

இந்திய அரசியலமைப்பின் வளர்ச்சி

பாடத்திட்டம்

- பட்டயச்சட்டம் -1773
- பிட் இந்தியச் சட்டம் 1784
- பட்டயச்சட்டம் - 1813
- பட்டயச்சட்டம் - 1833
- பட்டயச்சட்டம் - 1853
- இந்திய அரசுச் சட்டம்-1858
- இந்திய கவுன்சில் சட்டம் - 1861
- இந்திய கவுன்சில் சட்டம் - 1892
- இந்திய கவுன்சில் சட்டம் - 1909
- இந்திய அரசுச் சட்டம் - 1919
- இந்திய அரசுச் சட்டம் - 1935
- இந்திய சுகந்திரச் சட்டம் 1947

வரலாற்று பின்னணி

கிழக்கிந்திய கம்பெனியின் வருகை (1600)

• 1600 ஆம் ஆண்டு, கிழக்கிந்திய கம்பெனி இந்தியாவில் வர்த்தகம் செய்ய ராணி எலிசபெத் I வழங்கிய சாசனத்தின் கீழ் பிரத்யேக உரிமை பெற்றது.

திவானி உரிமை (1765)

• 1765 ஆம் ஆண்டு, பீகார், வங்காளம் மற்றும் ஒரிசாவின் 'திவானி' (வருவாய் மற்றும் சிவில் நீதிமன்ற மீதான உரிமைகள்) உரிமையை கம்பெனி பெற்றது.

• இதன் மூலம் கிழக்கிந்திய கம்பெனி ஒரு பிராந்திய சக்தியாக உருவெடுத்தது.

பிரிட்டிஷ் கிரீடத்தின் நேரடி ஆட்சி (1858)

• 1857 ஆம் ஆண்டு நடைபெற்ற சிப்பாய் கலகத்திற்குப் பிறகு, 1858 இல் பிரிட்டிஷ் அரசு இந்தியாவின் ஆளுகையை நேரடியாக ஏற்றுக்கொண்டது.

• இந்தியாவின் நிர்வாகம் மற்றும் கட்டுப்பாடு பிரிட்டிஷ் அரசாங்கத்தின்கீழ் அமைந்தது.

இந்திய சுதந்திரம் (1947)

• ஆகஸ்ட் 15, 1947 இல் இந்தியா பிரிட்டிஷ் ஆட்சியில் இருந்து சுதந்திரம் பெற்றது.

• ஒழுங்குமுறைச்சட்டம் (அ) பட்டயச்சட்டம் -1773



வங்காள கவர்னர் பதவி, வங்காள கவர்னர் ஜெனரல் (Governor of Bengal - Governor of General of Bengal) என மாற்றப்பட்டது.



1774-ல் கல்கத்தாவில் ஒரு தலைமை நீதிபதி மற்றும் மூன்று நீதிபதிகள் கொண்ட தலைமை நீதிமன்றம் (அ) உச்சநீதி மன்றம் (Supreme court of Calcutta) ஏற்படுத்தப்பட்டது.



வங்காள கவர்னர் ஜெனரல் கீழ் சென்னை மற்றும் பம்பாய் கவர்னர்கள் வந்தனர்.



வங்காள கவர்னர் ஜெனரலுக்கு உதவ நான்கு பேர் கொண்ட கவர்னர் ஜெனரல் கவுன்சில் (அ) நிர்வாகக் குழு (Executive Council) ஏற்படுத்தப்பட்டது.



கிழக்கிந்திய கம்பெனியை மேற்பார்வை செய்யும் அதிகாரம் இங்கிலாந்து மன்னரிடம் இருந்து இங்கிலாந்து பாராளுமன்றத்திற்கு மாற்றப்பட்டது.

பிட் இந்தியச் சட்டம் 1784 (ம) பட்டயச்சட்டம் 1813:

பிட் இந்தியச்
சட்டம் 1784

கிழக்கிந்திய கம்பெனி இந்தியாவில் கைப்பற்றப்பட்ட பகுதிகளின் பெயர் பிரிட்டிஷ் இந்திய பகுதிகள் என மாற்றப்பட்டது.

பிட் இந்தியச்
சட்டம் 1784

இந்திய நிர்வாகத்தை மேற்பார்வையிட இங்கிலாந்தில் இயக்குநர் மற்றும் கட்டுப்பாட்டு குழு (Board of Control) ஏற்படுத்தப்பட்டது.

பட்டயச்சட்டம் -
1813

இந்திய கல்வி வளர்ச்சிக்காக ஆண்டுக்கு ஒரு இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது..
-கிழக்கிந்திய கம்பெனியின் இந்திய வணிக உரிமை நீக்கப்பட்டு அனைத்து ஆங்கில வணிகர்களும் இந்தியாவில் வணிகம் செய்ய அனுமதிக்கப்பட்டது.

பட்டயச்சட்டம் - 1833

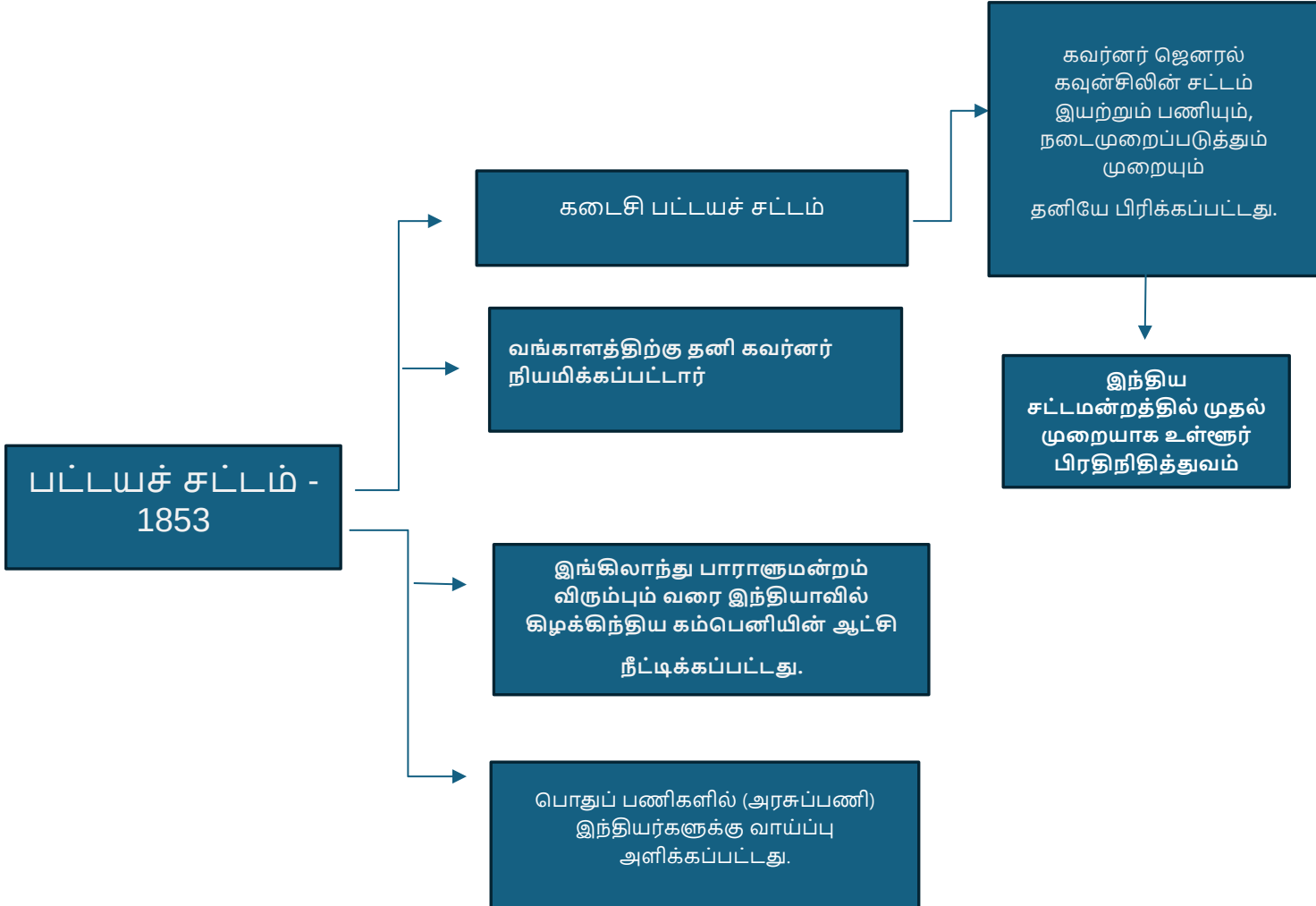
கிழக்கிந்திய கம்பெனியின் அதிகாரம் வரையறுக்கப்பட்டது.

ஒழுங்குமுறைச் சட்டத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்ட வங்காள கவர்னர் ஜெனரல் பதவி இந்திய கவர்னர் ஜெனரல் என மாற்றப்பட்டது.

கவர்னர் ஜெனரல் கவுன்சிலில் நான்காவதாக ஒரு சட்ட உறுப்பினர் நியமிக்கப்பட்டது

ஆங்கில கிழக்கிந்திய கம்பெனியின் ஓபியம் மற்றும் தேயிலை மீதான வணிகம் முற்றுரிமை நீக்கப்பட்டது.

பொது அச்சுப்பணிகள் (Civil Service) இந்திய மையமாக்கப்பட்டது.



இந்திய அரசுச் சட்டம் - 1858

- இந்தியாவின் ஆட்சி மாற்றம்: 1858ல், இந்தியாவின் நிர்வாகம் கிழக்கிந்திய கம்பெனியிலிருந்து நேரடியாக இங்கிலாந்து அரசின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டது.
- விக்டோரியா மகாராணி: இந்தியாவின் முதல் அரசியாக விக்டோரியா மகாராணி அறிவிக்கப்பட்டார்.
- பிட் இந்தியா சட்டம் ரத்து: 1784ல் பிட் இந்தியா சட்டத்தின் மூலம் உருவாக்கப்பட்ட இயக்குநர் மற்றும் கட்டுப்பாட்டுக் குழு ரத்து செய்யப்பட்டது.
- வைசிராய் பதவி: 1833 பட்டயச்சட்டத்தில் உருவாக்கப்பட்ட இந்தியாவின் கவர்னர் ஜெனரல் பதவிக்கு பதிலாக வைசிராய் என மாற்றப்பட்டது. லார்ட் கேனிங்க் முதல் வைசிராயாக நியமிக்கப்பட்டார்.

இந்திய கவுன்சில் சட்டம்

இந்திய
கவுன்சில் சட்டம்
- 1861

- சட்ட அதிகாரம் மீண்டும் வழங்கப்பட்டது: 1833ல் பறிக்கப்பட்ட பம்பாய் மற்றும் சென்னை கவர்னர்களின் சட்டம் இயற்றும் அதிகாரம் மீண்டும் திருப்பி வழங்கப்பட்டது.
- உறுப்பினர் எண்ணிக்கை அதிகரிப்பு: இந்தியாவின் கவர்னர் ஜெனரல் கவுன்சில் உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 4லிருந்து 5 ஆக உயர்த்தப்பட்டது.
- இந்தியர்களுக்கு வாய்ப்பு: சட்டம் இயற்றும் செயல்முறையில் முதன்முறையாக இந்தியர்களுக்கு பங்கேற்க வாய்ப்பளிக்கப்பட்டது.
- உயர்நீதிமன்றங்கள் நிறுவல்: 1862-ல் கல்கத்தா, பம்பாய் மற்றும் சென்னை நகரங்களில் உயர்நீதிமன்றங்கள் (High Courts) அமைக்கப்பட்டன.

இந்திய
கவுன்சில் சட்டம்
- 1892

- இந்தியாவில் தேர்தல் முறை அறிமுகம் செய்யப்பட்டது. (மறைமுக தேர்தல் முறை)
- சட்டம் இயற்றும் கவுன்சில் பட்ஜெட் மீது விவாதம் நடத்த அனுமதி வழங்கப்பட்டது.
- உறுப்பினர்களின் கேள்விகளுக்கு அமைச்சர்கள் பதிலளிக்க முறை அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.

இந்திய
கவுன்சில் சட்டம்
- 1909

- முஸ்லீம்களுக்கு தனி இடஒதுக்கீடு வழங்கப்பட்டது.
- கவர்னர் ஜெனரல் கவுன்சிலில் முதன்முதலில் இந்தியர்கள் உறுப்பினர்களாக நியமிக்கப்பட்டனர்.
- முதன்முறையாக நேரடித் தேர்தல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.
- சென்னை மற்றும் பம்பாய் கவர்னர்களின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 3லிருந்து 4 ஆக உயர்த்தப்பட்டது.

இந்திய அரசுச் சட்டம் - 1919

- கிறித்துவர்கள், சீக்கியர்கள் மற்றும் ஆங்கிலோ இந்தியர்களுக்கு தனி இடஒதுக்கீடு வழங்கப்பட்டது.
- மாகாணங்களில் இரட்டை ஆட்சிமுறை அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.
- நிர்வாக வசதிக்காக அதிகாரங்கள் மத்தியப் பட்டியல் மற்றும் மாகாணப் பட்டியல் என இரண்டாகப் பிரிக்கப்பட்டது.
- இந்தியாவில் முதன் முதலில் பெண்களுக்கு வாக்குரிமை வழங்கப்பட்டது.
- மத்திய சட்டமன்றம் ஒரு அவையிலிருந்து இரு அவை சட்டமன்றமாக மாற்றப்பட்டது.
- மாகாணங்களில் ஒரு அவை சட்டமன்றமாக கூட்ட மேலவை (Legislative Council) நிறுவப்பட்டது.

இந்திய அரசு சட்டம் - 1935

மத்திய அரசு மற்றும் மாகாண அரசு என அதிகாரங்கள் பிரிக்கப்பட்டு கூட்டாட்சி அரசாங்கம் (Federal Government) உருவாக்கப்பட்டது.

அதிகாரங்கள் மத்திய பட்டியல் (Union List), மாகாண பட்டியல் (State List), மற்றும் பொதுப்பட்டியல் (Concurrent List) என மூன்றாக பிரிக்கப்பட்டன.

1937ல் சென்னை, பம்பாய், கல்கத்தா, ஐக்கிய மாகாணம் (உத்திரபிரதேசம்), அஸ்ஸாம், பீகார் ஆகிய 6 மாகாணங்களில் இரு அவை சட்டமன்றம் (சட்டமேலவை மற்றும் சட்டப்பேரவை) உருவாக்கப்பட்டது.

1935 சட்டத்தின் படி 1-4-1935 அன்று இந்திய ரிசர்வ் வங்கி (Reserve Bank of India) நிறுவப்பட்டது. 1-4-1937-ல் டெல்லியில் கூட்டாட்சி நீதிமன்றம் (Federal Court) அமைக்கப்பட்டது.

இந்திய சுதந்திரச் சட்டம் 1947

- 1947ம் ஆண்டு இந்திய சுதந்திர சட்டம் (Indian Independence Act, 1947) மூலம் ஆங்கிலப் பேரரசு இந்தியாவுக்கு வழங்கிய அனைத்து ஆட்சி அதிகாரங்களும் முடிவுக்கு வந்தன.
- இந்தியா மற்றும் பாகிஸ்தான் என்ற இரண்டு தனி டொமினியன்கள் உருவாக்கப்பட்டன.
- இரு நாடுகளும் தங்களுக்கே உரிய அரசியலமைப்பு நிர்ணய சபை (Constituent Assembly) அமைத்து, தொகுப்புத் தளவாட அரசியலமைப்பு உருவாக்க அனுமதிக்கப்பட்டன.
- அந்த அரசியலமைப்பு நிர்ணய சபை தான் மத்திய சட்டமன்றம் ஆகவும் செயல்பட்டது.

இந்திய அரசியலமைப்பின் சிறப்பம்சங்கள்

பொருளடக்கம்

- அரசியலமைப்பின் முக்கிய அம்சங்கள்
- விமர்சனம்
- முக்கியத்துவம்

முன்னுரை

✓ பிற அரசியலமைப்புகளின் (பிரிட்டிஷ், அமெரிக்க, ஐரிஷ் போன்றவை) சிறந்த அம்சங்களால் ஈர்க்கப்பட்டது.

✓ உலகில் உள்ள நீண்ட எழுதப்பட்ட அரசியலமைப்புகளில் ஒன்று.

✓ 26 ஜனவரி 1950 அன்று ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டது: அரசியலமைப்பின் உத்தியோகபூர்வ அமலாக்கத்தைக் குறிக்கிறது.

✓ ஜனநாயகம், சமத்துவம், மதச்சார்பின்மை, நீதி மற்றும் சட்டத்தின் ஆட்சியை நிலை நிறுத்துகிறது.

✓ அனைத்து குடிமக்களுக்கும் அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளை உறுதி செய்கிறது.

✓ இந்தியாவின் வளமான கலாச்சார, சமூக மற்றும் வரலாற்று பன்முகத்தன்மையைக் கொண்டுள்ளது.

✓ பல மொழி, பல மத மற்றும் பல இன சமூகத்தின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

© Copyright

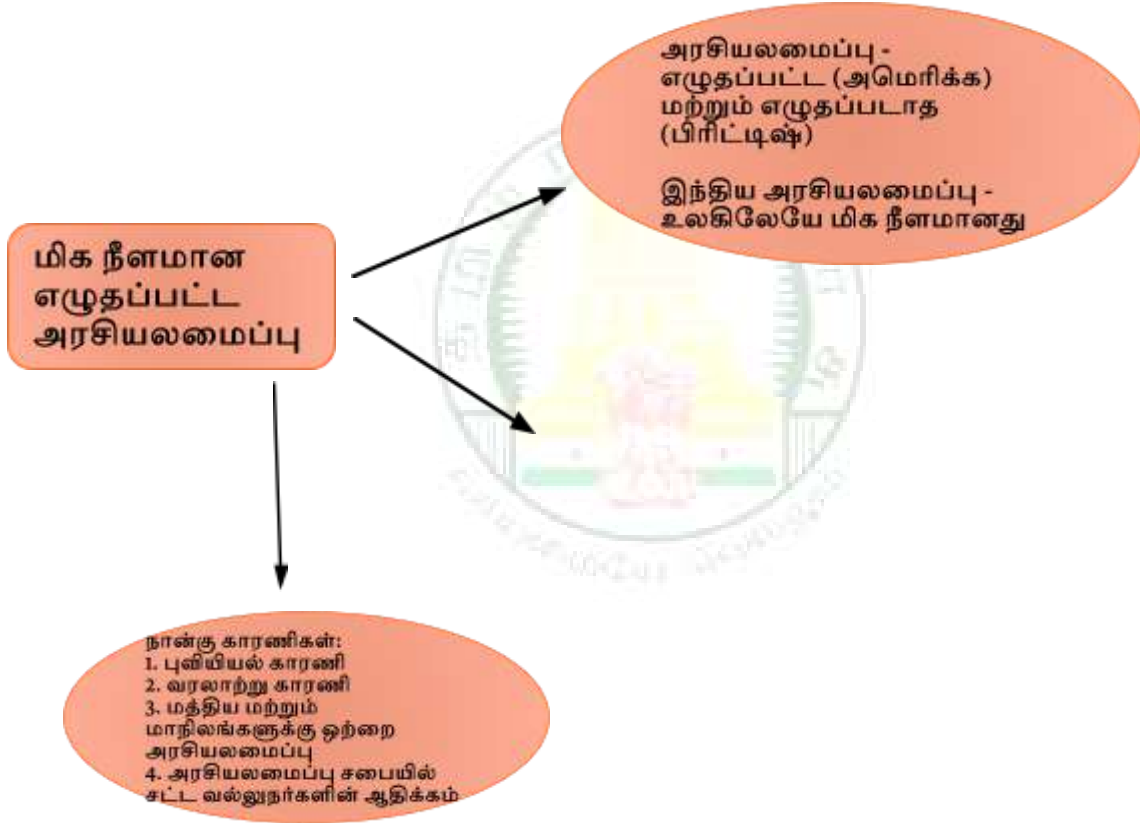
The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,
Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

1	• மிக நீண்ட எழுதப்பட்ட அரசியலமைப்பு	7	• அடிப்படைக் கடமைகள்
2	• உறுதியான மற்றும் நெகிழ்வான கலவை	8	• மதச்சார்பற்ற அரசு
3	• ஒருங்கிணைந்த முன்னுரிமையுடன் மண்டல அமைப்பு	9	• உலகளாவிய வாக்குரிமை
4	• பாராளுமன்ற இறைமை மற்றும் நீதித்துறை மேலாதிக்கம்	10	• சுயாதீன நீதித்துறை
5	• அடிப்படை உரிமைகள்	11	ஒற்றைக் குடியுரிமை
6	• அரசுக் கொள்கையை நெறிப்படுத்தும் கோட்பாடுகள்	12	சுதந்திர அமைப்புகள்



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

பல்வேறு மூலங்களிலிருந்து பெறப்பட்டது

இந்திய அரசு சட்டம், 1935	பிரிட்டிஷ் அரசியலமைப்பு	அமெரிக்க அரசியலமைப்பு	கனடா அரசியலமைப்பு
- கூட்டாட்சி திட்டம் - கவர்னர் அலுவலகம் - நீதித்துறை - பொது சேவை ஆணையங்கள் - அவசரகால ஏற்பாடுகள் - நிர்வாக முறை	- நாடாளுமன்ற அரசாங்கம் - சட்டத்தின் ஆட்சி - சட்டமன்ற நடைமுறை - ஒற்றைக் குடியுரிமை - அமைச்சரவை முறை - தனித்துவ நீதிப் பேராணைகள் - நாடாளுமன்ற சலுகைகள் - இரு அவை முறை	- அடிப்படை உரிமைகள் - நீதித்துறையின் சுதந்திரம் - நீதித்துறை மறுஆய்வு - ஜனாதிபதி மீதான குற்றச்சாட்டு - உச்சநீதிமன்றம் மற்றும் உயர்நீதிமன்ற நீதிபதிகள் பதவி நீக்கம் - துணை ஜனாதிபதி பதவி	- வலுவான மத்திய அரசு (கூட்டாட்சி) - மத்திய அரசின் எஞ்சிய அதிகாரம் - மத்திய அரசால் ஆளுநரை நியமித்தல் - SC இன் ஆலோசனை அதிகார வரம்பு

ஐரிஷ் அரசியலமைப்பு	ஆஸ்திரேலிய அரசியலமைப்பு	சோவியத் அரசியலமைப்பு (USSR)	பிரெஞ்சு அரசியலமைப்பு
- அரசுக்கு வழிகாட்டும் நெறிமுறை கோட்பாடுகள் (DPSP) - மாநிலங்களை வைக்கு நியமனம் - ஜனாதிபதியின் தேர்தல் முறை	- பொதுப் பட்டியல் - வர்த்தகம் மற்றும் வணிக சுதந்திரம் - நாடாளுமன்றக் கூட்டுக் கூட்டம்	- அடிப்படைக் கடமைகள் - நீதியின் இலட்சியம் (சமூக, பொருளாதார, அரசியல்)	- குடியரசு - சுதந்திரம், சமத்துவம், சகோதரத்துவத்தின் இலட்சியங்கள்

தென்னாப்பிரிக்க அரசியலமைப்பு	- திருத்த நடைமுறை - மாநிலங்களவைத் தேர்தல்
ஜப்பானிய அரசியலமைப்பு	சட்டத்தால் நிறுவப்பட்ட நடைமுறை
வெய்மர் அரசியலமைப்பு (ஜெர்மனி)	அவசரநிலையின் போது அடிப்படை உரிமைகள் இடைநிறுத்தம்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

நெகிழ்வற்ற மற்றும்
நெகிழ்ச்சியுடைமை
ஆகியவற்றின்
கலப்பு

- அரசியலமைப்பு - உறுதியானது (அமெரிக்கன்) மற்றும் நெகிழ்வானது (பிரிட்டிஷ்)
- இந்திய அரசியலமைப்பு - இரண்டிலும் இறுக்கமானதும் இல்லை, நெகிழ்வானதும் இல்லை.

ஒற்றையாட்சி
சார்புடன் கூடிய
கூட்டாட்சி
அமைப்பு

- கூட்டாட்சி அரசாங்க அமைப்பு
- இரண்டு அரசாங்கம், அதிகாரப் பகிர்வு, சுதந்திரமான நீதித்துறை, இரு அவைகள்

ஒற்றையாட்சி அல்லது கூட்டாட்சி அல்லாத அம்சங்கள்:

- ஒற்றை அரசியலமைப்பு & குடியுரிமை, மத்திய அரசால் மாநில ஆளுநரை நியமித்தல்.
- சட்டம் 1: இந்தியா ஒரு 'மாநிலங்களின் ஒன்றியம்'
- இந்திய கூட்டமைப்பு என்பது மாநிலங்களின் ஒப்பந்தத்தின் விளைவாக இல்லை
- கூட்டமைப்பிலிருந்து பிரிந்து செல்ல எந்த மாநிலத்திற்கும் உரிமை இல்லை.

பாராளுமன்ற
அரசாங்க
வடிவம்

- அமெரிக்க ஜனாதிபதி முறையை விட பிரிட்டிஷ் நாடாளுமன்ற ஆட்சி முறையை அரசாங்கம் தேர்வு செய்தது.
- நாடாளுமன்ற ஆட்சி முறை - வெஸ்ட்மின்ஸ்டர் மாதிரி

அம்சங்கள்:

- பெயரளவு மற்றும் உண்மையான நிர்வாகிகளின் இருப்பு
- பெரும்பான்மை கட்சி ஆட்சி; சட்டமன்றத்திற்கு நிர்வாகிகளின் பொறுப்பு
- பிரதமர் அல்லது முதல்வரின் தலைமை
- கீழ் சபை கலைப்பு

ஒருங்கிணைந்த
மற்றும்
சுதந்திரமான
நீதித்துறை

- நீதித்துறை அமைப்பு - ஒருங்கிணைந்த மற்றும் சுதந்திரமானது
- நாட்டின் உச்சத்தில் உச்ச நீதிமன்றம்
- மாநில அளவில் உயர் நீதிமன்றம், துணை நீதிமன்றங்கள்
- துணை நீதிமன்றங்கள்/ மாவட்ட நீதிமன்றங்கள் மற்றும் கீழ் நீதிமன்றங்கள்



அரசாங்கத்தை வழிநடத்தும் நெறிமுறைக் கொள்கைகள்

- இந்திய அரசியலமைப்பின் 'புதிய அம்சம்' (பகுதி IV)
- மூன்று பரந்த பிரிவுகள் - சமத்துவ, காந்திய மற்றும் சுதந்திர-அறிவுசார் கொள்கை
- இந்தியாவில் ஒரு நலன்புரி அரசை நிறுவுதல்



அடிப்படை உரிமைகள்

- இந்திய அரசியலமைப்பின் பகுதி -III, 6 அடிப்படை உரிமைகள்
- உரிமைகள் தவிர தேசிய அவசரநிலையின் போது இடைநிறுத்தப்பட்டது
- சட்டம் 20 & 21 மூலம் உத்தரவாதம்



அடிப்படை கடமைகள்

- 1976 ஆம் ஆண்டின் 42வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டத்தால் சேர்க்கப்பட்டது.
- ஸ்வரன் சிங் குழு
- முதலில் 10 கடமைகள்
- 2002 ஆம் ஆண்டின் 86வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம் மேலும் ஒன்றைச் சேர்த்தது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின்
மீதான விமர்சனம்

- . கடன் வாங்கப்பட்ட அரசியலமைப்பு
- . 1935 சட்டத்தின் கார்பன் நகல்
- . இந்தியர் அல்லாத அல்லது இந்தியர் எதிர்ப்பு
- . காந்தியர் அல்லாத அரசியலமைப்பு
- . யானை அளவு
- . வழக்கறிஞர்களின் சொர்க்கம்

மதச்சார்பற்ற நாடு

- 1976 ஆம் ஆண்டு 42வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டத்தின் மூலம் முகவுரையில் சேர்க்கப்பட்டது
- சட்டங்கள் 14, 15, 16, 26, 27, 28, 29, 30 மற்றும் 44 அனைத்து மதங்களுக்கும் சம மரியாதை

வயது வந்தோருக்கான உலகளாவிய வாக்குரிமை

- மக்களவை மற்றும் மாநில சட்டமன்றங்களுக்கான தேர்தல்கள்
- 18 வயதுக்கு மேற்பட்ட குடிமக்களுக்கு வாக்களிக்கும் உரிமை உண்டு
- 1988 ஆம் ஆண்டின் 61வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம்
- வாக்களிக்கும் வயது 1989 இல் 21 வயதிலிருந்து 18 ஆகக் குறைக்கப்பட்டது.

ஒற்றை குடியுரிமை

- இந்திய அரசியலமைப்பு கூட்டாட்சி மற்றும் இரட்டை அரசியல் ஒற்றை குடியுரிமை
- அதே அரசியல் மற்றும் குடிமை உரிமைகள்

அவசரகால ஏற்பாடுகள்

- எந்தவொரு அசாதாரண சூழ்நிலையையும் ஜனாதிபதியால் திறம்பட எதிர்கொள்ள முடியும்
- தேசிய அவசரநிலை - சட்டம் 352
- மாநில அவசரநிலை - சட்டம் 356 அல்லது சட்டம் 365
- நிதி அவசரநிலை - சட்டம் 360

மூன்றாண்டுக்கு அரசு

- 1992 ஆம் ஆண்டின் 73வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம்
- பஞ்சாயத்துகள் (கிராமப்புற உள்ளாட்சி)
- புதிய பகுதி IX மற்றும் புதிய அட்டவணை II 1992 ஆம் ஆண்டின் 74 வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம்
- நகராட்சிகள் (நகர்ப்புற உள்ளாட்சி)
- புதிய பகுதி IX-A மற்றும் புதிய அட்டவணை 12

ஒன்றியமும் அதன் ஆட்சிப்பகுதிகளும்

பொருளடக்கம்

- மாநிலங்களின் ஒன்றியம்
- மாநிலங்கள் மற்றும் யூனியன் பிரதேசங்களின் பரிணாமம்
- மாநில மறுசீரமைப்பு குழுக்கள்

முன்னுரை

மறுசீரமைப்புக்கான நிபந்தனைகள்:

- குடியரசுத் தலைவரின் பரிந்துரை அவசியம்.
- மாநில சட்டமன்றத்தின் கருத்துக்கு பில் அனுப்பப்படும்.
- அந்தக் கருத்து கட்டாயமல்ல.
- ஒன்றிய பகுதிகளுக்கு இந்த நடைமுறை தேவையில்லை.

பிரதான உச்ச நீதிமன்ற தீர்ப்புகள்:

- பெருபாரி யூனியன் வழக்கு (1960): இந்திய நாட்டுப்பகுதியை வெளிநாட்டுக்குச் சலுகை செய்ய முடியுமா?
 - தீர்ப்பு: முடியாது; அமைச்சுப்பதிவேடு திருத்தம் (Article 368) தேவை.
- 9வது அரசியல் திருத்தச் சட்டம் (1960) – பெருபாரி பாகிஸ்தானுக்குச் சலுகை செய்யப்பட்டது.
- 1969 தீர்ப்பு:
 - எந்த நாட்டுடன் எல்லை விவாதம் உடன்பாடாக தீர்க்கப்படும் என்றால், அரசியலமைப்புத் திருத்தம் தேவை இல்லை.

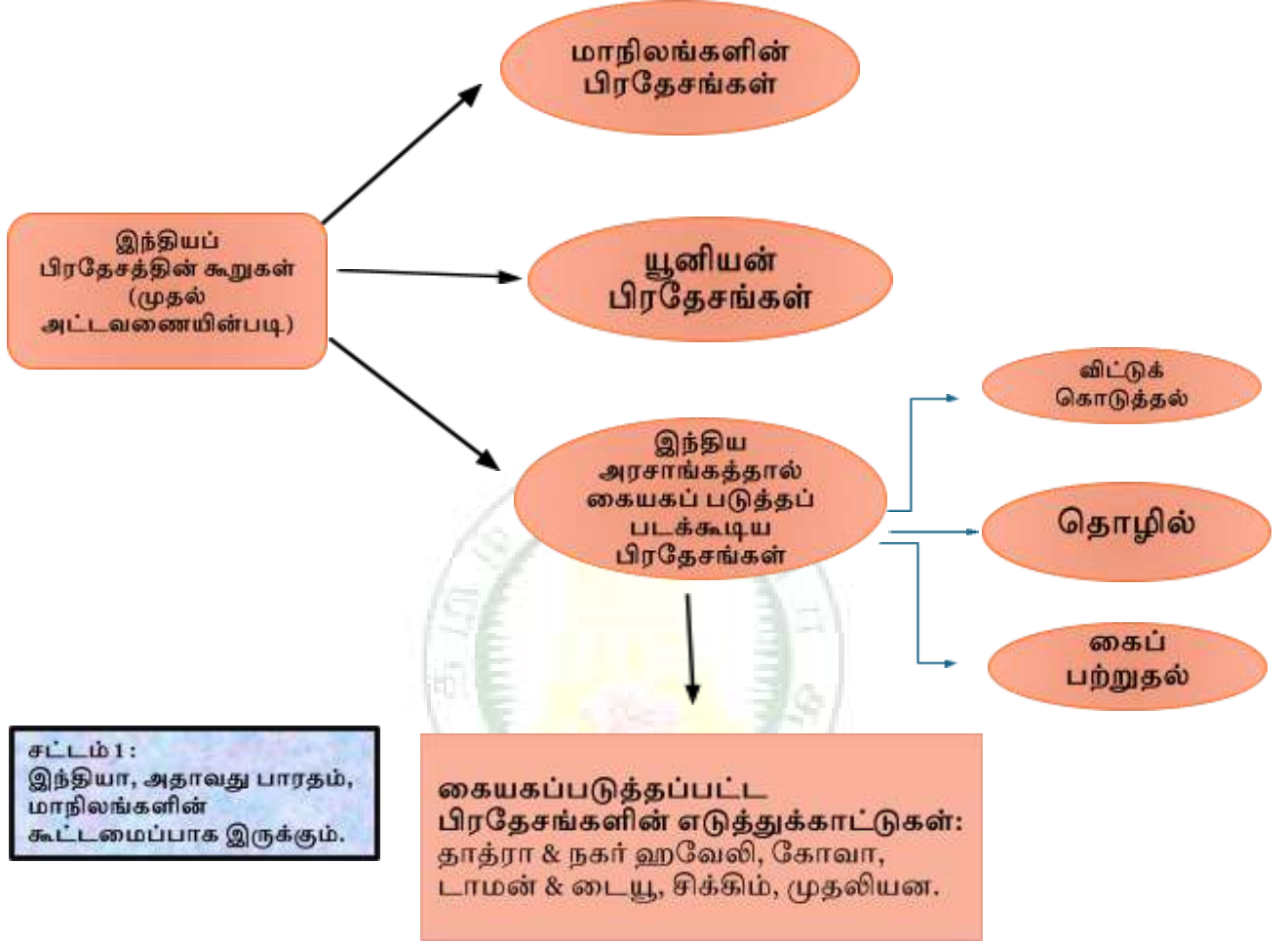
© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



சட்டம் 2: புதிய மாநிலங்களை அனுமதித்தல் அல்லது நிறுவுதல்
. சட்டம் 2A-சிக்கிம் யூனியனுடன் இணைக்கப்பட வேண்டும் (ரத்து செய்யப்பட்டது)
. சட்டம் 3: புதிய மாநிலங்களை உருவாக்குதல் மற்றும் ஏற்கனவே உள்ள மாநிலங்களின் பகுதிகள், எல்லைகள் அல்லது பெயர்களை மாற்றுதல்.
. சட்டம் 4: 1வது மற்றும் 4வது அட்டவணைகள் மற்றும் துணை, தற்செயலான மற்றும் விளைவு விஷயங்களைத் திருத்துவதற்கு சட்டங்கள் 2 & 3 இன் கீழ் உருவாக்கப்பட்ட சட்டங்கள்.

இந்திய மாநிலங்கள் & யூனியன் பிரதேசங்கள் உருவாக்கம்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

1960 – மகாராஷ்டிரா மற்றும் குஜராத் உருவாக்கம்
பம்பாய் மாநிலம் இரண்டாகப் பிரிக்கப்பட்டது.
மகாராஷ்டிராவும், குஜராத்தும் உருவாக்கப்பட்டன.
குஜராத் 15வது மாநிலமாக உருவானது.

1961 - கோவா, டாமன் & டையூ போலீஸ் நடவடிக்கை மூலம் போர்த்துகீசியரிடம் இருந்து பெறப்பட்டது.
12வது அரசியலமைப்புத் திருத்தச் சட்டம், 1962 மூலம் யூனியன் பிரதேசங்களாக உருவாக்கப்பட்டது.

1962 – புதுச்சேரி (முன்பு பாண்டிச்சேரி) 1954 இல் பிரெஞ்சுக்காரர்களிடமிருந்து பெறப்பட்டது.
1962 வரை கையகப் படுத்தப்பட்ட பிரதேசமாக ஆளப்பட்டது.
14வது அரசியலமைப்புத் திருத்தச் சட்டம், 1962 மூலம் யூனியன் பிரதேசமாக மாறியது.

1963 – நாகாலாந்து அசாமில் இருந்து நாகா மலைகள் மற்றும் டயன்சாங் பகுதியை பிரித்து உருவாக்கப்பட்டது.
விரோதமான நாகா இயக்கத்தை நிவர்த்தி செய்வதற்காக உருவாக்கப்பட்டது.
16வது மாநிலமாக மாறியது.

1966 – ஹரியானா, சண்டிகர், இமாச்சலப் பிரதேசம் (UT)
பஞ்சாப் மாநிலம் இரண்டாகப் பிரிக்கப்பட்டது:
ஹரியானா (இந்தி பேசும் பகுதிகள்) உருவாக்கப்பட்டது - 17வது மாநிலமாக மாறியது.
சண்டிகர் ஒரு யூனியன் பிரதேசமாக (பகிரப்பட்ட தலைநகரம்) மாறியது.
மலைப்பாங்கான பகுதிகள் இமாச்சலப் பிரதேசத்துடன் (அப்போது UT) இணைக்கப்பட்டன.
ஷா கமிஷன் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில்:
பஞ்சாபி பேசும் பகுதிகள் → பஞ்சாப்
இந்தி பேசும் பகுதிகள் → ஹரியானா
மலைப்பாங்கான பகுதிகள் → இமாச்சலப் பிரதேசம்



1971 – இமாச்சலப் பிரதேசம் முழுமையான மாநிலமாக மாறியது - இந்தியாவின் 18வது மாநிலம்.



மிசோரம், அருணாச்சலப் பிரதேசம் மற்றும் கோவா (1987): இந்த மூன்று புதிய மாநிலங்கள் நிறுவப்பட்டன, மிசோரம் மற்றும் அருணாச்சலப் பிரதேசம் முன்பு யூனியன் பிரதேசங்களாக இருந்தன.



2019 – யூனியன் பிரதேசங்களின் இணைப்பு தாத்ரா & நகர் ஹவேலி மற்றும் டாமன் & டையூ இணைக்கப்பட்டது.
புதிய யூனியன் பிரதேசம் உருவாக்கப்பட்டது: தாத்ரா மற்றும் நகர் ஹவேலி மற்றும் டாமன் மற்றும் டையூ தலைநகரம்: டாமன்

சத்தீஸ்கர், உத்தரகண்ட் மற்றும் ஜார்கண்ட் (2000): இந்த மாநிலங்கள் முறையே மத்தியப் பிரதேசம், உத்தரப் பிரதேசம் மற்றும் பீகார் பிரதேசங்களைப் பிரித்து உருவாக்கப்பட்டன.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

இந்தியாவில் தற்போது 28 மாநிலங்களும் 8 யூனியன் பிரதேசங்களும் உள்ளன. (2025)

மாநில மறுசீரமைப்பு குழுக்கள்

குழு / ஆணையம்	முக்கிய பரிந்துரைகள்
தார் கமிஷன்	♦ மறுசீரமைப்பிற்கான மொழியியல் அடிப்படை நிராகரிக்கப்பட்டது. ♦ அசாம் & வடகிழக்கு எல்லைப் பாதை (பின்னர் NEFA) உருவாக்க முன்மொழியப்பட்டது. ♦ புனியியல் தொடர்ச்சி, நிதி நிலைத்தன்மை மற்றும் நிர்வாக வசதியை வலியுறுத்தியது. ♦ பழங்குடி உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதில் கவனம் செலுத்தியது.
ஜேவிபி குழு	♦ மாநிலங்களுக்கான மொழியியல் அடிப்படையை எதிர்த்தது. ♦ தேசிய ஒற்றுமை, பாதுகாப்பு மற்றும் பொருளாதார செழிப்பை வலியுறுத்தியது. ♦ மறுசீரமைப்பை தாமதப்படுத்த பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.
ஃபாசல் அலி கமிஷன் (மாநில மறுசீரமைப்பு ஆணையம்)	♦ மொழி ஒரு அளவுகோலாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது. ♦ "ஒரு மொழி - ஒரு மாநிலம்" என்ற யோசனை நிராகரிக்கப்பட்டது. ♦ தேசிய ஒற்றுமை, கலாச்சார ஒருமைப்பாடு, பொருளாதார மற்றும் நிர்வாக காரணிகளைக் கருத்தில் கொண்டது. ♦ 16 மாநிலங்கள் மற்றும் 3 யூனியன் பிரதேசங்களை உருவாக்க பரிந்துரைக்கப்பட்டது. ♦ மாநில மறுசீரமைப்பு சட்டம், 1956 & 7வது அரசியலமைப்பு திருத்தத்திற்கு வழிவகுத்தது. ♦ இதன் விளைவாக 14 மாநிலங்கள் மற்றும் 6 யூனியன் பிரதேசங்கள் உருவாக்கப்பட்டன.

- இந்திய கூட்டாட்சியில் மாநிலங்கள் ஒன்று சேர்த்து ஒப்பற்றம் செய்ததிலிருந்து அது உருவாகவில்லை (அமெரிக்கா போலல்ல).

குடியுரிமை

பொருளடக்கம்

- அரசியலமைப்பு ஏற்பாடு
- குடியுரிமைச் சட்டம்
- குடியுரிமை பெறுதல்
- குடியுரிமை இழப்பு
- ஓசிஐ

அறிமுகம்

✓ குடியுரிமை என்பது ஒரு நபருக்கும் அரசுக்கும் இடையிலான உறவைக் குறிக்கிறது, அங்கு தனிநபர் விசுவாசத்திற்குக் கடன்பட்டுள்ளார் மற்றும் பாதுகாப்புக்கு உரிமை உண்டு.

✓ அரசியலமைப்பில் யூனியன் பட்டியலின் கீழ், அதாவது இது பாராளுமன்றத்தின் அதிகார வரம்பின் கீழ் வருகிறது.

✓ "குடிமகன்" என்ற சொல் அரசியலமைப்பில் வெளிப்படையாக வரையறுக்கப்படவில்லை, ஆனால் எப்போது பல்வேறு நிபந்தனைகளில் பிரதிபலிக்கப்பட்டுள்ளது.

✓ அரசியலமைப்பின் 2வது பகுதி (சட்டங்கள் 5 முதல் 11) குடியுரிமை பெறுவதற்கான நிபந்தனைகளை குறிப்பிடுகிறது, இதில் பிறப்பு, வம்சம், பதிவுசெயல் மற்றும் இயற்கைமயமாக்கல் அடங்கியுள்ளன.

✓ ஒற்றைக் குடியுரிமை

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

அரசியலமைப்பு ஏற்பாடு

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING
TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

ஆண்டு	முக்கிய திருத்தம்
1957	குடியுரிமை (திருத்த) சட்டம்
1960	நீக்குதல் மற்றும் திருத்தச் சட்டம்
1985	அசாம் ஒப்பந்தம் தொடர்பான விதிகளை அறிமுகப்படுத்தியது
1986	பிறப்பால் குடியுரிமையை மேலும் கட்டுப்படுத்த வேண்டும்
1992	வம்சாவளியால் மேலும் செம்மைப்படுத்தப்பட்ட குடியுரிமை
2003	இந்தியாவின் வெளிநாட்டு குடிமகன் (OCI) என்ற கருத்தை அறிமுகப்படுத்தியது; காமன்வெல்த் குடியுரிமையையும் ரத்து செய்தது
2005	OCI அட்டைதாரர்களின் நீட்டிக்கப்பட்ட நன்மைகள்
2015	இந்திய வம்சாவளியைச் சேர்ந்த இந்திய வம்சாவளியைச் சேர்ந்த இந்திய வம்சாவளி அதிகாரி (OCI) உடன் இணைந்தது
2019	குடியுரிமை (திருத்த) சட்டம், 2019 (சிஏஏ) நிறைவேற்றப்பட்டது – பாகிஸ்தான், ஆப்கானிஸ்தான் மற்றும் பங்களாதேஷில் இருந்து துன்புறுத்தப்பட்ட சிறுபான்மையினருக்கு (இந்துக்கள், சீக்கியர்கள், பௌத்தர்கள், சமணர்கள், பார்சிகள் மற்றும்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

ஆண்டு	முக்கிய திருத்தம்
	கிறிஸ்தவர்கள்) டிசம்பர் 31, 2014 அன்று அல்லது அதற்கு முன்னர் இந்தியாவிற்குள் நுழைந்தனர்

குடியுரிமைச்
சட்டம், 1955

இந்தியாவில் குடியுரிமையை எவ்வாறு பெறுவது மற்றும் இழப்பது என்பது குறித்த விவரங்களை வழங்க சட்டம் இயற்றப்பட்டது

- ❖ பிறப்பு, வம்சாவளி, பதிவு, இயற்கைமயமாக்கல் மற்றும் பிரதேசத்தை இணைத்தல் ஆகியவற்றின் மூலம் குடியுரிமை
- ❖ இச்சட்டம் அவ்வப்போது திருத்தியமைக்கப்பட்டு வருகிறது.

இந்திய குடிமக்களுக்கு வழங்கப்பட்ட உரிமைகள்:

- பாரபட்சத்திற்கு எதிரான உரிமை (சட்டம் 15)
- சம வாய்ப்பு (சட்டம் 16)
- சுதந்திர உரிமைகள் (சட்டம் 19)
- கலாச்சார மற்றும் கல்வி உரிமைகள் (சட்டம் 29 & 30)
- அரசியல் உரிமைகள்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

இந்தியாவில் குடியுரிமை பெறுவதற்கான (ஜந்து முறைகள்)

1. பிறப்பால்

- 26 ஜனவரி 1950 – 1 ஜூலை 1987: யார் பெற்றோர் எனப் பரவாயில்லை – இந்தியாவில் பிறந்தால் குடியுரிமை.
- 1 ஜூலை 1987 – 3 டிசம்பர் 2004: ஒரு பெற்றோர் இந்தியர் இருக்க வேண்டும்.
- டிசம்பர் 2004 அன்று அல்லது அதற்குப் பிறகு:
 - இரண்டு பெற்றோரும் இந்தியர்கள் அல்லது.
 - ஒருவர் இந்தியர், மற்றவர் சட்டவிரோத குடியேறலாளராக இருக்கக் கூடாது.

2. வம்சாவளி அடிப்படையில் குடியுரிமை – சுருக்கமாக:

- 26 ஜனவரி 1950 – 10 டிசம்பர் 1992: தந்தை இந்தியர் என்றால் குடியுரிமை.
- டிசம்பர் 1992க்கு பின்: பெற்றோரில் ஒருவர் இந்தியர் என்றால் போதும்.
- டிசம்பர் 2004க்கு பின்:
 - பிறப்பு தாதரகத்தில் 1 ஆண்டுக்குள் பதிவு செய்ய வேண்டும்.
 - வேறு நாட்டின் பாஸ்போர்ட் இல்லாதிருக்க வேண்டும்.

3. பதிவின் மூலம்:

1. 7 ஆண்டுகள் இந்தியாவில் வசித்த PIO.
2. வெளிநாட்டில் வசிக்கும் PIO.
3. இந்திய குடியுரிமை உடையவர் – 7 ஆண்டுகள் வசிப்பு.
4. இந்திய குடியுரிமை கொண்ட பெற்றோரின் சிறுமி/சிறுவன்.
5. 12 மாதங்கள் இந்தியாவில் வசித்த, இந்திய பெற்றோர் உடையவர்.
6. OCI அட்டைக்காரர் – 5 ஆண்டுகள் வைத்திருப்பவர், 12 மாதங்கள் வசிப்பு.

4. நாடுரிமை அடிப்படையில்:

- இந்தியாவில் பிறக்கவில்லை.
- பிற நாட்டின் குடியுரிமையை துறக்க வேண்டும்.
- கடந்த 12 மாதங்களில் தொடர்ச்சியான 1 ஆண்டு உட்பட, 11 ஆண்டுகள் இந்தியாவில் வசித்திருக்க வேண்டும்.
- நல்வாழ்க்கை மற்றும் அட்டவணை 8 இல் உள்ள மொழிகளில் ஒன்றில் அறிவு வேண்டும்.

5. பகுதிநேர்ந்த உடைமையாக:

- வெளிநாட்டு நிலம் இந்தியாவின் ஒரு பகுதியாக இணைக்கப்பட்டால்,
- அரசு யார் இந்திய குடிமகனாக இருக்கலாம் என்பதை தீர்மானிக்கிறது.
- எடுத்துக்காட்டு: புதுச்சேரி – 1962.

அசாம் ஒப்பந்தத்தின் சிறப்பு விதிமுறைகள்:

- ஜனவரி 1, 1966க்கு முன் அசாமில் வந்தவர்கள் → குடிமக்கள்.
- 1966-1971க்குள் வந்தவர்கள் → வெளிநாட்டவர் என பதிவு செய்ய வேண்டும்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

குடியுரிமை இழப்பு - 3 வழிகள்

1. விளம்புகை (அ) துறத்தல்:

- 18+ வயதில் குடியுரிமை ராஜினாமை செய்யலாம்.
- சிறார் குழந்தையும் குடியுரிமை இழக்கலாம்.
- 18 ஆகும் போது மீண்டும் பெற முடியும்.
- போர் காலத்தில் பதிவு நிறுத்தப்படும்.

2. நீக்குதல் (அ) விளக்கி வைத்தல்

- இந்திய குடியுரிமையாளர் வெளிநாட்டு குடியுரிமை எடுப்பின் மூலம்
- இந்திய குடியுரிமை தானாகவே முடிவடைகிறது.

3. பறித்தல் [By Deprivation]

- மோசடி
- அரசியலமைப்புக்கு விரோதம்
- எதிரி நாட்டுடன் தொடர்பு
- 2+ ஆண்டுகள் சிறை
- 7 ஆண்டுகள் வெளிநாட்டில் வசிப்பு

இந்திய வெளிநாட்டு குடியுரிமை (OCI):

இந்திய வெளிநாட்டு குடியுரிமை

- உரிமை: விசா வேண்டாமை, நிரந்தர தங்கும், வேலை, சொத்து (வேளாண்மை நிலம் அல்ல).
- எளிதல்ல: வாக்குச்சாவடி, அரசு வேலை, வேளாண்மை நிலம் இல்லை.
- துறத்தல்: வயது முதிர்ந்தவர் துறக்கலாம் – சிறாரும் இழப்பார்கள்.
- ரத்து: மோசடி, அரசியலமைப்புக்கு எதிர்ப்பு, போர் நேரத்தில் எதிரியுடன் தொடர்பு.

"முகவுரை (Preamble)"

பொருளடக்கம்

- முகவுரையின் உரை
- அரசியலமைப்பின் நோக்கங்கள்
- தொடர்புடைய வழக்குகள்
- முக்கியத்துவம்

அறிமுகம்

✓ **முன்னுரை:** அரசியலமைப்பின் நோக்கங்கள் மற்றும் தத்துவங்களைக் கூறி அதன் அறிமுகமாக செயல்படுகிறது.

✓ **அரசியலமைப்பின் சுருக்கம்:** இது அரசியலமைப்பின் வழிகாட்டும் கொள்கைகளின் சாராம்சத்தை உள்ளடக்கியது.

✓ **N.A. பல்கிவாலா - முகவுரை**
“அரசியலமைப்பின் அடையாள அட்டை (Identity card)” என குறிப்பிட்டார்.

✓ 1946 ஆம் ஆண்டில் ஜவஹர்லால் நேருவால் வரைவு செய்யப்பட்ட 'குறிக்கோள் தீர்மானத்தின்' அடிப்படையில், இது இந்தியாவின் அரசியலமைப்பு கொள்கைகளுக்கு அடித்தளம் அமைத்தது.

✓ **42 வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம் (1976):** அவசரநிலை காலத்தில் முன்னுரையில் சோசலிச, மதச்சார்பற்ற மற்றும் ஒருமைப்பாடு என்ற மூன்று சொற்களைச் சேர்த்தது.

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

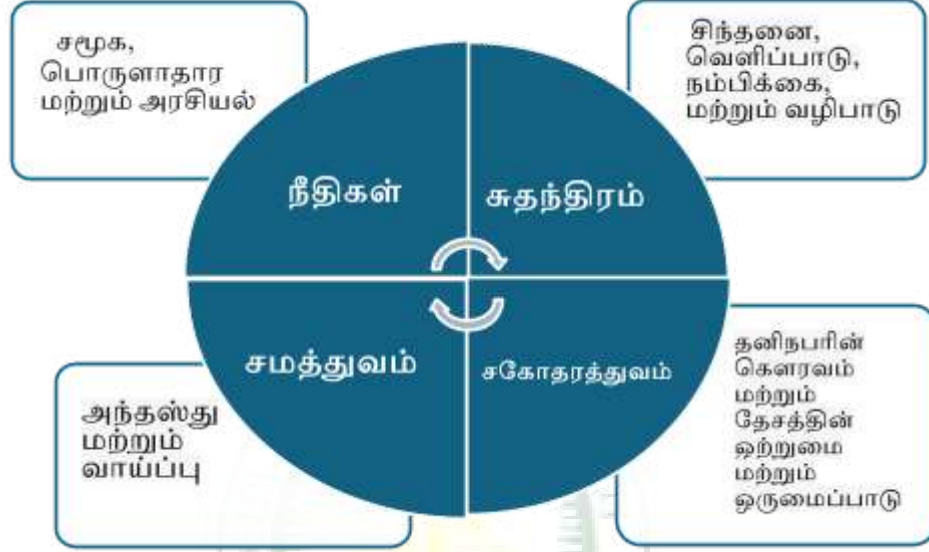
Director,
Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

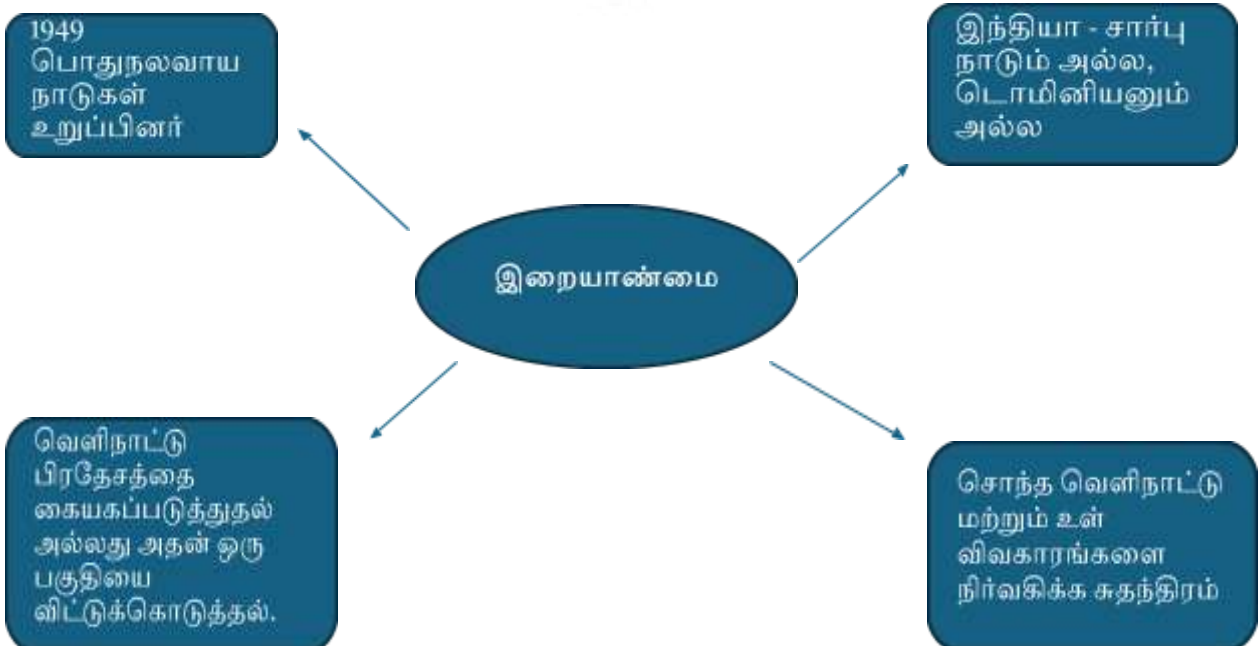
TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

வாசகம் (முகவுரை):

இந்திய மக்களாகிய நாங்கள், இந்தியாவை ஒரு இறையாண்மை கொண்ட சோசலிச மதச்சார்பற்ற ஜனநாயகக் குடியரசாக அமைப்பதற்கும், அதன் குடிமக்கள் அனைவருக்கும் பாதுகாப்பளிப்பதற்கும் மனப்பூர்வமாக தீர்மானித்துள்ளோம்:



முகவுரையில் உள்ள முக்கிய வார்த்தைகள்



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

சமதர்மம்

"சமதர்மம்" முகவுரை 42-வது சட்டத்திருத்தம் (1976)

முன் மாநிலக் கொள்கையின் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகளில் இருந்தது

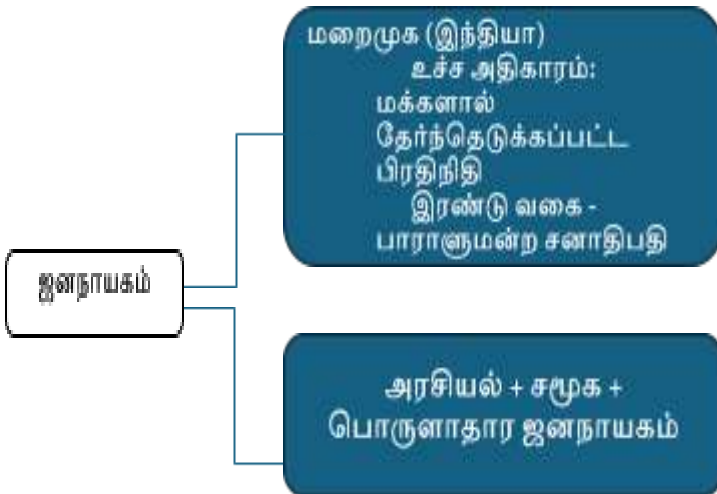
இந்தியா ஜனநாயக சமதர்மம் (Democratic Socialism) அடிப்படையில் இயக்கப்படுகிறது. இது கலந்த பொருளாதாரத்தை அனுமதிக்கிறது.

இந்திய சமதர்மம் (சோஷலிசம்)- மார்க்சியமும் காந்தியமும் கலந்த கலவை

மதச்சார்பின்மை



ஜனநாயகம்



சனநாயக அரசியல் இரண்டு வகையினர்: முடியாட்சி

- ❖ தலைமை-அரசர்/அரசி (பிரித்தானியா)

குடியரசு

- ❖ தலைவர் நேரடியாக / மறைமுகமாக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டார் (அமெரிக்கா, இந்தியா)
- ❖ இந்தியா தேர்ந்தெடுத்த தலைவர் - தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டார்
- ❖ மறைமுகமாக (காலம் 5 ஆண்டுகள்)
- ❖ மக்களுடன் அரசியல் இறையாண்மை.
- ❖ சலுகை பெற்ற வர்க்கம் இல்லாதது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

தொடர்புடைய
வழக்கு

பெருபாரி யூனியன் வழக்கு – 1960
முகவுரை அரசியலமைப்பின் ஒரு பகுதியாக
இல்லை

கேசவானந்த பாரதி வழக்கு – 1973
முகவுரை அரசியலமைப்பின் ஒரு பகுதியாகும்.

LIC இந்தியா வழக்கு – 1995 முகவுரை
அரசியலமைப்பின் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட
பகுதி என உரிய அங்கீகாரம் பெற்றது.

முக்கியத்துவம்



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION



நீதி	சுதந்திரம்	சமத்துவம்	சகோதரத்துவம்
ரஷ்ய புரட்சியில் இருந்து தோன்றியவை சமூக நீதி - சமூக வேறுபாடுகளின்றி அனைவரையும் சமமாக அணுகுதல். பொருளாதார நீதி - செல்வம், வருமானம், சொத்து ஆகியவற்றில் உள்ள அளவுக்கு மீறிய வித்தியாசங்களை நீக்குதல். அரசியல் நீதி- அனைத்து மக்களும் அரசியல் உரிமைகள் பெறுதல் — வாக்குச்சாவடி, தேர்தலில் போட்டியிடுதல், மற்றும் ஆட்சியில் பங்கேற்பதற்கான சம வாய்ப்பு.	மூல உரிமைகள் என்பது முற்றிலும் எல்லையில்லா சுதந்திரம் அல்ல. அது தகுதியான சுதந்திரம் ஆகும். முக்கிய நோக்கம்: - தனிப்பட்ட வளர்ச்சி - மனித மதிப்பீடு உறுதி செய்தல். அதாவது — மற்றவர்களின் உரிமைகளை பாதிக்காமல், எல்லைகள் உள்ளடக்கிய சுதந்திரத்தையே இந்திய அரசியலமைப்பு வழங்குகிறது.	சிலில் சமத்துவம் (Civic Equality) — அரசியல் சட்டம் பிரிவு 14-18: எவருக்கும் சிறப்புரிமை இல்லை. எல்லோருக்கும் சம உரிமை. அரசியல் சமத்துவம் (Political Equality) — அரசியல் சட்டம் பிரிவு 325 & 326: தேர்தல் பட்டியலில் எவருக்கும் பாகுபாடு இல்லை. அனைத்து முதிர்ந்த குடிமக்களுக்கும் வாக்களிக்கும் உரிமை. பொருளாதார சமத்துவம் (Economic Equality) — அரசியல் சட்டம் பிரிவு 39 (DPSP): அனைவருக்கும் சம வாய்ப்புகள் வழங்கப்பட வேண்டும்.	ஒருவருக்கொருவர் மத்தியில் சகோதரத்துவ உணர்வு ஏற்படுத்தி, தேசிய ஒற்றுமை [Unity] மற்றும் ஒருமைப்பாடு [Integrity] உறுதிப்படுத்தல். வெளிப்பாடுகள்: ஒற்றைக் குடியுரிமை, நல்லிணக்கத்தை வளர்ப்பதற்கான அடிப்படைக் கடமை.

இந்திய அரசியலமைப்பின் முன்னுரையின் பின்னால் உள்ள கொள்கைகள் ஜவகர்லால் நேருவின் குறிக்கோள் தீர்மானத்திலிருந்து பெறப்பட்டன, இது ஜனவரி 22, 1947 அன்று அரசியலமைப்பு சபையால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

அடிப்படை உரிமைகள் (பகுதி-1)

பொருளடக்கம்

- ஆறு அடிப்படை உரிமைகள்
- அம்சங்கள்
- சரத்துகள் (12 – 24)
- சம்பந்தப்பட்ட வழக்குகள்

முன்னுரை

- ✓ அரசியலமைப்பின் பகுதி III → சரத்துகள் 12 முதல் 35 வரை
- ✓ அமெரிக்க அரசியலமைப்பிலிருந்து பெறப்பட்டது.
- ✓ "இந்தியாவின் மேக்னா கார்ட்டா" என்று அழைக்கப்படுகிறது
- ✓ "அரசியலமைப்பின் மனசாட்சி" என்று அழைக்கப்படுகிறது
- ✓ குடிமக்களுக்கு அடிப்படை சுதந்திரங்கள் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்தல்.
- ✓ அரசியல் ஜனநாயகத்தை பிரதிபலிக்கிறது.
- ✓ "மனிதர்களின் அரசாங்கம் அல்ல, சட்டங்களின் அரசாங்கம்"

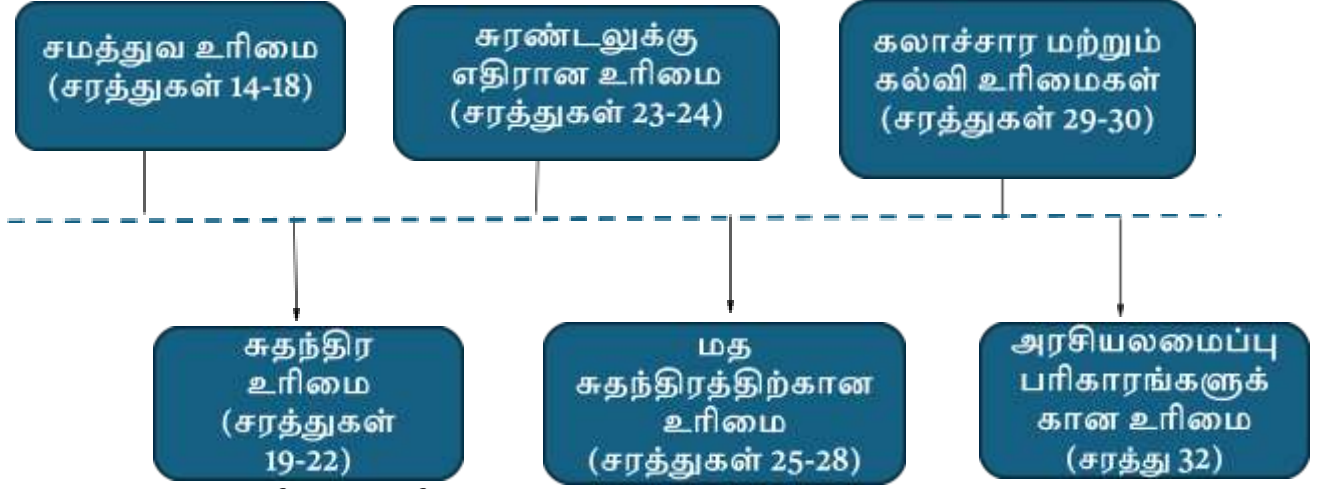
© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



அடிப்படை உரிமைகளின் அம்சங்கள்:

- 1) சில அடிப்படை உரிமைகள் (எ.கா., சரத்துகள் 15, 16, 19, 29 & 30) குடிமக்களுக்கு மட்டுமே; மற்றவை வெளிநாட்டினர் உட்பட அனைவருக்கும் பொருந்தும்.
- 2) முக்கியமாக அரசுக்கு எதிராக செயல்படுத்தக்கூடியது; சில தனியார் தனிநபர்களுக்கும் பொருந்தும் (எ.கா., சரத்து 17).
- 3) எதிர்மறை (அரசு நடவடிக்கைகளை கட்டுப்படுத்துதல்) மற்றும் நேர்மறை (சுதந்திரங்களை வழங்குதல்) ஆகிய இரண்டும் தன்மையில் உள்ளன.
- 4) **திருத்தம்:** திருத்தப்படலாம் ஆனால் அரசியலமைப்பின் அடிப்படை கட்டமைப்பை மீறக்கூடாது.
- 5) சரத்து 32 இன் கீழ் குடிமக்கள் நேரடியாக உச்ச நீதிமன்றத்தை அணுகலாம்.
- 6) **நியாயமான கட்டுப்பாடுகள்:** அடிப்படை உரிமைகள் சட்டப்பூர்வ கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் சிறப்பு விதிகளுக்கு உட்பட்டவை (சரத்துகள் 31A-35).
- 7) **இடைநீக்கம்:** அவசரகாலத்தின் போது அடிப்படை உரிமைகள் இடைநிறுத்தப்படலாம், ஆனால் சரத்துகள் 20 & 21 பாதுகாக்கப்படுகின்றன.

ஆரம்பத்தில், அரசியலமைப்பு 7 வகையான அடிப்படை உரிமைகளை வழங்கியது (இப்போது 6 அடிப்படை உரிமைகள்). 1978 ஆம் ஆண்டு 44வது திருத்தச் சட்டத்தின் மூலம் சொத்துரிமை அடிப்படை உரிமைகளின் பட்டியலிலிருந்து நீக்கப்பட்டது. அரசியலமைப்பின் பகுதி XII இல் உள்ள சட்டம் 300-A இன் கீழ் இது சட்டப்பூர்வ உரிமையாக மாற்றப்பட்டுள்ளது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

சரத்து- 12 [Art -12]

- மத்திய அரசு,
பாராளுமன்றம்,
மாநில அரசு, மாநில
சட்டமன்றம்,
உள்ளாட்சி
அமைப்புகள்
மற்றும் பிற
அதிகாரம் பெற்ற
அமைப்புகள் பற்றிக்
கூறுகிறது.

• சரத்து- 13 [Art -13]

• - அடிப்படை
உரிமைகளை மீறும்
(அ) முரணாக உள்ள
(மத்திய (ம) மாநில
அரசின்) சட்டங்கள்
செல்லாது.

சமத்துவ உரிமை (சரத்துகள் 14-18)

சரத்து 14: சட்டத்தின் முன் சமத்துவம் மற்றும் சட்டங்களின் சமமான பாதுகாப்பு

“இந்திய எல்லைக்குள் எந்தவொரு நபருக்கும் சட்டத்தின் முன் சமத்துவத்தையோ அல்லது சட்டங்களின் சமமான பாதுகாப்பையோ அரசு மறுக்கக் கூடாது.”

✦ சட்டத்தின் ஆட்சி: ஏ.வி. டைசி (பிரிட்டிஷ் நீதிபதி) முன்மொழிந்தார்.

✦ சரத்து 14 என்பது அரசியலமைப்பின் அடிப்படை அம்சமாகும் - அதை ஒரு திருத்தத்தால் கூட அழிக்க முடியாது (கேசவானந்த பாரதி வழக்கு).

சரத்து 14க்கான விதிவிலக்குகள்:

சரத்து 361 – ஜனாதிபதி மற்றும் ஆளுநர்களுக்கு விலக்கு:

சரத்து 361-A – நாடாளுமன்றத்தில் நடக்கும் உண்மையான விஷயங்களை செய்தித்தாள் (அ) தொலைக்காட்சி (அ) வானொலியில் ஒலிப்பரப்பியதற்காக யார் மீதும் உரிமையியல் (அ) குற்ற வழக்கு தொடர முடியாது.

சரத்து 105 / சட்டம் 194 – சட்டமன்ற உறுப்பினர், பாராளுமன்ற உறுப்பினர்களின் சலுகைகள்:

சரத்து 31-C - சரத்துகள் 39(b) மற்றும் 39 (C) இன் கீழ் வழிகாட்டுதல் கொள்கைகளை செயல்படுத்த சட்டம் உருவாக்கப்பட்டால், விதி 14 மற்றும் 19 ஆல் வழங்கப்பட்ட அடிப்படை உரிமை செல்லாது .

மற்றவை: வெளிநாட்டு இறையாண்மைகள், தூதர்கள், இராஜதந்திரிகள் மற்றும் ஐ.நா. நிறுவனங்களுக்கு விலக்கு உண்டு.

சரத்து 15: சில காரணங்களுக்காக பாகுபாடு காட்டுவதைத் தடை செய்தல்

“மதம், இனம், சாதி, பாலினம் அல்லது பிறந்த இடம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் மட்டுமே எந்தவொரு குடிமகனுக்கும் எதிராக அரசு பாகுபாடு காட்டக்கூடாது.”

சரத்து 15 க்கு விதிவிலக்குகள்:

பின்வருவனவற்றிற்கு சிறப்பு ஏற்பாடுகளைச் செய்ய அரசுக்கு அனுமதி உண்டு:

- பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகள்
- சமூக ரீதியாகவும் கல்வி ரீதியாகவும் பின்தங்கிய வகுப்புகள் (SEBCs)
- பட்டியல் சாதிகள் (SCs) மற்றும் பட்டியல் பழங்குடியினர் (STs)

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



சுதந்திர உரிமை (சரத்துகள் 19-22)



இந்தப் பிரிவு குடிமக்களுக்கு ஆறு அடிப்படை சுதந்திரங்களை உறுதி செய்கிறது:

- பேச்சு மற்றும் கருத்து சுதந்திர உரிமை
- ஆயுதங்கள் இல்லாமல் கூடும் உரிமை
- சங்கங்கள்/தொழிற்சங்கங்களை உருவாக்கும் உரிமை
- இந்தியா முழுவதும் சுதந்திரமாக செல்லும் உரிமை
- இந்தியாவின் எந்தப் பகுதியிலும் வசிக்கவும் குடியேறவும் சுதந்திரம்
- எந்தவொரு தொழிலையும் மேற்கொள்ள அல்லது எந்தவொரு தொழில், வர்த்தகம் அல்லது வணிகத்தை மேற்கொள்ள சுதந்திரம்.

சரத்து 20 – குற்றவியல் வழக்குகளில் பாதுகாப்பு
குடிமக்கள் மற்றும் வெளிநாட்டினர் இருவருக்கும் பொருந்தும்.

- முன்தேதியிட்ட சட்டங்கள் இயற்ற கூடாது.
- இரட்டை ஆபத்து இல்லை – ஒரே குற்றத்திற்காக இரண்டு முறை தண்டிக்க முடியாது.
- சுய குற்றச்சாட்டை சுமத்தக் கூடாது – தனக்கு எதிராக சாட்சியமளிக்க கட்டாயப்படுத்த முடியாது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

சரத்து 21 – வாழ்க்கை உரிமை மற்றும் தனிப்பட்ட சுதந்திரம்

சட்டத்தின் முறையான செயல்முறை மூலம் தவிர, எந்தவொரு நபரின் வாழ்க்கையையோ அல்லது சுதந்திரத்தையோ பறிக்க முடியாது.

- பின்வருவன போன்ற பல உரிமைகளை உள்ளடக்கியதாக விளக்கப்பட்டுள்ளது:
 - தனிப்பட்ட சுதந்திர உரிமை
 - சுத்தமான சூழலுக்கான உரிமை
 - சட்ட உதவிக்கான உரிமை
 - வாழ்வாதாரத்திற்கான உரிமை
 - தங்குமிடம் பெறும் உரிமை

பிரிவு 21A – கல்வி உரிமை

- 86வது திருத்தம், 2002 ஆல் சேர்க்கப்பட்டது
- 6 முதல் 14 வயது வரையிலான குழந்தைகளுக்கு இலவச மற்றும் கட்டாயக் கல்வி

இந்தக் கல்வியை வழங்குவது அரசின் கடமை.

சரத்து 22 – கைது மற்றும் தடுப்புக் காவலுக்கு எதிரான பாதுகாப்பு

கைது செய்யப்படும் போது உரிமைகள்:

- கைதுக்கான காரணத்தை தெரிவிக்க வேண்டும்
- வழக்கறிஞரை அணுகலாம்
- 24 மணி நேரத்திற்குள் நீதிபதி முன் ஆஜர்படுத்தப்பட வேண்டும்
- நீதிபதியின் ஒப்புதல் இல்லாமல் 24 மணி நேரத்திற்கு மேல் காவலில் வைக்க முடியாது

குறிப்பு:

- இந்த உரிமைகள் பின்வருபவர்களுக்குப் பொருந்தாது:
 - எதிரி வெளிநாட்டினர்
 - தடுப்பு தடுப்புச் சட்டங்களின் கீழ் உள்ள நபர்கள்

சுரண்டலுக்கு எதிரான உரிமை (சரத்துகள் 23-24)

சரத்து 23

கடத்தல் மற்றும் கட்டாய உழைப்பு தடை

- மனிதர்களை கடத்தக்கூடாது. கட்டாய/உடனியம் பெறாத உழைப்பு தடை.
- மற்றவது சட்டப்படி தண்டனைக்குரியது.

சரத்து 24

குழந்தைத் தொழிலாளர் தடை

- 14 வயதுக்குட்பட்ட எந்தக் குழந்தையையும் வேலைக்கு அமர்த்த முடியாது:
 - குழந்தைத் தொழிலாளர் திருத்தச் சட்டம், 2016
 - அனைத்துத் தொழில்களிலும் 14 வயதுக்குட்பட்ட குழந்தைகளை வேலைக்கு அமர்த்துவதை முற்றிலுமாகத் தடை செய்கிறது.

அடிப்படை உரிமைகள் (பகுதி 2)

பொருளடக்கம்

முக்கியத்துவம்

- முக்கியத்துவம்
- சரத்துகள் (25-35)
- வரம்புகள்

✓ தனிநபர்களின் முழுமையான வளர்ச்சிக்கும் அவர்களின் சிவில் மற்றும் அரசியல் சுதந்திரங்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் அடிப்படை உரிமைகள் அவசியம்.

✓ அவை சட்டத்தின் ஆட்சியை நிலைநிறுத்துகின்றன, சட்டத்தின் முன் சமத்துவத்தையும் அரசின் தன்னிச்சையான நடவடிக்கைகளிலிருந்து பாதுகாப்பையும் உறுதி செய்கின்றன.

✓ சாதாரண உரிமைகளைப் போலன்றி, அடிப்படை உரிமைகள் அரசியலமைப்பு ரீதியாக உத்தரவாதம் அளிக்கப்படுகின்றன, மேலும் அவை அரசியலமைப்பு திருத்தத்தால் மட்டுமே மாற்றப்பட முடியும்.

✓ அவற்றில் எதிர்மறை உரிமைகள் (அரசு தலையீட்டைக் கட்டுப்படுத்துதல்) மற்றும் நேர்மறையான உரிமைகள் (அரசு நடவடிக்கையைக் கட்டாயப்படுத்துதல்) இரண்டும் அடங்கும்.

✓ இந்த உரிமைகள் நீதி, சமத்துவம் மற்றும் கண்ணியத்தை உறுதி செய்யும் ஒரு தாராளவாத ஜனநாயகத்தின் அடித்தளத்தை உருவாக்குகின்றன.

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

சரத்து 27

மதத்திற்காக அல்லது மதத்தை வளர்ப்பதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செலவினங்களுக்கு வரிவிலக்கு பெறும் உரிமை பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது.

சரத்து 28

சில கல்வி நிறுவனங்களில் மத போதனை அல்லது மத வழிபாட்டில் கலந்து கொள்வதற்கு எதிரான உரிமை

பண்பாடு மற்றும் கல்வி உரிமைகள் (சரத்து 29 – 30)



சரத்து 32 & சரத்து 226 இன் கீழ் உள்ள நீதிப்பேராணைகளின் வகைகள்

1. ஆட்கொணர்வு
 - சட்டவிரோதமாக தடுத்து வைக்கப்பட்டுள்ள ஒருவரை ஆஜர்படுத்துவதற்காக வழங்கப்படுகிறது.
2. கட்டளை
 - ஒரு பொது அதிகாரி/அமைப்பை ஒரு பொதுக் கடமையைச் செய்ய உத்தரவிடுவதற்காக வழங்கப்படுகிறது.
3. தடையுறுத்தும்
 - ஒரு உயர் நீதிமன்றத்தால் அதன் அதிகார வரம்பிற்கு அப்பாற்பட்ட நடவடிக்கைகளை நிறுத்த கீழ் நீதிமன்றத்திற்கு வழங்கப்படுகிறது.
4. சான்றழிப்பு
 - ஒரு வழக்கை கீழ் நீதிமன்றத்திலிருந்து உயர் நீதிமன்றத்திற்கு மாற்ற அல்லது ஒரு உத்தரவை ரத்து செய்ய வழங்கப்படுகிறது.
5. தகுதிமுறை வினவும் நீதிப்பேராணை
 - ஒரு பொது அலுவலகத்தின் சட்டவிரோத ஆக்கிரமிப்பை சரிபார்க்கிறது.

சரத்து 32 - அரசியலமைப்பு தீர்வுகளுக்கான உரிமை அடிப்படை உரிமைகளை அமல்படுத்துவதற்கான சட்டப் பூர்வ தீர்வை வழங்குகிறது.

தனிநபர்கள் தங்கள் உரிமைகளைப் பாதுகாக்க உச்ச நீதிமன்றத்தை நேரடியாக அணுக அனுமதிக்கிறது.

உச்சநீதிமன்றம் ஆட்கொணர்வு உத்தரவுகளை பிறப்பிக்கலாம்: ஆட்கொணர்வு, கட்டளை, தடையுறுத்தும், ஆவண கேட்டு, மற்றும் தகுதிமுறை வினவும் நீதிப்பேராணை

உயர் நீதிமன்றங்கள் சரத்து 226 இன் கீழ் இதே போன்ற அதிகாரங்களைக் கொண்டுள்ளன.

பாராளுமன்றம் பிற நீதிமன்றங்களுக்கு நீதிப் பேராணைகளை பிறப்பிக்க அதிகாரம் அளிக்கலாம்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அடிப்படை
உரிமை -
களுக்கான
விதி
விலக்குகள்
(சரத்துகள்
31, 31A, 31B,
31C)

சரத்து 31 (சொத்துரிமை)

முதலில் ஒரு அடிப்படை உரிமை.

44வது திருத்தச் சட்டம், 1978: ஒரு அடிப்படை உரிமைகள் ஆக
ரத்து செய்யப்பட்டு சரத்து 300A இன் கீழ் சட்டப்பூர்வ
உரிமையாக மாற்றப்பட்டது.

சரத்து 31A (1வது திருத்தம், 1951 மூலம் சேர்க்கப்பட்டது)

சரத்துகள் 14 & 19 இன் கீழ் சவாலில் இருந்து ஐந்து வகை
சட்டங்களை, முக்கியமாக நில சீர்திருத்தங்களுடன்
தொடர்புடையவற்றைப் பாதுகாக்கிறது.

சரத்து 31B (மேலும் 1வது திருத்தம், 1951 மூலம்)

ஒன்பதாவது அட்டவணை உருவாக்கப்பட்டது.

இந்த அட்டவணையின் கீழ் வைக்கப்படும் எந்தவொரு
சட்டமும் அடிப்படை உரிமைகள் சவால்களிலிருந்து
விடுபடுகிறது.

சரத்து 31C (25வது திருத்தம், 1971 மூலம் சேர்க்கப்பட்டது)

சரத்து 39(b) & 39(c) இன் கீழ் வழிகாட்டுதல் கொள்கைகளை
செயல்படுத்த உருவாக்கப்பட்ட சட்டங்கள். சரத்து 14 அல்லது
19 ஐ மீறியதற்காக இடைநிறுத்தம் செய்ய முடியாது.

சரத்து 33 - ஆயுதப்படைகள், காவல்துறை, துணை ராணுவம்
மற்றும் புலனாய்வு அமைப்புகளின் ஒழுக்கத்தைப்
பேணுவதற்கான அடிப்படை உரிமைகளை கட்டுப்படுத்தவோ
அல்லது ரத்து செய்யவோ பாராளுமன்றத்திற்கு அதிகாரம்
அளிக்கிறது.

சரத்து 34 - இராணுவ சட்டம் அமலில் இருக்கும் போது
அடிப்படை உரிமைகளை தடை செய்யலாம்

சரத்து 35 - சரத்துகள் 16(3), 32(3), 33 மற்றும் 34 தொடர்பான
சட்டங்களை இயற்றுவதற்கு பாராளுமன்றத்திற்கு பிரத்யேக
அதிகாரத்தை வழங்குகிறது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அடிப்படை உரிமைகள் மீதான
விமர்சனம்

- அதிகப்படியான வரம்புகள்
- சமூக மற்றும் பொருளாதார உரிமைகள் இல்லை
- தெளிவு மற்றும் நிரந்தரம் இல்லை
- அவசரகாலத்தின் போது இடைநீக்கம்
- விலையுயர்ந்த தீர்வு
- தடுப்புக் காவல்
- சீரான தத்துவம் இல்லை



இந்திய அரசியலமைப்பின் 'இதயம் மற்றும் ஆன்மா' என்று பி.ஆர். அம்பேத்கர் எந்த அடிப்படை உரிமையை விவரித்தார்?

- A. சமத்துவ உரிமை
- B. கல்வி உரிமை
- C. அரசியலமைப்பு தீர்வுகளுக்கான உரிமை
- D. சுதந்திர உரிமை

சரியான பதில்: C. அரசியலமைப்பு தீர்வுகளுக்கான உரிமை

அடிப்படைக் கடமைகள்

பொருளடக்கம்

முக்கியத்துவம்

- அம்சங்கள்
- வரலாற்றுப் பின்னணி
- சரத்து- 51 A

✓ பகுதி IV-A (சரத்து 51-A)

✓ உத்வேகத்தின் ஆதாரம் - ரஷ்யாவின் அரசியலமைப்பு (முன்னாள் சோவியத் ஒன்றியம்)

✓ 42வது அரசியலமைப்புத் திருத்தச் சட்டம், 1976

✓ ஸ்வரன் சிங் கமிட்டியின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில்

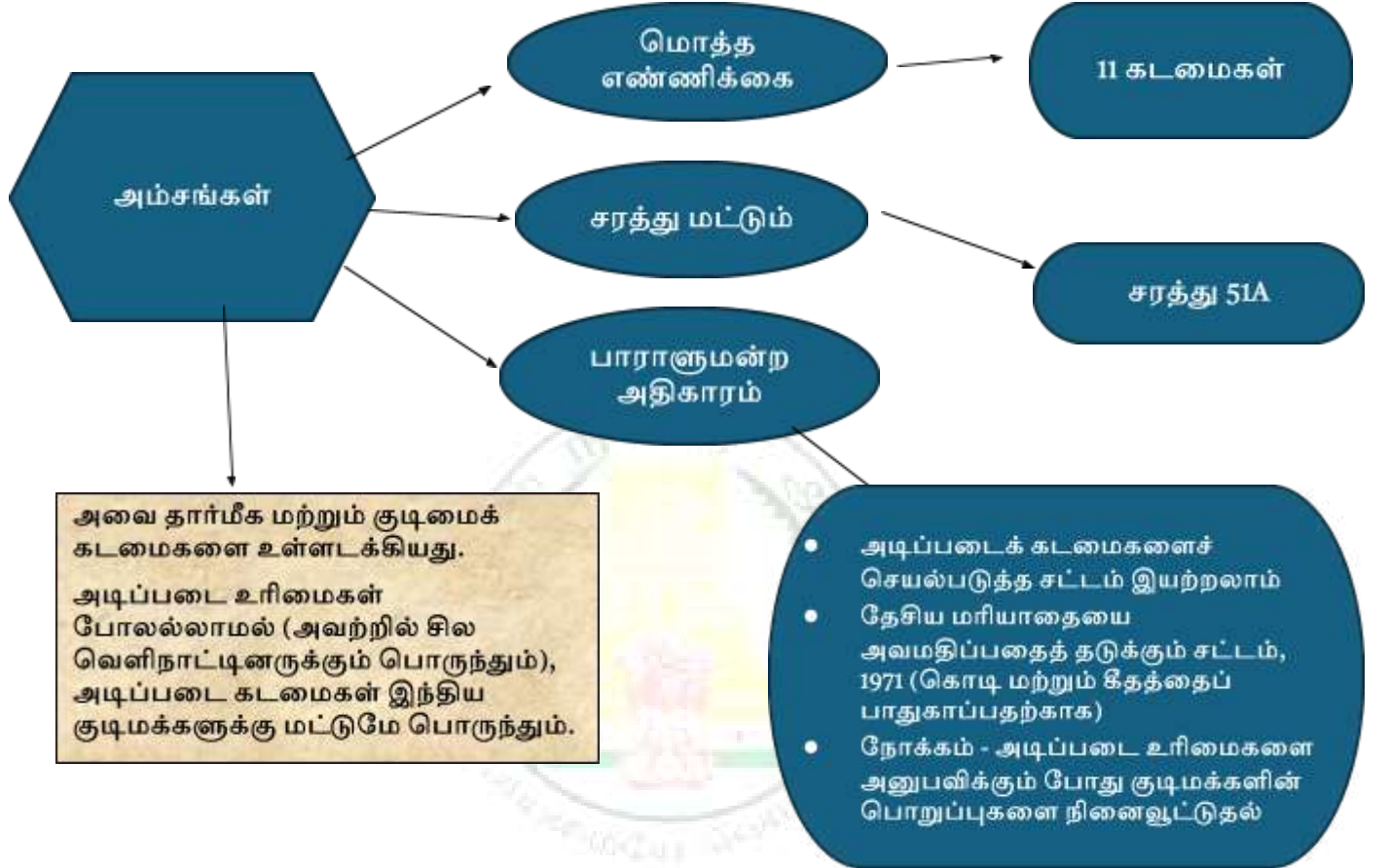
© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



✶ வரலாற்று பின்புலம்

- அடிப்படைக் கடமைகள் 42வது அரசியலமைப்புத் திருத்தச் சட்டம், 1976ல் சேர்க்கப்பட்டன.
- இந்த திருத்தம் உள்நாட்டு அவசரநிலையின் போது (1975-77) அமைக்கப்பட்ட ஸ்வரன் சிங் கமிட்டியின் பரிந்துரைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டது.
- முதலில், குழு 8 கடமைகளை முன்மொழிந்தது, ஆனால் அரசாங்கம் 10 கடமைகளை உள்ளடக்கியது.
- பின்னர், 86வது அரசியலமைப்புத் திருத்தச் சட்டம், 2002 மூலம் மேலும் ஒரு கடமை சேர்க்கப்பட்டது, மொத்த 11 கடமைகளை உருவாக்கியது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



11 அடிப்படைக் கடமைகளின் பட்டியல் (சரத்து 51A)



அரசியலமைப்பிற்குக் கட்டுப்பட்டு, அதன் இலட்சியங்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள், தேசியக் கொடி மற்றும் தேசிய கீதம் ஆகியவற்றை மதித்தல்



தேசிய சுதந்திரப் போராட்டத்திற்கு உத்வேகம் அளித்த உன்னதமான கொள்கைகளைப் போற்றி பின்பற்றுதல்



இந்தியாவின் இறையாண்மை, ஒற்றுமை மற்றும் ஒருமைப்பாட்டை நிலைநிறுத்திப் பாதுகாத்தல்.



நாட்டைக் காக்கவும், அழைப்பு விடுக்கப்படும் போது தேச சேவை சேவையாற்றுதல்



வேற்றுமைகளைக் கடந்து நல்லிணக்கத்தையும் சகோதரத் துவத்தையும் ஊக்குவித்தல்; பெண்களின் கண்ணியத்திற்குக் கேடு விளைவிக்கும் நடைமுறைகளைத் துறத்தல்.



இந்தியாவின் ஒருங்கிணைந்த கலாச்சாரத்தின் வளமான பாரம்பரியத்தை மதிப்பிட்டு பாதுகாத்தல்.



இயற்கை சூழலை (காடுகள், ஏரிகள், ஆறுகள், வனவிலங்குகள்) பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்; உயிரினங்கள் மீது இரக்கம் காட்டுங்கள்.



அறிவியல் மனப்பான்மை, மனிதநேயம், விசாரணை மற்றும் சீர்திருத்த உணர்வு ஆகியவற்றை வளர்த்துக் கொள்ளுங்கள்.



பொதுச் சொத்துக்களைப் பாதுகாத்து வன்முறையைக் கைவிடுங்கள்.



தனிப்பட்ட மற்றும் கூட்டு நடவடிக்கையின் அனைத்து துறைகளிலும் சிறந்து விளங்க பாடுபடுங்கள்.



6-14 வயதுக்குட்பட்ட குழந்தைகளுக்கு கல்வி வாய்ப்புகளை வழங்குதல் (2002 இல் சேர்க்கப்பட்டது).

அரசுக்கு வழிகாட்டும் நெறிமுறை கோட்பாடுகள் (DPSP)

பொருளடக்கம்

- DPSP இன் அம்சங்கள்
- சரத்துகள் (36- 51)
- திருத்தங்கள்
- DPSP ஐ செயல்படுத்துதல்

முன்னுரை

✓ அரசியலமைப்பின் பகுதி IV →சரத்துகள் 36 முதல் 51 வரை.

✓ 1937 ஆம் ஆண்டு அயர்லாந்து அரசியலமைப்பிலிருந்து கடன் வாங்கப்பட்ட யோசனை

✓ இந்திய அரசியலமைப்பின் புதுமையான சிறப்பம்சம் என்று டாக்டர் பி. ஆர் அம்பேத்கர்

✓ அரசியலமைப்பின் தத்துவம் மற்றும் ஆன்மா.

✓ இதன் நோக்கம் மக்கள் நலன் காப்பதாகும்.

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அரசுக்கு வழிகாட்டும் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் அம்சங்கள் (DPSP):

- அரசியலமைப்பு வழிகாட்டுதல்கள்:
 - நடைமுறைப்படுத்தும் போது பின்பற்ற வேண்டிய செயல் முறைகள் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது(பிரிவு 36, அடிப்படை உரிமைகளைப் போலவே "அரசு" என்பதையும் வரையறுக்கிறது).
- 1935 ஆம் ஆண்டு சட்டத்தால் ஈர்க்கப்பட்டது:
 - 1935 ஆம் ஆண்டு இந்திய அரசு சட்டத்தில் உள்ள Instruments of Instructions அடிப்படையில் அமைந்தது.
- பொருளாதார மற்றும் சமூக மக்களாட்சியின் குறிக்கோள்:
 - செல்வம், வளங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகளை சமமாகப் பகிர்ந்து கொள்வதன் மூலம் ஒரு நீதியான சமூகத்தை மேம்படுத்துவதே இதன் நோக்கம்.
- மக்கள் நலவாழ்வு அரசின் முக்கிய இலட்சியங்கள்:
 - ஒரு மக்கள் நலவாழ்வு அரசு (காவல்துறை அரசு அல்ல) என்ற கருத்தை பிரதிபலிக்கும்.
- நீதிக்கு உட்பட்டது அல்ல:
 - இக்கோட்பாடுகளை நீதிமன்றத்தின் மூலம் நடைமுறைப் படுத்த இயலாது (அ) தீர்வு காண இயலாது.
- சரத்து 37:
 - நியாயப்படுத்த முடியாதவை என்றாலும், அவை நிர்வாகத்தில் அடிப்படையானவை, அவற்றைப் பயன்படுத்துவது அரசின் கடமையாகும்.
- நீதித்துறை மறு ஆய்வு பங்கு:
 - ஒரு சட்டத்தின் அரசியலமைப்பு செல்லுபடியை தீர்மானிக்க நீதிமன்றங்கள் DPSP களை பரிசீலிக்கலாம்.
- அடிப்படை உரிமைகளுடன் தொடர்பு:
 - DPSP களால் பாதிக்கப்பட்ட சரத்துகள் 14 (சமத்துவம்) மற்றும் 19 (சுதந்திரங்கள்) ஆகியவற்றுடன் நியாயமான சமநிலையை பராமரிக்க வேண்டும்.

DPSP-களின் வகைப்பாடு:

1. சமத்துவ கோட்பாடுகள்:

சமூக மற்றும் பொருளாதார சமத்துவத்தை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டது.

2. காந்தியக் கொள்கைகள்:

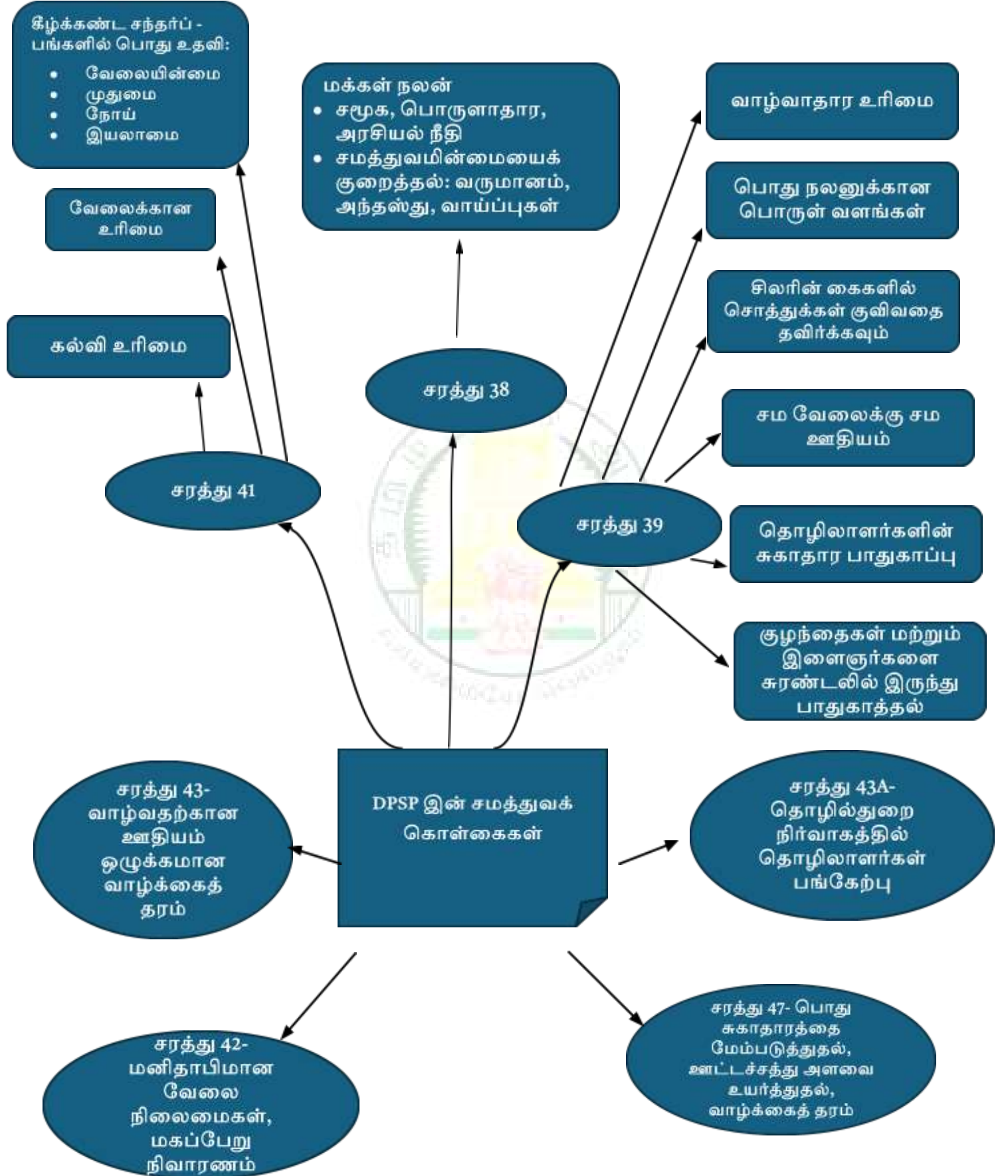
கிராம பஞ்சாயத்துகள், குடிசைத் தொழில்களை ஊக்குவித்தல், பசுவதை தடை, ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் பாதுகாப்பு மற்றும் காதியை ஊக்குவித்தல் போன்ற காந்தியின் கொள்கைகளைப் பிரதிபலிக்கவும்.

3. சுதந்திர- அறிவுசார் கோட்பாடு:

தனிப்பட்ட சுதந்திரம், மன சுதந்திரம், உரிமையியல் கோட்பாடு, சர்வதேச அமைதி மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துங்கள்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

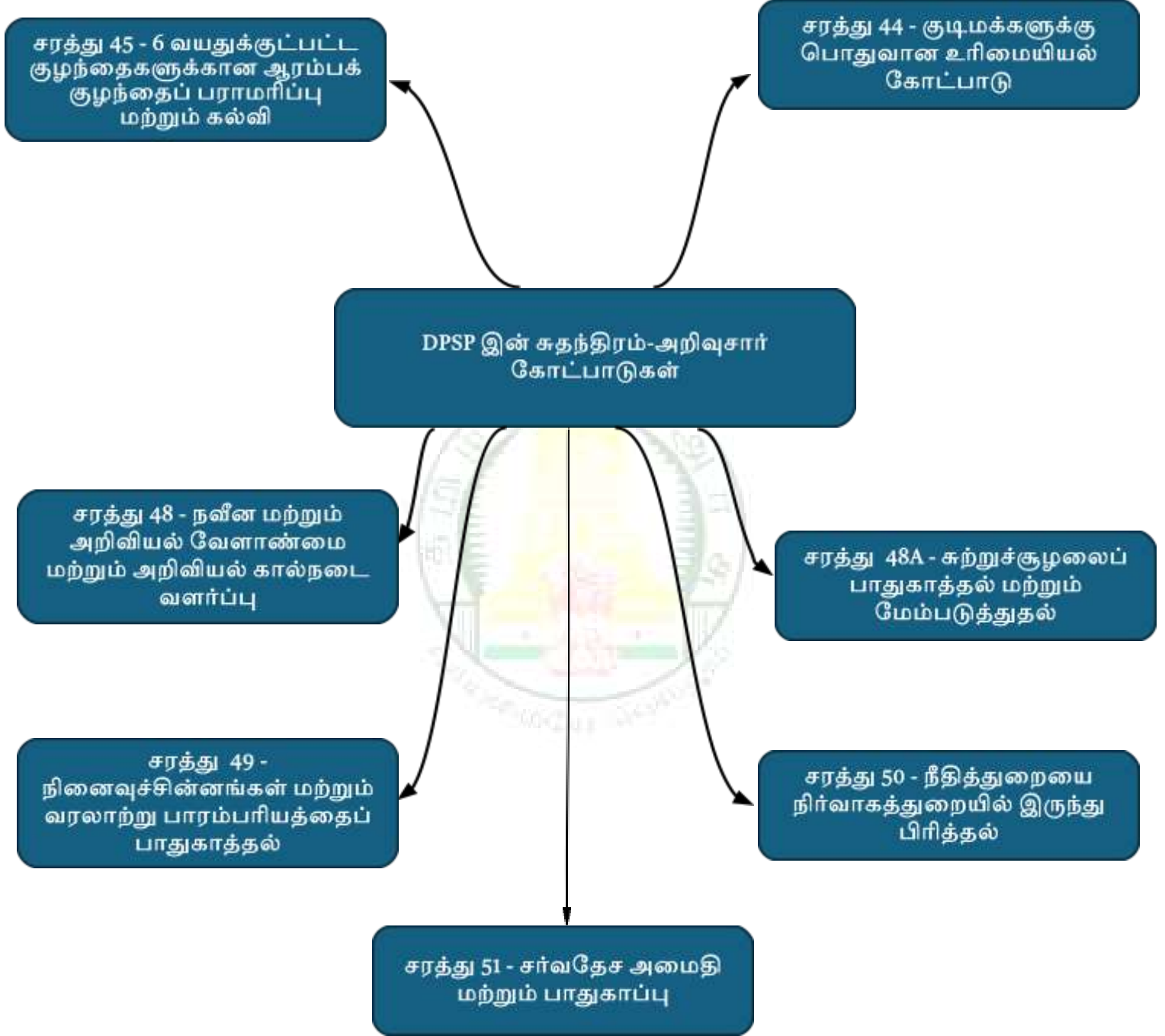
DPSP யின் காந்திய கோட்பாடுகள்



DPSP-யில் திருத்தங்கள்:

- 42வது அரசியலமைப்பு திருத்தம், 1976: இது அரசியலமைப்பின் பகுதி-IV-ல் புதிய உத்தரவுகளைச் சேர்ப்பதன் மூலம் சில மாற்றங்களை அறிமுகப்படுத்தியது:
 - o சரத்து 39A
 - o சரத்து 43A
 - o சரத்து 48A
- 44 வது அரசியலமைப்பு திருத்தம் - சரத்து 38 பிரிவு 2
- 97 வது அரசியலமைப்பு திருத்தம்- சரத்து 43 B
- 86 வது அரசியலமைப்பு திருத்தம் - சரத்து 45

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அடிப்படை உரிமைகள்	அரசுக்கு வழிகாட்டும் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள்
• அமெரிக்க அரசியலமைப்பிலிருந்து பெறப்பட்டது. • நீதிமன்றங்களால் சட்டப்பூர்வமாக அமல்படுத்தக்கூடியது மற்றும் சட்டப்பூர்வ விதிவிலக்கு உள்ளது. • இந்த உரிமைகள் அரசாங்கத்தால் கூட பறிக்கவோ அல்லது குறைக்கவோ முடியாது. • நாட்டில் அரசியல் மக்களாட்சியை உறுதி செய்வதே இலக்கு.	• அயர்லாந்து அரசியலமைப்பிலிருந்து பெறப்பட்டது. • எந்த நீதிமன்றத்திலும் அமல்படுத்த முடியாதது மற்றும் தார்மீக மற்றும் அரசியல் தடைகளுக்கு உட்பட்டது. • அரசாங்கத்திற்கு வழிகாட்டுதல்கள்/அறிவுறுத்தல்களாகச் செயல்படுங்கள். • சமூக மற்றும் பொருளாதார மக்களாட்சியை நிறுவுதல்.

DPSP ஐ செயல்படுத்துதல்

- நிலம் மற்றும் தொழிலாளர் சீர்திருத்தங்கள்: ஜமீன்தார்களை ஒழித்தல், நில உச்சவரம்பு, குத்தகை சீர்திருத்தங்கள் மற்றும் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் (1948), ஊதியக் குறியீடு (2020), மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டங்கள் போன்ற சட்டங்கள் கிராமப்புற மற்றும் தொழிலாளர் நலனை ஆதரிக்கின்றன.
- பெண்கள் நலன்: மகப்பேறு சலுகைச் சட்டம் (1961) மற்றும் சம ஊதியச் சட்டம் (1976) போன்ற சட்டங்கள் பணியாளர்களில் பாலின சமத்துவத்தை ஊக்குவிக்கின்றன.
- பஞ்சாயத்து ராஜ்: 73வது திருத்தச் சட்டம் (1992) மூன்றடுக்கு பஞ்சாயத்து முறையை நிறுவுவதன் மூலம் சரத்து 40 ஐ செயல்படுத்தியது.
- குடிசைத் தொழில்கள்: கிராமம் மற்றும் குடிசைத் தொழில்களை மேம்படுத்துவதற்காக சரத்து 43 இன் கீழ் KVIC மற்றும் பட்டு வாரியம் போன்ற வாரியங்கள் அமைக்கப்பட்டன.
- கல்வி: சரத்து 45- 14 வயதுக்கு உட்பட்ட குழந்தைகளுக்கான பராமரிப்பு மற்றும் கல்வி 86வது திருத்தம் மற்றும் கல்வி உரிமைச் சட்டம், 2009 மூலம் நிறைவேற்றப்பட்டது.
- கிராமப்புறம், சுகாதாரம், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் பாரம்பரியம்: MGNREGA (2006), PMGSY, NRHM, வனவிலங்கு சட்டம் (1972), சுற்றுச்சூழல் சட்டம் (1986), மற்றும் பாரம்பரிய சட்டங்கள் வாழ்வாதாரங்கள், இயற்கை மற்றும் கலாச்சாரத்தைப் பாதுகாக்கின்றன.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

ஒன்றிய நிர்வாகம்

பொருளடக்கம்

- குடியரசுத் தலைவர்
- துணைத் தலைவர்
- அமைச்சர்கள் குழு
- பிரதம மந்திரி
- இந்தியாவின் தலைமை வழக்கறிஞர்

அறிமுகம்

- ❖ பகுதி V
- ❖ சரத்துகள் 52-78
- ❖ ஒன்றிய நிர்வாகிகள் பின்வருவனவற்றைக் கொண்டுள்ளனர்:
 - 1) குடியரசுத் தலைவர்
 - 2) துணைத் தலைவர்
 - 3) அமைச்சர்கள் குழு
 - 4) பிரதம மந்திரி
 - 5) இந்தியாவின் தலைமை வழக்கறிஞர்

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Department of Employment and Training.

Director,

ககள்

ம:
வைகளின்

வகள் மற்றும்
ட்டால்.

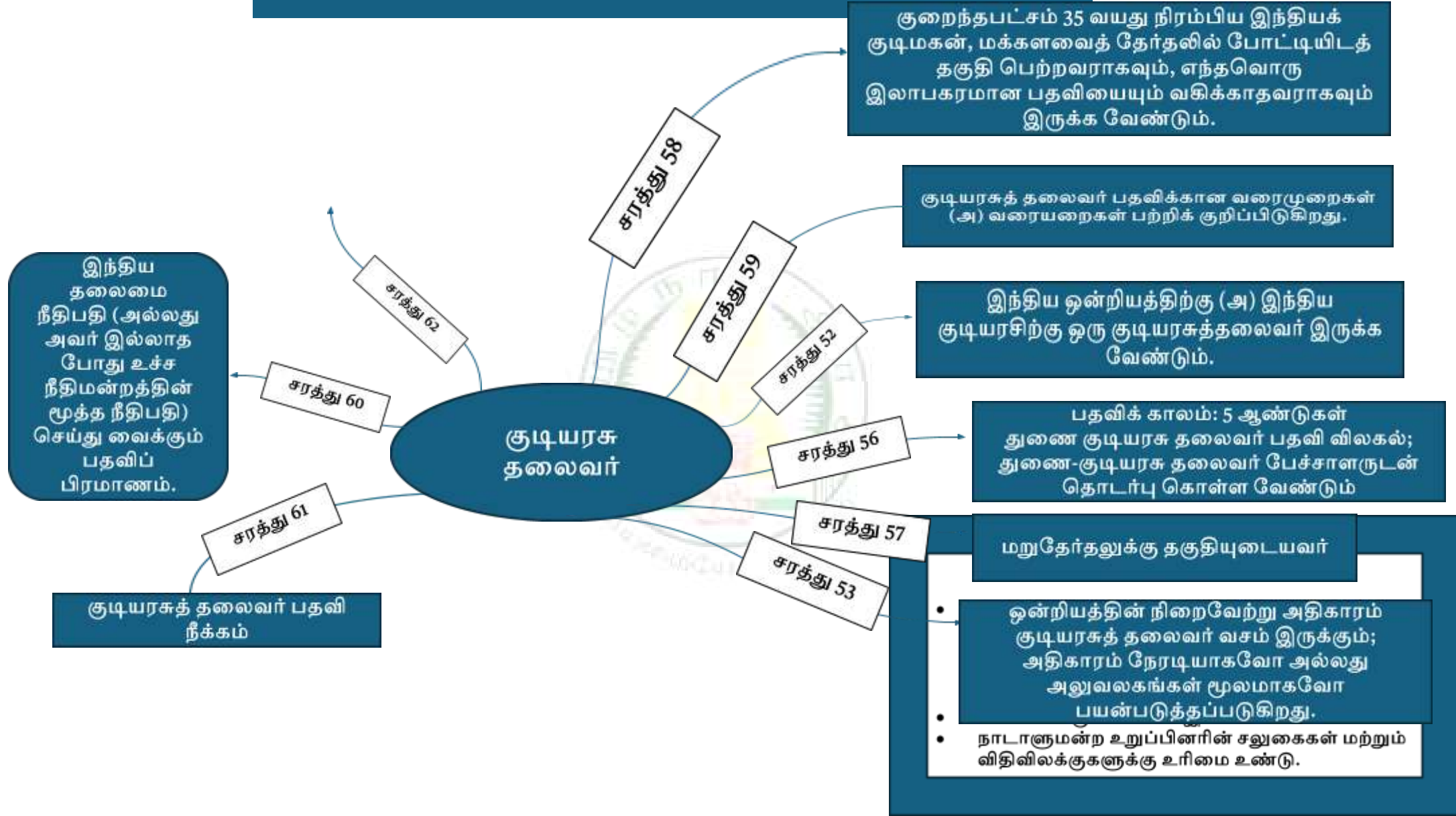
கைகள் மற்றும்
ரடு.

தேர்தல் நடத்தும் நேரம் மற்றும் காலியிடத்தின் பதவிக் காலம்:

- குடியரசுத் தலைவரின் பதவிக்காலம் முடிவடையும் பட்சத்தில், பதவிக்காலம் முடிவதற்குள் தேர்தல் நடத்தப்பட வேண்டும்.
- அந்தப் பதவி முன்கூட்டியே காலியாகினிட்டால்

https://www.instagram.com/tn_det

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

குடியரசுத்

தலைவரின்



நிர்வாக அதிகாரங்கள்

- அனைத்து அரசாங்க நடவடிக்கைகளும் ஜனாதிபதியின் பெயரிலேயே செய்யப்படுகின்றன.
- நியமனங்கள்: பிரதமர், அமைச்சர்கள், ஆளுநர்கள், அட்டர்னி ஜெனரல் போன்றவர்களை நியமிக்கிறார் (சரத்து 75)
- அரசு எவ்வாறு செயல்படுகிறது என்பதற்கான விதிகளை அமைக்கலாம் (சரத்து 77)
- பிரதமர் மற்றும் அமைச்சர்களிடம் தகவல்களைக் கேட்கலாம் (சரத்து 78)
- யூனியன் பிரதேசங்கள்: யூனியன் பிரதேசங்களுக்கான நிர்வாகிகளை நியமிக்கிறது (சரத்து 239)
- பழங்குடியினர் பகுதிகள்: திட்டமிடப்பட்ட மற்றும் பழங்குடியினர் பகுதிகளை அறிவிக்கிறது (சரத்து 244)



நீதித்துறை அதிகாரங்கள்

- நீதிபதிகளை நியமிக்கிறது: உச்ச நீதிமன்றம் மற்றும் உயர் நீதிமன்றங்களின் தலைமை நீதிபதி மற்றும் பிற நீதிபதிகளை நியமிக்கிறது
- உச்ச நீதிமன்றத்திடம் ஆலோசனை பெறுங்கள்: சட்டப் பிரச்சினைகள் குறித்து (சரத்து 143) - பிணைக்கப்படவில்லை
- கருணை அதிகாரங்கள்: தண்டனைகளை மன்னிக்கலாம், குறைக்கலாம் அல்லது நிறுத்தி வைக்கலாம் (சரத்து 72)



சட்டமன்ற அதிகாரங்கள்

- நாடாளுமன்றத்தை அழைத்தலும் கலைத்தலும் அமைச்சர்களின் ஆலோசனையில்.
- மக்களவை, மாநிலங்களவைக்கான கூட்டு அமர்வு அழைப்பு.
- சிறப்பு அறிவுள்ள 12 உறுப்பினர்களை நியமிக்கிறார் (சரத்து 80).
- நாடாளுமன்றத்திற்கு செய்தி அனுப்புதல் (சரத்து 86).
- தேர்தலுக்குப் பிறகு, ஒவ்வொரு ஆண்டும் உரையாற்றுகிறார் (சரத்து 87).

- ஒருவர் நியமிப்பு (சரத்து 93): உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள்
- உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள்
- பேசும் மற்றும் பதிலளிக்கும் உரிமை:
 - நாடாளுமன்றத்தின் இரு அவைகளின் நடவடிக்கைகள்
 - நாடாளுமன்ற கூட்டு அமர்வுகள் மற்றும் குழுக்கள், பரிந்துரைக்கப்படும் பதில்.
- வாக்களிக்கும் உரிமை
- நாடாளுமன்ற உறுப்பினரின் சலுகைகள் மற்றும் விதிவிலக்குகளுக்கு உரிமை உண்டு.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

செயல்பாடுகள்

நிதி அதிகாரங்கள்

பண மசோதாக்கள்: குடியரசுத் தலைவரின் பரிந்துரையுடன் மட்டுமே அறிமுகப்படுத்த முடியும் (சரத்து 110) யூனியன் பட்ஜெட்: குடியரசுத் தலைவர் நாடாளுமன்றத்தில் ஆண்டு பட்ஜெட்டை தாக்கல் செய்கிறார் குடியரசுத் தலைவரின் ஒப்புதல் இல்லாமல் மானியம் கோர முடியாது (சரத்து 113) தற்செயல் நிதி: இதினிருந்து அவசர செலவுகளை அனுமதிக்கலாம் (சரத்து 267) ஒவ்வொரு 5 வருடங்களுக்கும் நிதி ஆணையத்தை அமைக்கிறது (சரத்து 280)

இராணுவ அதிகாரங்கள்

உச்ச தளபதி: ஆயுதப்படைகளுக்கு தலைமை தாங்குகிறார் (சரத்து 53(2)) மற்றும் சேவைத் தலைவர்களை நியமிக்கிறார் போர் & அமைதி: பாராளுமன்ற ஒப்புதலுடன் போர் அல்லது அமைதியை அறிவிக்க முடியும்.

இராஜதந்திர அதிகாரங்கள்

ஒப்பந்தங்கள்: குடியரசுத் தலைவரின் பெயரில் பேச்சுவார்த்தை நடத்தப்பட்டது (சரத்து 253), ஆனால் பாராளுமன்றம் அங்கீகரிக்க வேண்டும் தூதர்களை அனுப்புகிறது/ பெறுகிறது மற்றும் உலகளவில் இந்தியாவைப் பிரதி - நிதித்துவப்படுத்துகிறது

அவசரகால அதிகாரங்கள்

தேசிய அவசரநிலை - சரத்து 352 குடியரசுத் தலைவர் விதி (ம) அவசரநிலை) - சரத்துகள் 35 நிதி அவசரநிலை - சரத்து

குடியரசுத் தலைவரின் அதிகாரங்கள் மீதான வரம்புகள்

அரசியலமைப்பு மற்றும் சட்டங்களால் கட்டுப்பட்டவர்கள்: அரசியலமைப்பு விதிகள் மற்றும் சட்டங்களைப் பின்பற்ற வேண்டும் நீதித்துறை மறுஆய்வு: நீதிமன்றங்கள் குடியரசுத் தலைவரின் முடிவுகளை மறுபரிசீலனை செய்யலாம் அமைச்சரவை ஆலோசனை: பிரதமர் மற்றும் அமைச்சர்கள் குழுவின் ஆலோசனையின் பேரில் செயல்பட வேண்டும் மசோதா ஒப்புதல்: ஒரு மசோதாவை ஒரு முறை திருப்பி அனுப்பலாம், ஆனால் மீண்டும் நிறைவேற்றப்பட்டால் அதை அங்கீகரிக்க வேண்டும் நிலையான காலம்: 5 ஆண்டு காலத்திற்கு சேவை செய்கிறது, அரசியலமைப்பு மீறல்களுக்காக குற்றஞ்சாட்டப்படலாம் வரையறுக்கப்பட்ட சட்டமன்றப் பங்கு: பாராளுமன்றத்தை வரவழைக்கலாம், கலைக்கலாம் மற்றும் உரையாற்றலாம்; அரசாணைகளை வெளியிடுகின்றன மன்னிக்கும் சக்தி: தனியாக செயல்பட முடியாது - அமைச்சரவையின் ஆலோசனையை பின்பற்ற வேண்டும் அவசரகால அனுமதி: அவசரநிலைப் பிரகடனம் பாராளுமன்றத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட வேண்டும்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

இந்திய துணை
குடியரசுத் தலைவர்

சரத்து 63: இந்தியாவின் துணை குடியரசுத் தலைவர் இருப்பார்.

துணைத் தலைவர் தேர்தல் (சரத்து 66)

தேர்தல் கல்லூரி: லோக்சபா மற்றும் ராஜ்யசபா இரண்டின் உறுப்பினர்கள் (தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட + நியமனம் செய்யப்பட்டவர்கள்).

தேர்தல் முறை: ஒற்றை மாற்றத்தக்க வாக்கு மூலம் விகிதாசார பிரதிநிதித்துவம் (STV); இரகசிய வாக்கெடுப்பு.

பங்கு மற்றும் செயல்பாடுகள்

ராஜ்யசபாவின் அதிகாரபூர்வ தலைவர் (பாராளுமன்றத்தின் மேல்சபை)

குடியரசுத் தலைவராக செயல்படுகிறது:

குடியரசுத் தலைவர் அலுவலகம் காலியாகும்போது மரணம், ராஜினாமா, நீக்கம் அல்லது வேறு ஏதேனும் காரணங்களுக்காக (சரத்து 65).

குடியரசுத் தலைவரின் செயல்பாடுகள் இல்லாத போது, நோய் அல்லது வேறு எந்த காரணத்திற்காகவும் தற்காலிகமாக வெளியேற்றுகிறது.

தகுதி அளவுகோல்கள்

இந்திய குடிமகன்.

குறைந்தது 35 வயது.

ராஜ்யசபா உறுப்பினராக தேர்ந்தெடுக்கப்பட தகுதி பெற்றிருக்க வேண்டும்.

எந்தவொரு இலாபகரமான பதவியையும் வகிக்கக்கூடாது.

பதவி பிரமாணம்

குடியரசுத் தலைவரால் அல்லது குடியரசுத் தலைவர்
நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள்

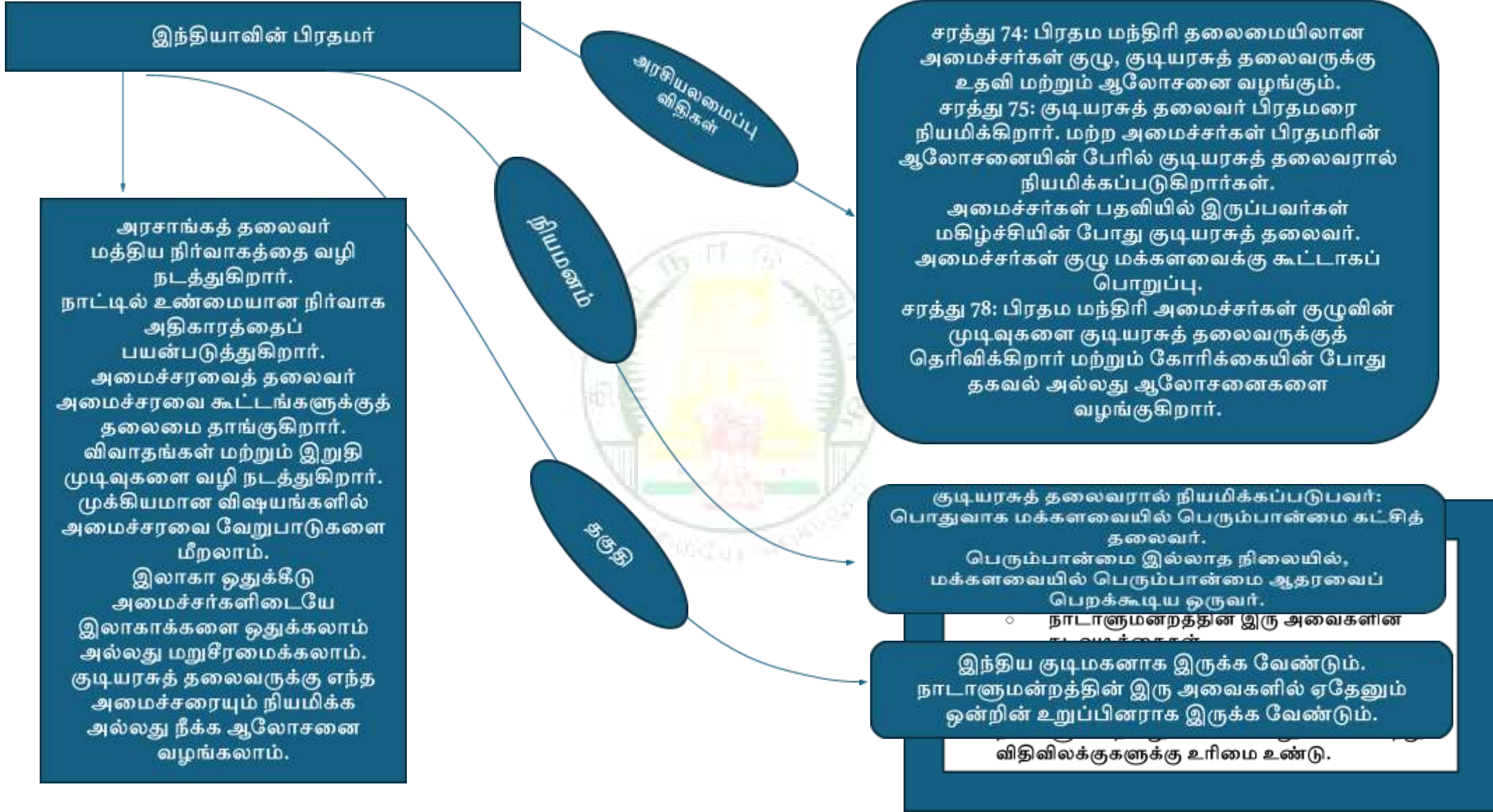
கால மற்றும் நீக்கம் (சரத்து 67) காலம்: 5 ஆண்டுகள்.

ராஜினாமா: குடியரசுத் தலைவர் உரையாற்றினார்.

காலியிடம் (சரத்து 68)
காரணமாக: பதவிக்காலம் முடிவடைதல், இறப்பு, ராஜினாமா, நீக்கம் அல்லது வேறு ஏதேனும் காரணம்.

மற்றும் உரிமை:
தன் இரு அவைகளின் உறுப்பினர் அமர்வுகள் மற்றும் துரைக்கப்பட்டால். இல்லை.
பினரின் சலுகைகள் மற்றும் விதிவிலக்குகளுக்கு உரிமை உண்டு.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அரசியலமைப்பு மற்றும் சட்ட விதிகள்

பிரதமரின் ஆலோசனையின் பேரில் குடியரசுத் தலைவரால் நியமிக்கப்படுகிறார். 91வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம், 2003 இன் படி, மொத்த அமைச்சர்களின் எண்ணிக்கை (பிரதமர் உட்பட) மக்களவையின் மொத்த உறுப்பினர்களில் 15% ஐ விட அதிகமாக இருக்கக்கூடாது. பாராளுமன்றத்தின் இரு அவைகளிலும் உறுப்பினராக இல்லாத ஒரு அமைச்சர் ஆறு மாதங்களுக்குள் ஒருவராக மாற வேண்டும், இல்லையெனில் அவர் அமைச்சராக இருந்து விலகுவார். அமைச்சர் குழுவின் சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகளை நாடாளுமன்றம் தீர்மானிக்கிறது.

அமைச்சர்கள் குழு (CoM)

குடியரசுத் தலைவர்க்கும் மந்திரி சபைக்கும் இடையிலான இணைப்பு அமைச்சரவை முடிவுகளை ஜனாதிபதி அறிந்துகொள்கிறார், கொள்கை மற்றும் சட்டமன்ற விஷயங்களில் குடியரசுத் தலைவர் ஆலோசிக்கப்படுகிறார்.

சர்வதேச பிரதிநிதித்துவம் உலகளாவிய உச்சிமாநாடுகள், இருதரப்பு/பலதரப்பு கூட்டங்கள் மற்றும் சர்வதேச பேச்சு வார்த்தைகளில் இந்தியாவைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறது.

குடியரசுத் தலைவர்க்கும் மந்திரி சபைக்கும் இடையிலான இணைப்பு அமைச்சரவை முடிவுகளை ஜனாதிபதி அறிந்துகொள்கிறார், கொள்கை மற்றும் சட்டமன்ற விஷயங்களில் குடியரசுத் தலைவர் ஆலோசிக்கப்படுகிறார்.

முக்கிய நிறுவனங்களின் தலைவர்கள் அணுசக்தி கட்டளை ஆணையம் நிதி ஆயோக் அமைச்சரவை நியமனக் குழு பணியாளர், குறைகள் மற்றும் அமைச்சகம் அணுசக்தித் துறை விண்வெளித் துறை

உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள்

- பேசும் மற்றும் பங்கேற்கும் உரிமை:
 - நாடாளுமன்றத்தின் இரு அவைகளின் நடவடிக்கைகள்.
 - நாடாளுமன்ற கூட்டு அமர்வுகள் மற்றும் குழுக்கள், பரிந்துரைக்கப்பட்டால்.
- வாக்களிக்கும் உரிமை இல்லை.
- நாடாளுமன்ற உறுப்பினரின் சலுகைகள் மற்றும் விதிவிலக்குகளுக்கு உரிமை உண்டு.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அமைப்பு உள்ளடக்கியது:
அமைச்சரவை அமைச்சர்கள்
(தனிப்பொறுப்புடன் அல்லது இல்லாமல்)
இணையமைச்சர்கள்
துணை அமைச்சர்கள்

உறுப்பினர் விதிகள்
ஒரு அமைச்சர் பாராளுமன்றத்தின் எந்த
சபையிலும் இருக்கலாம்.
ஒரு சபையில் உறுப்பினராக இருக்கும் அமைச்சர்,
அந்த அவையில் உறுப்பினராக
இல்லாவிட்டாலும், வாக்குரிமையின்றி மற்றொரு
சபையின் நடவடிக்கைகளில் பங்கேற்கலாம்.

கூட்டுப் பொறுப்பு
அமைச்சர்கள் குழு மக்களவைக்கு கூட்டுப்
பொறுப்பு வகிக்கிறது.
தனிப்பட்ட விருப்பம் இருந்தாலும்,
அமைச்சரவை முடிவுகளை பொதுவாக ஆதரிக்க
வேண்டும்.
நம்பிக்கையில்லா தீர்மானம் வந்தால், பிரதமர்
உட்பட முழு அமைச்சர்கள் ராஜினாமா செய்ய
வேண்டும்.
ஒரு அமைச்சக முடிவு தோற்றாலும், முழு குழுவும்
ராஜினாமா செய்ய வேண்டும்.

குடியரசு
அமைச்சர்
பிரதமரின்
பிரதமரின்
தலைவர்

தலைவர் அமைச்சரவை பொது
உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள்
பதவி வகிக்கிறார்கள், ஆனால் இது
பேரும் மற்றும் பங்கேற்கும் உரிமை:
நட்புப் படி திறம்பட செயல்படும்
நாடாளுமன்றத்தின் இரு அவைகளின்
லோசனையின்படி குடியரசுத்
நாடாளுமன்ற கூட்டு அமர்வுகள் மற்றும்
ரு அமைச்சரவைத் தனியாகத்
குழுக்கள், பரிந்துரைக்கப்பட்டால்.
நிகழ்விப்பும் உரிமை இல்லை.
நாடாளுமன்ற உறுப்பினரின் சலுகைகள் மற்றும்
விதிவிலக்குகளுக்கு உரிமை உண்டு.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

 இந்தியாவின் அட்டர்னி ஜெனரல் (AG)

அரசியலமைப்பு விதி

- இந்திய அரசியலமைப்பின் சரத்து 76.
- யூனியன் நிர்வாகத்தின் ஒரு பகுதி.
- நாட்டின் மிக உயர்ந்த சட்ட அதிகாரி.
-  **நியமனம் & தகுதி**
- இந்திய அரசின் ஆலோசனையின் பேரில் குடியரசுத் தலைவரால் நியமிக்கப்படுபவர்.
- **தகுதி:**
 - உச்ச நீதிமன்ற நீதிபதியாக நியமிக்க தகுதி பெற்றிருக்க வேண்டும்.
- **அதாவது, இந்திய குடிமகன்:**
 - உயர் நீதிமன்ற நீதிபதியாக 5 ஆண்டுகள் அல்லது உயர் நீதிமன்றத்தில் 10 ஆண்டுகள் வழக்கறிஞராக அல்லது குடியரசுத் தலைவரின் கருத்துப்படி ஒரு சிறந்த சட்ட நிபுணர்.

கால & நீக்கம்

- நிலையான பதவிக் காலம் இல்லை - குடியரசுத் தலைவர் மகிழ்ச்சியின் போது பதவி வகிக்கிறார்.
- குடியரசுத் தலைவரிடம் ராஜினாமா செய்து ராஜினாமா செய்யலாம்.
- அரசியலமைப்பில் குறிப்பிட்ட நீக்குதல் நடைமுறையோ அல்லது அடிப்படையோ இல்லை.

கடமைகள் & செயல்பாடுகள்

- குடியரசுத் தலைவர் குறிப்பிடும் விஷயங்களில் இந்திய அரசின் சட்ட ஆலோசகர்.

இந்திய அரசாங்கத்தை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறது:

- உச்ச நீதிமன்றம் மற்றும் உயர் நீதிமன்றங்களில்.
- சரத்து 143 இன் கீழ் குடியரசுத் தலைவர் குறிப்புகள்.
- குடியரசுத் தலைவர் அல்லது சட்டத்தால் ஒதுக்கப்பட்ட பிற சட்ட செயல்பாடுகளை செய்கிறது.

உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள்

- பேசும் மற்றும் பங்கேற்கும் உரிமை:
 - நாடாளுமன்றத்தின் இரு அவைகளின் நடவடிக்கைகள்.
 - நாடாளுமன்ற கூட்டு அமர்வுகள் மற்றும் குழுக்கள், பரிந்துரைக்கப்பட்டால்.
- வாக்களிக்கும் உரிமை இல்லை.
- நாடாளுமன்ற உறுப்பினரின் சலுகைகள் மற்றும் விதிவிலக்குகளுக்கு உரிமை உண்டு.

மாநில நிர்வாகம்

பொருளடக்கம்

- ஆளுநர்
- முதல்வர்
- அமைச்சரவை
- அரசு தலைமை வழக்கறிஞர்

முன்னுரை

- பகுதி VI
- சரத்துகள் 153 முதல் 167 வரை
- மாநில நிர்வாகம் பின் வருவனவற்றைக் கொண்டுள்ளது
 1. ஆளுநர்
 2. முதலமைச்சர்
 3. அமைச்சர்கள் குழு
 4. மாநிலத்தின் தலைமை வழக்கறிஞர்.

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Department of Employment and Training.

Director,

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

ஆளுநர் அலுவலகத்தின் நிபந்தனைகள்:

- ஆளுநர் நாடாளுமன்றம் அல்லது மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினராக இருக்க முடியாது, மேலும் நியமிக்கப்பட்டால், அந்த இடத்தை காலி செய்ய வேண்டும்.
- ஆளுநர் வேறு எந்த இலாபகரமான பதவியையும் வகிக்க முடியாது.
- ஆளுநர் பதவிக்காலத்தில் குறைக்க முடியாத அதிகாரப் பூர்வ குடியிருப்பு, ஊதியங்கள் மற்றும் சலுகைகளுக்கு உரிமை உண்டு.

ஆளுநரின் பிரமாணம்:
ஒவ்வொரு ஆளுநரும் பதவியேற்பதற்கு முன் தலைமை நீதிபதி அல்லது உயர் நீதிமன்றத்தின் மூத்த நீதிபதி முன் பிரமாணம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

சில எதிர்பாராத சூழ்நிலைகளில் ஆளுநரின் பணிகளை நிறைவேற்றுதல்.

ஆளுநர்

சரத்து 153

சரத்து 158

சரத்து 159

சரத்து 160

ஒவ்வொரு மாநிலத்திற்கும் மத்திய அரசைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்த ஒரு ஆளுநர் இருப்பார், மேலும் இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மாநிலங்களுக்கு ஆளுநராக நியமிக்கப்படலாம்.

மாநிலத்தின் நிர்வாக அதிகாரம்

மாநில ஆளுநர் நியமனம் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது. மத்திய அமைச்சரவையின் பரிந்துரைப்படி குடியரசுத் தலைவரால் நியமிக்கப்படுவார்.

கவர்னர் பதவி காலம்:

- குடியரசுத் தலைவரின் விருப்பப்படி ஆளுநர் பதவி வகிக்கிறார்.
- குடியரசுத் தலைவருக்கு கடிதம் மூலம் ஆளுநர் ராஜினாமா செய்யலாம்.
- ஆளுநரின் பதவிக்காலம் முந்தைய விதிகளுக்கு உட்பட்டு பதவியேற்ற நாளிலிருந்து ஐந்து ஆண்டுகள் ஆகும்.

ஆளுநராக நியமிக்கப்படுவதற்கான தகுதிகள்:

- ஒருவர் இந்திய குடிமகனாகவும், ஆளுநராக நியமிக்கப்படுவதற்கு குறைந்தபட்சம் 35 வயது நிரம்பி இருக்க வேண்டும்.

7வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம், 1956 - இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மாநிலங்களுக்கு ஒரே நபரை ஆளுநராக நியமிக்க அனுமதித்தது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

நிர்வாக அதிகாரங்கள்

- ஆளுநரின் பெயரிலேயே அனைத்து நிர்வாக நடவடிக்கைகளும் நடக்கின்றன.
- அமைச்சர்களை நியமித்து, அவர்களை தன் விருப்பப்படி பதவியில் வைத்திருக்கலாம்.
- முதல்வரிடமிருந்து தகவல் பெறலாம்.
- மாநில பல்கலைக்கழகங்களுக்கு துணைவேந்தர்களை நியமிக்கிறார்.
- சட்ட அதிகாரிகள் மற்றும் ஆணையர்களை நியமிக்கிறார்.
- பழங்குடியினர் நல அமைச்சரை நியமிக்கிறார் (பீகாரில் நீக்கப்பட்டது).
- சரத்து 356 கீழ் குடியரசு தலைவர் ஆட்சியை பரிந்துரைக்கலாம்.

சட்டமியற்றும் அதிகாரங்கள்

- சட்டப் பேரவையை வரவழைத்து, ஒத்திவைத்து, கலைக்கிறார்.
- ஆண்டு முதல் அமர்வில் உரையாற்றுகிறார்.
- 1/6 உறுப்பினர்களை பரிந்துரைக்கிறார் (சிறப்பு அறிவு உள்ளவர்கள்).
- சபாநாயகர்/துணை பதவிகள் காலியாக இருக்கும்போது ஒருவரை நியமிக்கலாம்.
- மசோதாவை ஒப்புக்கொள்ளலாம், மறுக்கலாம், திருப்பி அனுப்பலாம்.
- அவசரச் சட்டங்களை பிறப்பிக்கலாம் (அமர்வு இல்லாதபோது).
- நிதி ஆணையம், பொது சேவை ஆணையம் மற்றும் தணிக்கையாளர் அறிக்கைகள் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.

நிதி அதிகாரங்கள்

- மாநில பட்ஜெட் (ஆண்டு நிதிநிலை அறிக்கை) சட்டமன்றத்தின் முன் வைக்கப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.
- ஆளுநரின் பரிந்துரையுடன் மட்டுமே அறிமுகப்படுத்த முடியும்.
- ஆளுநரின் பரிந்துரை இல்லாமல் மானியங்களை கோர முடியாது.
- எதிர்பாராத செலவினங்களுக்காக தற்செயல் நிதியிலிருந்து முன்னேற்பாடுகளைச் செய்யலாம்.
- பஞ்சாயத்து மற்றும் நகராட்சி நிதிகளை மதிப்பாய்வு செய்ய ஒவ்வொரு ஐந்து வருடங்களுக்கும் மாநில நிதி ஆணையத்தை அமைக்கிறது.

ஆளுநரின் அதிகாரமும் செயல்பாடும்

நீதித்துறை அதிகாரங்கள்:

- மாநில சட்டத்தில் குற்றங்களுக்கு மன்னிப்பு, தண்டனை குறைப்பு போன்றவை வழங்கலாம்.
- மாநில உயர் நீதிமன்ற நீதிபதி நியமனத்தில் குடியரசு தலைவருடன் ஆலோசிக்கப்படுகிறது.
- உயர் நீதிமன்ற ஆலோசனையுடன் மாவட்ட நீதிபதிகளை நியமிக்கிறார்.
- உயர் நீதிமன்றம் மற்றும் மாநில பொது சேவை ஆணையத்துடன் கலந்தாலோசித்து பிற நீதித்துறை அதிகாரிகள் நியமிக்கப்படுகிறார்கள்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

முதலமைச்சர்

சரத்து 163

“மாநில ஆளுநருக்கு உதவ (ம) ஆலோசனை வழங்க முதலமைச்சரை தலைவராக கொண்ட அமைச்சரவை இருக்க வேண்டும் என குறிப்பிடுகிறது.”

உண்மையான நிறைவேற்று அதிகாரம்:

- உண்மையான நிறைவேற்று அதிகாரம் மந்திரி சபையிடம் உள்ளது.
- முதல்வர் மந்திரிசபையின் தலைவர் ஆவர்.
- முதலமைச்சரின் சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகள் மாநில சட்டமன்றத்தால் தீர்மானிக்கப்படுகின்றன.

சரத்து 164

ஆளுநரால் நியமிக்கப்படுபவர்
வழக்கமாக: சட்டமன்றத்தில் பெரும்பான்மைத் தலைவர்
6 மாதங்களுக்கு உறுப்பினராக இருக்க முடியாது, தேர்ந்தெடுக்கப்பட வேண்டும்/
பரிந்துரைக்கப்பட வேண்டும்

பதவிக்காலம்

- அரசியலமைப்பில் நிலையான பதவிக்காலம் இல்லை
- ஆளுநர் மகிழ்ச்சியடையும் வரை பதவியில் இருப்பார்
- சட்டமன்றத்தில் பெரும்பான்மை ஆதரவு இருக்கும் வரை பதவி தொடர்வார்
- ஆளுநர் முன் பதவிப் பிரமாணம் மற்றும் ரகசிய காப்புப் பிரமாணம் எடுத்துக் கொள்வார்

சரத்து 167

ஆளுநருக்குத் தகவல் அளிப்பது தொடர்பாக முதலமைச்சரின் கடமைகள்

அமைச்சரவைத் தலைவர்

- முக்கிய முடிவெடுப்பவர் & ஒருங்கிணைப்பாளர்
- ஆளுநர் மற்றும் அமைச்சரவை இடையேயான இணைப்பு
- அனைத்து அமைச்சரவை முடிவுகளையும் ஆளுநருக்குத் தெரிவிப்பவர்
- மாநிலத்தின் அரசியல் மற்றும் நிர்வாகத் தலைவராகச் செயல்படுகிறார்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

மாநில அமைச்சர்கள் குழு (CoM) தொடர்பான அரசியலமைப்பு விதிகள்:

சரத்து	விதிமுறைகள்
சரத்து 163	ஆளுநருக்கு உதவவும் ஆலோசனை வழங்கவும் அமைச்சர்கள் குழு
சரத்து 164	அமைச்சர்கள் தொடர்பான விதிகள் - நியமனம், பதவிக்காலம், பழங்குடியினர் நல அமைச்சர் போன்றவை.
சரத்து 166	ஒரு மாநில அரசின் அலுவல் நடத்தை
சரத்து 167	ஆளுநருக்குத் தகவல் அளிப்பதில் முதலமைச்சரின் கடமைகள்
சரத்து 177	மாநில சட்டமன்ற நடவடிக்கைகளில் பங்கேற்பது தொடர்பாக அமைச்சர்களின் உரிமைகள்

மாநில அமைச்சர்கள் குழுவின் பங்கு (CoM)

- இந்தியாவில் மாநில அமைச்சர்கள் குழுவின் பங்கை பின்வரும் புள்ளிகளில் காணலாம்:
- இது ஒரு மாநிலத்தின் அரசியல்-நிர்வாக அமைப்பில் மிக உயர்ந்த முடிவெடுக்கும் அதிகாரமாகும்.
- இது மாநில அரசின் தலைமை கொள்கை உருவாக்கும் அமைப்பாகும்.
- இது மாநில அரசின் உச்ச நிர்வாக அதிகாரமாகும்.
- இது மாநில நிர்வாகத்தின் தலைமை ஒருங்கிணைப்பாளர்.
- இது மாநில ஆளுநருக்கு ஒரு ஆலோசனை அமைப்பாகும்.
- இது அவசரநிலைகளில் தலைமை நெருக்கடி மேலாளராக செயல்படுகிறது.
- இது அனைத்து முக்கிய சட்டமன்ற மற்றும் நிதி விஷயங்களையும் கையாள்கிறது.
- இது அரசியலமைப்பு அதிகாரிகள் மற்றும் மூத்த செயலக நிர்வாகிகள் போன்ற உயர் நியமனங்கள் மீது கட்டுப்பாட்டைப் பயன்படுத்துகிறது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

மாநில அமைச்சர்கள் குழுவின் அமைப்பு

வகை	பங்கு மற்றும் செயல்பாடுகள்
கேபினட் அமைச்சர்கள்	முக்கிய துறைகளுக்கு (உள்துறை, நிதி, முதலியன) தலைமை தாங்குதல்; அமைச்சரவைக் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ளுதல்; முக்கிய கொள்கை முடிவெடுப்பவர்கள்.
மாநில அமைச்சர்கள் (MoS)	கேபினட் அமைச்சர்களுக்கு உதவலாம் அல்லது அமைச்சகங்களுக்கு சுயாதீனமாகப் பொறுப்பேற்கலாம்; வழக்கமான கேபினட் உறுப்பினர்கள் அல்ல; அழைக்கப்பட்டால் மட்டுமே கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ளுங்கள்.
துணை அமைச்சர்கள்	அமைச்சரவை அமைச்சர்களுக்கு உதவுதல்; சுயாதீன பொறுப்பு இல்லை; அமைச்சரவை உறுப்பினர்கள் அல்ல; அமைச்சரவைக் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ள வேண்டாம்.
துணை முதலமைச்சர்	அரசியலமைப்பு பதவி அல்ல; அரசியல் சமநிலை அல்லது கூட்டணி நிர்வாகத்திற்காக நியமிக்கப்பட்டார்; கடமைகள் முதலமைச்சரின் குழுவைச் சார்ந்தது.

மாநில அரசு தலைமை வழக்கறிஞர்



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

சட்ட ஆலோசனை

ஆளுநரால் பரிந்துரைக்கப்படும் சட்ட விவகாரங்கள் குறித்து மாநில அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறார்

சட்டரீதியான பிரதிநிதித்துவம்

உயர் நீதிமன்றம் மற்றும் உச்ச நீதிமன்றத்தில் சட்ட நடவடிக்கைகளில் மாநிலத்தைப் பிரதிநிதித்துவப் படுத்துகிறார்.

சட்டமன்றத்தில் பேசும் உரிமை

இரு அவைகளின் நடவடிக்கைகளிலும் குழுக்களிலும் பங்கேற்கலாம், ஆனால் வாக்களிக்க முடியாது.

உரிமைகள்

- குழுக்களில் பங்கேற்கும் உரிமை மற்றும் சட்டமன்ற சலுகைகள், விலக்குரிமைகள் உள்ளன.
- இரு அவைகளிலும் (சட்டமன்றம்/சபை) பேசும் உரிமை உள்ளது.
- தனியார் சட்டப் பயிற்சியில் ஈடுபடலாம்.

வரம்புகள்

- மாநில அரசின் ஒப்புதல் இல்லாமல் குற்றவியல் வழக்குகளை எடுக்க முடியாது.
- மாநில அரசின் முன் ஒப்புதல் இல்லாமல் எந்த நிறுவனத்திலும் இயக்குநராக நியமிக்கப்பட முடியாது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

இந்திய நீதி அமைப்புகள்

பொருளடக்கம்

- உச்ச நீதிமன்றம்
- உயர் நீதிமன்றங்கள்
- துணை நீதிமன்றம்
- நீதித்துறை ஆய்வு
- நீதித்துறை செயல்பாடு

முன்னுரை

- ✓ உச்ச நீதிமன்றம் (உயர் நீதிமன்றம்)
- ✓ உயர் நீதிமன்றங்கள் (மாநிலங்கள்/மாநிலங்களின் குழுக்களுக்கு ஒவ்வொன்றும்)
- ✓ சார்பு நீதிமன்றங்கள் (உயர் நீதிமன்றங்களுக்குக் கீழே)
- ✓ மாவட்ட நீதிமன்றங்கள்
 - o அமர்வு நீதிமன்றங்கள்
 - o மாஜிஸ்திரேட் நீதிமன்றங்கள்
 - o சிவில் நீதிமன்றங்கள்
 - o குடும்ப நீதிமன்றங்கள், முதலியன
- ✓ 1935 ஆம் ஆண்டு இந்திய அரசுச் சட்டத்திலிருந்து ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

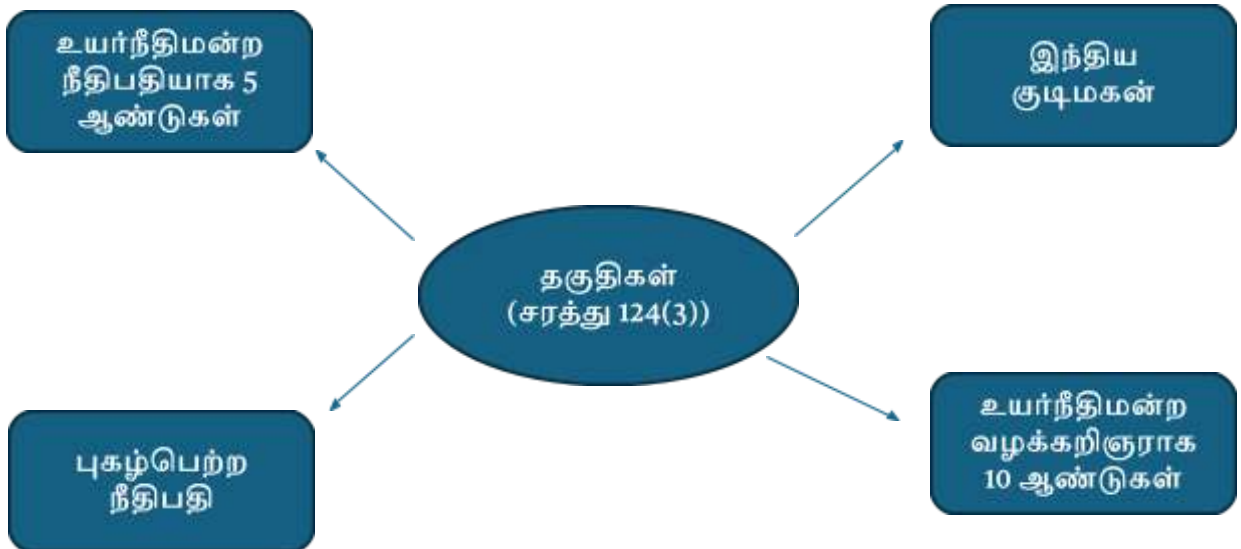
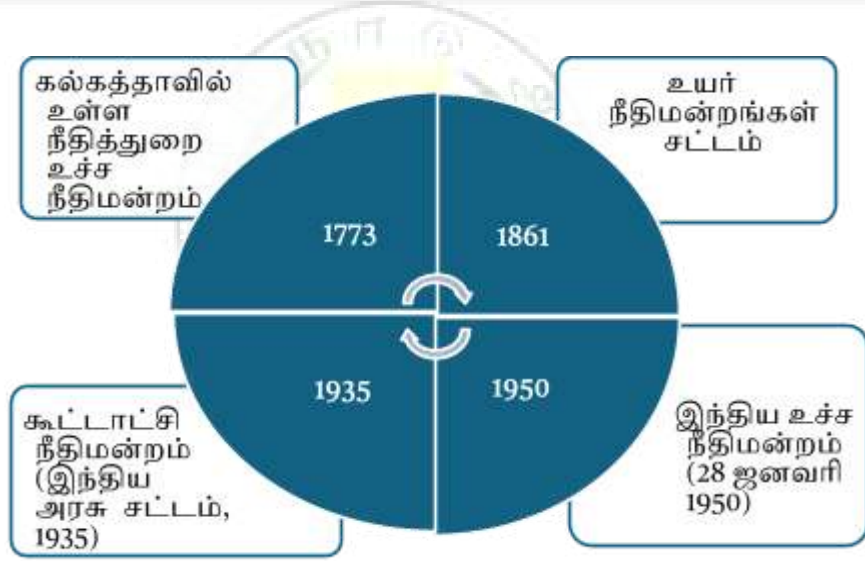
Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

Supreme Court

அரசியலமைப்பு ஏற்பாடுகள்
சரத்து 124-147 (பகுதி V):
அமைப்பு, சுதந்திரம், அதிகார வரம்பு, அதிகாரங்கள், செயல்முறைகள்



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகள்

பாராளுமன்றத்தால் சரி செய்யப்பட்டது

நீதி அவசரநிலை தவிர வேறு காலங்களில் குறைக்க முடியாது.

அமைப்பு: முதலில் 8 நீதிபதிகள் (தலைமை நீதிபதி உட்பட)

இப்போது: 34 நீதிபதிகள் (தலைமை நீதிபதி உட்பட)

சரத்து 124: பாராளுமன்றத்தால் பலத்தை மாற்ற முடியும்.

சரத்து 126:
பொறுப்பு
தலைமை
நீதிபதி

சரத்து 127: தற்காலிக
நீதிபதிகள் (உயர் நீதிமன்ற
நீதிபதியிலிருந்து உச்ச
நீதிமன்றத்திற்கு
தற்காலிகமாக)

சரத்து 128: ஓய்வு
பெற்ற நீதிபதிகளின்
மறு நியமனம்

பதவி நீக்கம்
(குற்றச்சாட்டு)

நீதிபதிகள் விசாரணை சட்டம், 1968:

- ✓ 100 LS / 50 RS உறுப்பினர்கள் நகர்வு அறிவிப்பு
- ✓ 3 பேர் கொண்ட விசாரணைக் குழு
- ✓ இரு அவைகளிலும் சிறப்புப் பெரும்பான்மை
- ✓ ஜனாதிபதி உத்தரவு

காரணங்கள்: தவறான நடத்தை
அல்லது திறமையின்மை

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

அதிகார வரம்பு &
அதிகாரங்கள்

அசல் அதிகார வரம்பு (சரத்து 131): மையம் vs மாநில தகராறுகள்
மேல்முறையீட்டு அதிகார வரம்பு (சரத்துகள் 132, 133, 134):
அரசியலமைப்பு, சிவில், குற்றவியல் மேல்முறையீடுகள்

சிறப்பு விடுப்பு (சரத்து 136): எந்தவொரு தீர்ப்பாயம்/ நீதிமன்றத்தில்
இருந்தும் மேல்முறையீடு செய்யலாம்
ஆலோசனைச் சட்ட அதிகார வரம்பு (சரத்து 143): ஜனாதிபதி
ஆலோசனை பெறுகிறார்

ரிட் அதிகார வரம்பு (சரத்து 32): ஆட்கொணர்வு, மன்றம், சான்றிதழ்,
தடை, குவோ வாரண்டோ
பதிவு நீதிமன்றம் (சரத்து 129): அவமதிப்புக்கு தண்டனை
நீதித்துறை மதிப்பாய்வு: அரசாங்க நடவடிக்கைகளை மதிப்பாய்வு
செய்தல்

கொலீஜியம் அமைப்பின் பரிணாமம்



முதல் நீதிபதிகள் வழக்கு (1982)

- அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் சரத்து 124 இல் "ஆலோசனை" என்ற வார்த்தையின் விளக்கம்.
- "ஆலோசனை" என்பது "ஒப்புதல்" என்று அர்த்தமல்ல.
- இந்திய தலைமை நீதிபதியின் (CJI) ஆலோசனைக்கு ஜனாதிபதி கட்டுப்படவில்லை.
- நீதித்துறை நியமனங்களில் நிர்வாக முதன்மையை வழங்கினார்.



இரண்டாவது நீதிபதிகள் வழக்கு (1993)

- 1982 ஆம் ஆண்டு தீர்ப்பை மாற்றியமைத்தது.
- "ஆலோசனை" என்றால், தலைமை நீதிபதிக்கு முன்னுரிமை அளித்தல், உடன்பாடு என்று பொருள்.
- இருப்பினும், தலைமை நீதிபதி உச்ச நீதிமன்றத்தின் இரண்டு மூத்த நீதிபதிகளை கலந்தாலோசிக்க வேண்டும்.
- அத்தகைய ஆலோசனைக்குப் பிறகு தலைமை நீதிபதியின் ஆலோசனைக்கு ஜனாதிபதி கட்டுப்படுகிறார்.
- உச்ச நீதிமன்றத்தின் மூத்த நீதிபதி தலைமை நீதிபதியாக நியமிக்கப்பட வேண்டும்.



மூன்றாவது நீதிபதிகள் வழக்கு (1998)

- தலைமை நீதிபதி + உச்ச நீதிமன்றத்தின் 4 மூத்த நீதிபதிகளை உள்ளடக்கியதாக கொலீஜியம் விரிவுபடுத்தப்பட்டது.
- கொலீஜியத்தில் உள்ள இரண்டு நீதிபதிகள் கருத்து வேறுபாடு கொண்டால், தலைமை நீதிபதி அந்தப் பெயரை ஜனாதிபதிக்கு பரிந்துரைக்கக்கூடாது.
- தனிப்பட்ட விருப்பத்திற்கு மேலாக கூட்டு முடிவெடுப்பதை வலியுறுத்தினார்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

உச்ச நீதிமன்றம்

|

| — அதிகார வரம்பு

| | — அசல்

| | — ரிட்

| | — மேல்முறையீடு

| | | — சிவில்

| | | — குற்றவியல்

| | | — அரசியலமைப்பு ரீதியான

| | | — சிறப்பு விடுப்பு மனு (சரத்து 136)

| | — ஆலோசனை

|

| — நீதிமன்றப் பதிவு

| | — அவமதிப்பு அதிகாரங்கள்

|

| — நீதிமன்ற அவமதிப்பு

| | — சிவில் அவமதிப்பு

| | — குற்றவியல் அவமதிப்பு

| | — சட்டத்தில் உள்ள சிக்கல்கள்

இடையே தகராறுகள்:

- ✓ இந்திய அரசாங்கம் vs ஒன்று/மேலும் மாநிலங்கள்
- ✓ இந்திய அரசு + மாநிலம்(கள்) எதிராக மாநிலம்(கள்).
- ✓ இரண்டு/மேலும் மாநிலங்கள்

- ✓ சரத்து 32 - அடிப்படை உரிமைகளை மீறுவதற்கு SC ஐ நேரடியாக அணுகவும்.
- ✓ ரிட்ஸ்: ஹேபியஸ் கார்பஸ், மாண்டமஸ், தடை, சர்டியோராரரி, குவோ வாரன்டோ

குடியரசுத் தலைவர் பின்வரும் விஷயங்களில் உச்ச நீதிமன்றத்தின் ஆலோசனையைப் பெறலாம்:

- ✓ சட்டம்/பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த கேள்விகள்
- ✓ அரசியலமைப்புக்கு முந்தைய ஒப்பந்தங்கள், முதலியன.

அரசியலமைப்பு ஏற்பாடுகள்:

- ✓ சரத்து 129 (உச்ச நீதிமன்றம்)
- ✓ சரத்து 215 (உயர்நீதிமன்றங்கள்)
- ✓ நீதிமன்ற அவமதிப்பு சட்டம் 1971 (பிரிவு 10)

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

இந்தியாவில் உயர் நீதிமன்றம்

அம்சம்	விவரங்கள்
அரசியலமைப்பு ஏற்பாடு	ஒரு மாநிலத்திற்கு ஒரு உயர்நீதிமன்றம் (சரத்து 214); பாராளுமன்றம் 2+ மாநிலங்களுக்கு பொதுவான உயர்நீதிமன்றத்தை நிறுவலாம் (சரத்து 231); யூனியன் பிரதேசங்கள் மீதான அதிகார வரம்பை மாற்றலாம்.
அமைப்பு	நாடாளுமன்றத்தால் அல்ல, குடியரசுத் தலைவரால் முடிவு செய்யப்படும் நீதிபதிகளின் எண்ணிக்கை
நீதிபதிகள் நியமனம்	குடியரசுத் தலைவர் மூலம்; தலைமை நீதிபதி + மாநில ஆளுநர்களுடன் கலந்தாலோசித்து உயர்நீதிமன்ற தலைமை நீதிபதி; மற்ற நீதிபதிகள் - தலைமை நீதிபதி 2 மூத்த உச்ச நீதிமன்ற நீதிபதிகளை கலந்தாலோசிக்கிறார் (3வது நீதிபதிகள் வழக்கு)
தகுதிகள்	- இந்திய குடிமகன் - இந்தியாவில் நீதித்துறை அதிகாரியாக 10 ஆண்டுகள் (அ) - உயர் நீதிமன்றத்தில் வழக்கறிஞராக 10 ஆண்டுகள்
பதவிக்காலம்	62 வயது வரை; குடியரசுத் தலைவருக்கு ராஜினாமா செய்யலாம்; பாராளுமன்றத்தின் பரிந்துரையின் பேரில் குடியரசுத் தலைவரால் நீக்கப்படலாம்; பதவி உயர்வு அல்லது இடமாற்றம் செய்யப்பட்டால் காலி செய்யப்படும்.
அகற்றுதல் செயல்முறை	உச்ச நீதிமன்ற நீதிபதிகளைப் போலவே; நாடாளுமன்ற பதவி நீக்கத் தீர்மானம் மூலம்
சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகள்	பாராளுமன்றத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்டது; நியமனத்திற்குப் பிறகு மாற்றப்படவில்லை (நிதி அவசரகாலத்தின் போது தவிர); மாநில நிதியிலிருந்து சம்பளம், யூனியன் நிதியிலிருந்து ஓய்வூதியம்.
நீதிபதிகள் இடமாற்றம்	தலைமை நீதிபதி ஆலோசனைக்குப் பிறகு குடியரசுத் தலைவர் மூலம்; 3வது நீதிபதிகள் வழக்கின்படி; தலைமை நீதிபதி 4 உச்ச நீதிமன்ற நீதிபதிகள் + இரு உயர் நீதிமன்றங்களின் தலைமை நீதிபதிகளையும் கலந்தாலோசிக்கிறார்.
கூடுதல் மற்றும் செயல் நீதிபதிகள்	குடியரசுத் தலைவரால் நியமிக்கப்பட்டவர்; 2 ஆண்டுகள் அதிகப்பட்சம்; நிலுவைத் தொகை, வழக்குகளில் தற்காலிக அதிகாரிப்பு அல்லது நீதிபதி இல்லாதது; 62 வருடங்கள் கழித்து தொடர முடியாது
சுதந்திர பாதுகாப்பு	- பாதுகாப்பான பதவிக்காலம் மற்றும் நியமனம் - நிலையான சேவை நிலைமைகள் - ஒருங்கிணைந்த நிதியிலிருந்து செலவுகள் - ஓய்வுக்குப் பிந்தைய நடைமுறை தடை செய்யப்பட்டுள்ளது (SC & HCs தவிர) - அவமதிப்புக்காக தண்டிக்கும் அதிகாரம் - நிர்வாக சுதந்திரம்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

- அரசியலமைப்பு அதிகார வரம்பைக் குறைக்க முடியாது

இந்தியாவில் துணை நீதிமன்றங்கள்

அம்சம்	விவரங்கள்
 நீதித்துறையில் நிலை	● இந்திய நீதித்துறை படிநிலையில் மிகக் குறைந்த அடுக்கு, மாவட்ட மற்றும் மாநில அளவில் உயர் நீதிமன்றத்தின் கீழ் செயல்படுகிறது.
 அரசியலமைப்பு சரத்துகள்	■ அரசியலமைப்பின் பகுதி VI இல் சரத்துகள் 233 முதல் 237 வரை கீழ் நீதிமன்றங்களின் நியமனம், கட்டுப்பாடு மற்றும் கட்டமைப்பை நிர்வகிக்கிறது.
 மாவட்ட நீதிபதிகள் நியமனம்	✓ சரத்து 233 இன் கீழ் • ஆளுநரால் நியமிக்கப்பட்டார் • உயர் நீதிமன்றத்துடன் கலந்தாலோசித்த பிறகு
 தகுதி (மாவட்ட நீதிபதிகள்)	• அரசுப் பணியில் இல்லை • குறைந்தபட்சம் 7 வருட அனுபவம் உள்ள வழக்கறிஞர் அல்லது வழக்கறிஞர் • உயர் நீதிமன்றத்தால் பரிந்துரைக்கப்பட்டது (சரத்து 233)
 பிற நீதிபதிகள் நியமனம்	✓ சரத்து 234-ன் கீழ் • கவர்னரால் நியமிக்கப்பட்டவர் • மாநில அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் மற்றும் உயர் நீதிமன்றத்தின் ஆலோசனையில்
 துணை நீதிமன்றங்களின் மீது கட்டுப்பாடு	✓ சரத்து 235 இன் கீழ் அந்தந்த மாநில உயர்நீதிமன்றத்தில் உரிமை பெற்றது.
 நீதி அமைப்பு	■ குற்றவியல் நீதிமன்றங்கள்: • அமர்வு நீதிபதி (மாவட்ட நிலை) • தலைமை நீதித்துறை மாஜிஸ்திரேட் • நீதித்துறை மாஜிஸ்திரேட் (முதல் மற்றும் இரண்டாம் வகுப்பு) ■ சிவில் நீதிமன்றங்கள்: • மாவட்ட நீதிபதி • துணை நீதிபதி • முன்சிஃப் நீதிமன்றம்
 அதிகார வரம்பு & அதிகாரங்கள்	✓ அமர்வு நீதிபதி: அசல் & மேல்முறையீட்டு அதிகார வரம்பு ✓ ஆயுள் தண்டனை அல்லது மரண தண்டனை விதிக்க முடியும் (மரண தண்டனைக்கு உயர் நீதிமன்ற உறுதிப்படுத்தல் தேவை)
கட்டமைப்பில் மாநில பங்கு	✓ சரத்து 236, துணை நீதித்துறையின் பெயரிடல், அதிகார வரம்பு மற்றும் வகைப்பாட்டை வரையறுக்க மாநிலங்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது.
பதிவுகள் & விளம்பரங்கள்	✓ சரத்து 236 இன் கீழ் உயர் நீதிமன்றங்களால் கட்டுப்படுத்தப்படுகிறது.
சேவை நிபந்தனைகள் & ஓய்வு	✓ சரத்து 237: உயர் நீதித்துறையுடன் ஒற்றுமைக்கான ஏற்பாடுகள் நீட்டிக்கப்படலாம்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

நீதித்துறை செயல்பாடு

நீதித்துறை செயல்பாடு என்பது ஒரு நீதித்துறை தத்துவமாகும், அங்கு நீதிபதிகள் தங்கள் தனிப்பட்ட பார்வைகள் அல்லது சமூக மனசாட்சியை முடிவுகளை வழிநடத்த பயன்படுத்துகின்றனர், கடுமையான அரசியலமைப்பு எல்லைகளுக்கு அப்பால் அடிக்கடி சட்டங்களை விரிவுபடுத்துகிறார்கள் அல்லது மறுபரிசீலனை செய்கிறார்கள்.

அம்சம்	விளக்கம்	உதாரண வழக்கு	தொடர்புடைய சரத்து
அரசியலமைப்பு ஒழுக்கம்	எழுதப்பட்ட சட்டத்திற்கு அப்பால் உருவாகும் தார்மிகக் கொள்கைகளை நீதிமன்றங்கள் ஆதரிக்கலாம்.	நாஸ் அறக்கட்டளை வழக்கு (2009) – ஐபிசி பிரிவு 377 ஐ ரத்து செய்வதன் மூலம் ஓரினச்சேர்க்கை குற்றமற்றதாக்கப்பட்டது.	பொருந்தாது
நிர்வாக இடைவெளியை நிரப்புதல்	நிர்வாக (அ) சட்டமன்றம் நடவடிக்கை எடுக்க விரும்பாத போது நீதிமன்றங்கள் செயல்படுகின்றன.	சபரிமலை வழக்கு (2018) - மதக் கட்டுப்பாடுகளை மீறி பெண்கள் கோயிலுக்குள் நுழைய அனுமதி.	பொருந்தாது
அடிப்படை உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல்	இந்த உரிமைகள் மீறப் -படுவதாக நீதிமன்றங்கள் உணரும்போது, அவை தனிப்பட்ட சுதந்திரங்களைப் பாதுகாக்கின்றன.	முத்தலாக் வழக்கு (2017) - பெண்களின் உரிமைகளை மீறும் தடைசெய்யப்பட்ட முத்தலாக்.	சரத்து 21 (வாழ்க்கை உரிமை)
நம்பகமான அமைப்பு	நீதித்துறை ஒரு பாரபட்சமற்ற அமைப்பாக உள்ளது, நீதிக்காக மக்களால் நம்பப்படுகிறது.	விசில் ப்ளோவர்ஸ் சட்டம் (2014) - சரத்து 142 மூலம் நிர்வாகத்தில் வெளிப்படைத்தன்மையை உச்ச நீதிமன்றம் அமல்படுத்தியது.	சரத்து 142

நீதித்துறை தொடர்பான முக்கியமான அரசியலமைப்பு விதிகள்

- உச்ச நீதிமன்றம்:
■ பகுதி V, அத்தியாயம் IV — சரத்துகள் 124 முதல் 147 வரை
- உயர் நீதிமன்றங்கள்:
■ பகுதி VI, அத்தியாயம் V — சரத்துகள் 214 முதல் 231 வரை
- கீழ் நீதிமன்றங்கள்:
■ பகுதி VI, அத்தியாயம் VI — சரத்துகள் 233 முதல் 237 வரை

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

மத்திய - மாநில உறவுகள்

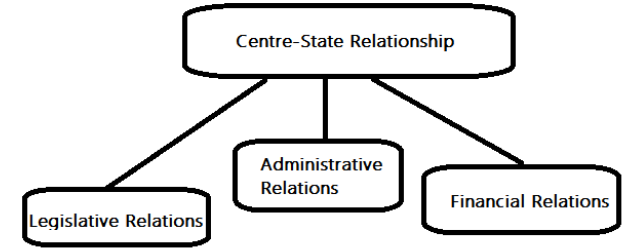
பொருளடக்கம்

- சட்டமன்ற உறவுகள்
- நிர்வாக உறவுகள்
- நிதி உறவுகள்
- மத்திய-மாநில உறவுகள் ஆணையம்

முன்னுரை

✓ மத்திய-மாநில உறவுகள், மத்திய மற்றும் மாநிலங்களுக்கு இடையேயான அதிகாரப் பகிர்வின் முழுப் பகுதியைச் சுற்றியே சுழல்கிறது. அதிகாரப் பகிர்வு என்பது கூட்டாட்சியின் அடிப்படை அம்சமாகும் மற்றும் கூட்டாட்சி அரசியலமைப்பில் மூன்று வகையான விநியோகங்கள் உள்ளன, அவை:

1. சட்டமன்ற அதிகாரப் பகிர்வு
2. நிர்வாக அதிகாரப் பகிர்வு
3. நிதி அதிகாரப் பகிர்வு



© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,
Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

மத்திய-மாநில சட்டமன்ற உறுவுகள்:(சரத்து 245- 255)



மத்திய மற்றும் மாநில சட்டத்தின்
பிராந்திய அளவு



சட்டமன்ற விஷயங்களின் பகிர்வு



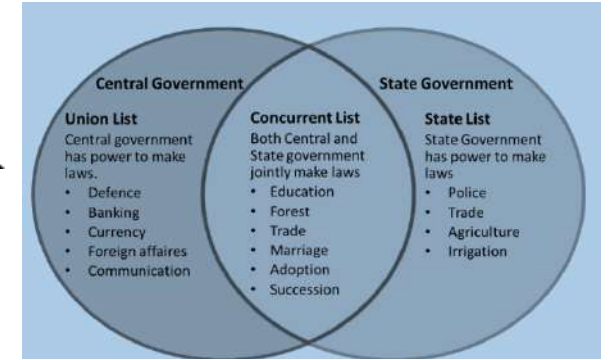
மாநிலத்தில் நாடாளுமன்ற சட்டம்



மாநில சட்டத்தின் மீது மத்திய
அரசின் கட்டுப்பாடு

- 0 ஆளுநர் மசோதாக்களை ஜனாதிபதி பரிசீலனைக்காக முன்பதிவு செய்யலாம்.
- 0 குறிப்பிட்ட மசோதாக்களுக்கு ஜனாதிபதியின் முன் அனுமதி.
- 0 நிதி அவசரநிலையின் போது குடியரசுத் தலைவரின் உத்தரவு.

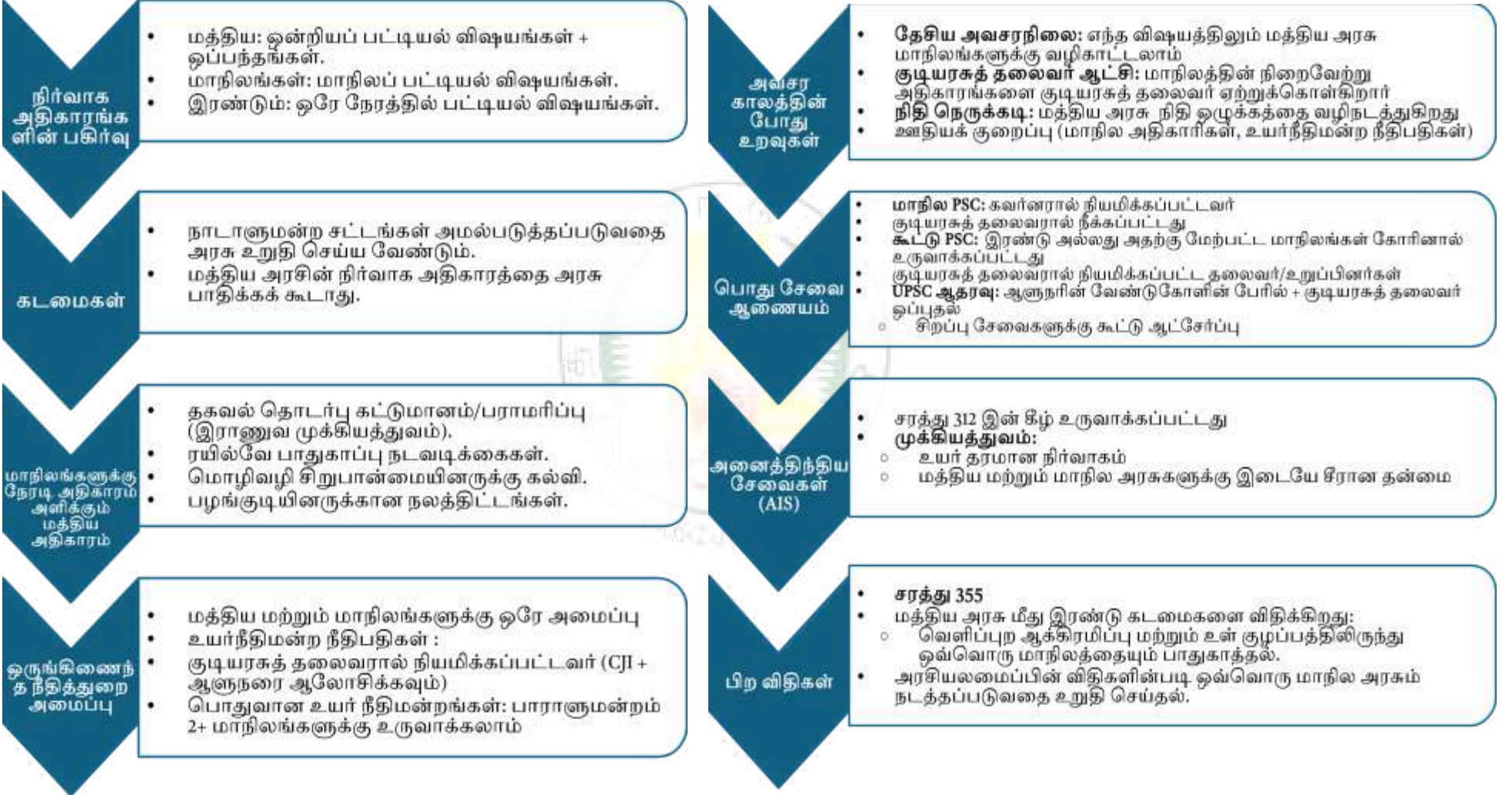
- 0 பாராளுமன்றம்: முழு அல்லது இந்தியாவின் ஒரு பகுதி (வெளிநாட்டிலும்).
- 0 மாநிலம்: முழு அல்லது மாநிலத்தின் ஒரு பகுதி; தொடர்புடைய வரையில் மாநில எல்லைகளுக்கு அப்பால் இல்லை.



- 0 மாநிலங்களைத் தீர்மானம் (2/3 பெரும்பான்மை) → மையம் சட்டம் இயற்றலாம்.
- 0 தேசிய அவசரநிலை → மாநிலப் பாடங்களில் நாடாளுமன்றம் சட்டம் இயற்றுகிறது.
- 0 குடியரசுத் தலைவரின் ஆட்சி → அந்த மாநிலத்திற்காக நாடாளுமன்றம் சட்டம் இயற்றுகிறது.
- 0 சர்வதேச ஒப்பந்தங்கள் → எந்தவொரு விஷயத்திலும் நாடாளுமன்றம் சட்டம் இயற்றுகிறது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

நிர்வாக உறவுகள் (சரத்துகள் 256–263)



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

நிதி உறவுகள் (சரத்துகள் 256-263)

இந்திய அரசியலமைப்பு மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளுக்கு இடையே நிதி அதிகாரங்களை பகிர்ந்தளிக்கிறது, பெரும்பாலும் இந்திய அரசு சட்டம், 1935 இன் அடிப்படையில்.

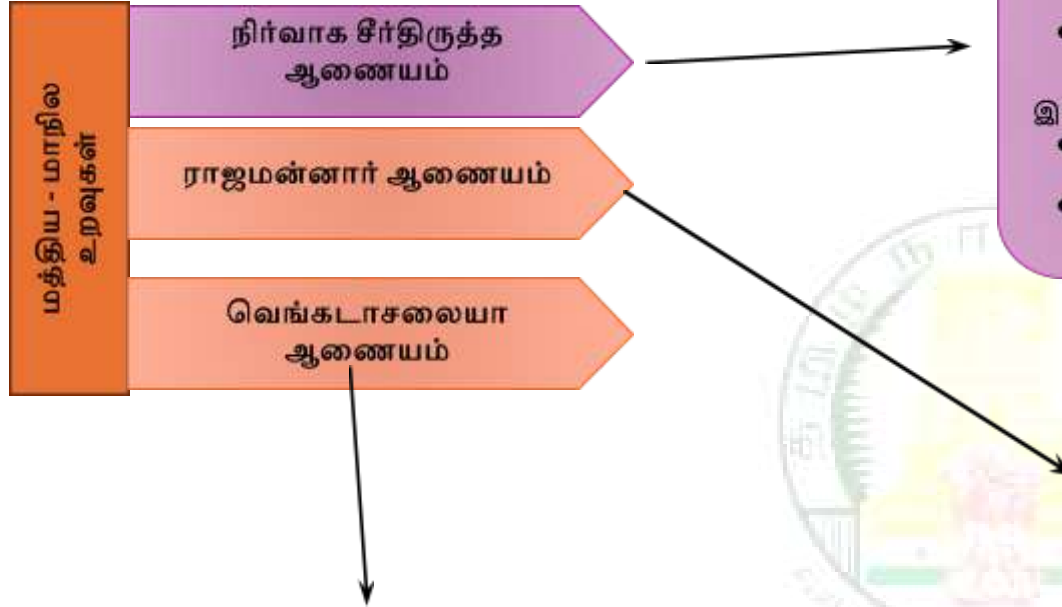
1. யூனியனுக்கான பிரத்தியேக வரிகள்
மத்திய அரசு விதித்து, வசூலிக்கும் வரிகள்.
உதா: கார்ப்பரேஷன் வரி, சுங்க வரிகள்
2. மாநிலங்களுக்கு பிரத்தியேக வரிகள்
மாநில அரசு விதித்து, வசூலிக்கும் வரிகள்.
உதா: விற்பனை வரி (இப்போது ஜிஎஸ்டி)
3. மத்திய அரசு விதித்து, மாநிலம் வசூலிக்கும் வரிகள்
உதா: பரிவர்த்தனை பில்களில் முத்திரை வரி
4. மத்திய அரசு வசூலித்து, மாநிலத்திற்கு ஒதுக்கும் வரிகள்
வசூலிக்கப்படும் மாநிலத்திற்கே ஒதுக்கப்படும்.
உதா: செய்தித்தாள் விளம்பர வரி
5. மத்திய அரசு வசூலித்து, மாநிலங்களுடன் பகிரும் வரிகள்
நிலையான விகிதத்தில் பகிரப்படும்.
உதா: வருமான வரி (விவசாய வரியைத் தவிர)

வரி அல்லாத வருவாய் பகிர்வு
மத்திய அரசு ஆதாரங்கள்:
தொழிற்சங்கப் பாடங்களின் கீழ் உள்ள தொழில்கள் மற்றும் நிறுவனங்களில் இருந்து பெறப்பட்ட ரசீதுகள்:
இரயில்வே, அஞ்சல்கள் & தந்திகள், ஒலிபரப்பு, தொழில்துறை நிதி நிறுவனம்
மாநில அரசு ஆதாரங்கள்:
மாநில அதிகார வரம்பிற்கு உட்பட்ட வணிக நிறுவனங்களிலிருந்து வருவாய்: காடுகள், பாசனம், மின்சாரம், சாலைப் போக்குவரத்து

சரத்து 275 இன் கீழ் மானியங்கள்
குறிப்பாக பழங்குடியினர் நலன் மற்றும் பின்தங்கிய பகுதிகளுக்கான சிறப்பு மேம்பாட்டுத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய.
உதாரணமாக: அசாம் மற்றும் பழங்குடி மக்கள் தொகை கொண்ட பிற மாநிலங்களுக்கு சிறப்பு மானியங்கள்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

மத்திய-மாநில உறவுகள் குறித்த ஆணையங்கள்



முதல் ARC (1966):

- முதலில் மொரார்ஜி தேசாய் தலைமை தாங்கினார், பின்னர் கே. ஹனுமந்தையா தலைமையில்.
- மத்திய-மாநில உறவுகள் குறித்த குறிப்பிடத்தக்க பரிந்துரைகள் உட்பட 20 அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தது.

இரண்டாவது ARC (2005):

- தொடக்கத்தில் வீரப்ப மொய்லி தலைமையில், பின்னர் வி. ராமச்சந்திரன் தலைமையில்.
- மத்திய-மாநில இயக்கவியல் உட்பட நிர்வாக அமைப்பை விரிவாக மதிப்பாய்வு செய்தது.

நிறுவப்பட்டது: தமிழ்நாடு அரசு. (1969- 71)

- தலைவர்: நீதிபதி பி.வி. ராஜமன்னார் (சென்னை உயர் நீதிமன்றத்தின் ஓய்வுபெற்ற தலைமை நீதிபதி).
- உறுப்பினர்கள்: டாக்டர் ஏ. லட்சுமணசாமி மற்றும் டாக்டர் பி. சந்திரா ரெட்டி.

முக்கிய பரிந்துரைகள்:

- பிரிவு 263 ஐ செயல்படுத்துதல்: முதலமைச்சர்கள் மற்றும் பிரதமர் ஆகியோரைக் கொண்ட மாநிலங்களுக்கு இடையேயான கவுன்சிலை உருவாக்குதல்..
- பிரிவு 256, 257, 339(2) ஆகியவற்றை ஒழித்தல்:
- எஞ்சிய அதிகாரங்கள்: ஒன்றியத்தினிருந்து மாநிலங்களுக்கு மாற்றப்பட வேண்டும்.
- பிரிவு 356 ஐ கட்டுப்படுத்துதல்:
- ஒரு மாநிலத்தில் முழுமையான அரசியலமைப்புச் சீர்குலைவு ஏற்பட்டால் மட்டுமே பயன்படுத்தப்பட வேண்டும், வெறும் சட்டம் ஒழுங்கு பிரச்சினைகளுக்கு அல்ல.
- அகில இந்திய சேவைகளை ரத்து செய்தல்:
- யூனியனின் முகவர்களாகக் கருதப்பட்ட ஐஏஎஸ் போன்ற முடிவுக்குப் பரிந்துரைக்கப்பட்ட சேவைகள், கூட்டாட்சித் தத்துவத்திற்கு எதிராக.
- நிதி சீர்திருத்தம்:
- மாநிலங்களுக்கு அதிக அதிகாரங்கள் மற்றும் வளங்களை பகிர்தல்.
- மாநகராட்சி வரி, சுங்க வரி மற்றும் ஏற்றுமதி வரிகள் போன்ற வரிகளில் பரிந்துரைக்கப்பட்ட திருத்தங்கள்.
- யூனியன் பட்டியல் மற்றும் பொதுப் பட்டியலில் இருந்து பல பொருட்களை மாநிலப் பட்டியலுக்கு மாற்ற பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

- அதிகாரப்பூர்வ பெயர்: அரசியலமைப்பின் செயல்பாட்டை மறுஆய்வு செய்வதற்கான தேசிய ஆணையம் (NCRWC).(2000)
- அமைக்கப்பட்டது: பிரதமர் அடல் பிஹாரி வாஜ்பாய் தலைமையில்.
- நிறுவப்பட்ட தேதி: 22 பிப்ரவரி 2000.
- தலைவர்: நீதிபதி எம்.என். வெங்கடாச்சலியா (முன்னாள் இந்திய தலைமை நீதிபதி).
- நோக்கம்:
- சிறந்த நிர்வாகம் மற்றும் ஜனநாயக நிறுவனங்களின் பாதுகாப்பிற்காக சாத்தியமான அரசியலமைப்பு திருத்தங்களை ஆராய்ந்து பரிந்துரைத்தல்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

சர்க்காரியா ஆணையம்

பஞ்ச் கமிஷன்

பஞ்ச் ஆணையம் (2007)

- உருவாக்கியவர்: மத்திய அரசு
- தலைவர்: நீதிபதி மதன் மோகன் பஞ்ச் (முன்னாள் தலைமை நீதிபதி)
- அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டது: 2010

முக்கிய பரிந்துரைகள்:

1. ஆளுநர் அலுவலகம்:

- ஆளுநர்களுக்கு நிலையான பதவிக்காலம் இருக்க வேண்டும்.
- இந்திய குடியரசு தலைவர் போல, பதவி நீக்க நடவடிக்கையால் மட்டுமே ஆளுநர்கள் நீக்கப்பட வேண்டும்.

2. சரத்து 355 மற்றும் 356 (அவசரநிலை விதிகள்):

- முழு மாநிலம் அல்லாமல், கிளர்ச்சி பாதித்த பகுதிகள்/மாவட்டங்கள் மட்டும் அவசரநிலையின் கீழ் கொண்டு வரப்பட வேண்டும்.

3. மத்தியப் படைகள் பயன்பாடு:

- மாநிலத்தின் ஒப்புதல் இல்லாமலுமே, வகுப்புவாத வன்முறை ஏற்படும் இடங்களில் மத்திய படைகளை மத்திய அரசு நேரடியாக அனுப்பும் அதிகாரம் கொண்டிருக்க வேண்டும்.

சர்க்கேரியா ஆணையம் (1983)

- நியமித்தது: மத்திய அரசு
- தலைவர்: நீதியரசர் ஆர். எஸ். சர்க்கேரியா
- உறுப்பினர்கள்: பி. சிவராமன், டாக்டர் ஆர். எஸ். சென்
- அறிக்கை: 5 வருடங்களுக்குப் பிறகு, 247 பரிந்துரைகளுடன் தாக்கல் செய்தது

முக்கிய பரிந்துரைகள்:

1. மாநிலங்களுக்கு இடையிலான கவுன்சில்:

- சரத்து 263(b) மற்றும் (c) அடிப்படையில் செயல்பட வேண்டும்.
- 263(a) க்கான அதிகாரம் (மாநிலங்களுக்கு இடையிலான சிக்கல்களில் விசாரணை செய்யும் அதிகாரம்) அளிக்க வேண்டாம்.
- சுயாதீனமான, நிரந்தர செயலாளராக அமைக்க பரிந்துரை.

2. சரத்து 356 (தலைமை நிர்வாகம்):

- கடைசி வழியாக மட்டுமே பயன்படுத்த வேண்டும்.

3. ஆளுநர்:

- அழிக்க வேண்டாம் என்றும் மாநிலத்துடன் ஆலோசனை கட்டாயம் அல்ல என்றும் கூறியது.
- நடுநிலையான, சிறந்த முறையில் அறியப்பட்ட நபர்கள் ஆளுநராக நியமிக்கப்பட வேண்டும்.
- அரசியலில் செயலில் உள்ளவர்கள், குறிப்பாக எதிர்க்கட்சிகள் ஆட்சி செய்யும் மாநிலங்களில், ஆளுநராக நியமிக்கப்படக் கூடாது.

4. மொழிக் கொள்கை:

- மூன்று மொழிக் கோட்பாட்டைப் பின்பற்ற கடுமையாக பரிந்துரை – தேசிய ஒருமைப்பாடு மற்றும் ஒற்றுமைக்காக.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

வகை	நிறுவனம்/ ஒதுக்கீடு	அரசியலமைப்பு/ சட்டப்பூர்வ அடிப்படை	முக்கிய அம்சங்கள்	அமைப்பு/ தலைமைத்துவம்
அரசியலமைப்பு அமைப்புகள்	மாநிலங்களுக்கிடையிலான கவுன்சில்	சரத்து 263	மாநிலங்களுக்கு இடையிலான தகராறுகளில் ஆலோசனை வழங்கல், ஒருங்கிணைப்பை ஊக்குவித்தல் & பொதுப் பிரச்சனைகளை ஆராய்தல்.	பிரதமர் தலைமையில்; முதலமைச்சர்கள், 6 மத்திய அமைச்சர்கள் & பலர் இதில் அடங்குவர்.
	நிதி ஆணையம்	சரத்து 280	வரி விநியோகம், மானியங்கள் மற்றும் உள்ளாட்சி அமைப்புகளின் வளங்களை பெருக்குதல் ஆகியவற்றைப் பரிந்துரைக்கிறது.	1 தலைவர் + பல்வேறு நிதி நிபுணத்துவம் பெற்ற 4 உறுப்பினர்கள்
சட்டரீதியான அமைப்புகள்	மண்டல மன்றங்கள்	மாநிலங்கள் மறுசீரமைப்பு சட்டம், 1956	6 மண்டலங்களில் (வடக்கு, தெற்கு, கிழக்கு, மேற்கு, மத்திய, வடகிழக்கு) மாநிலங்களுக்கு இடையிலான ஒத்துழைப்பை ஊக்குவித்தல்.	மத்திய உள்துறை அமைச்சர் தலைமையில்
	நதி வாரியங்கள்	நதி வாரியங்கள் சட்டம், 1956	மாநிலங்களுக்கு இடையேயான நதிகளை ஒழுங்குபடுத்துதல் & மேம்படுத்துதல் குறித்து ஆலோசனை வழங்குதல்.	மத்திய அரசால் உருவாக்கப்பட்டது
	நீர் தகராறு தீர்ப்பாயங்கள்	மாநிலங்களுக்கு இடையேயான நீர் தகராறு சட்டம், 1956	நதி நீர் தகராறுகளை தீர்ப்பளிக்கிறது; முடிவு கட்டுப்படுத்தத்தக்கது; எஸ்சி அதிகார வரம்பு விலக்கப்பட்டுள்ளது.	இந்திய தலைமை நீதிபதியின் நியமனத்தால் தலைமை தாங்கப்பட்டது
அரசியல்/ ஆலோசனை	NITI ஆயோக்	நிர்வாகத் தீர்மானம் (2015)	திட்டக் கமிஷன் மாற்றப்பட்டது; மூலோபாய ஆதரவு மூலம் கூட்டுறவு கூட்டாட்சியை ஊக்குவிக்கிறது.	பிரதமர் தலைமையில், முதல்வர்கள் & துணைநிலை ஆளுநர்கள் உறுப்பினர்கள்.
நதி சர்ச்சைகள்	தீர்ப்பு வழிமுறை	சரத்து 262 + ISRWD சட்டம், 1956	பாராளுமன்றம் தீர்ப்பாயங்களை அமைத்து, SC அதிகார வரம்பைத் தடுக்கலாம்; முடிவு பிணைக்கப்படும்.	தலைமை நீதிபதியால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட தீர்ப்பாய உறுப்பினர்கள்
	எடுத்துக்காட்டுகள்		காவேரி (TN, KA, KL, PY), வம்சதாரா (AP, OD), சட்லெஜ்-யமுனா (PB, HR), மஹாதாயி (GA, MH, KA)	

உள்ளாட்சி அமைப்புகள்

பொருளடக்கம்

- வரலாற்றுக் கண்ணோட்டம்
- பஞ்சாயத்து ராஜ்ஜியத்தின் பரிணாமம்
- முக்கியமான குழுக்கள்
- 73வது மற்றும் 74வது திருத்தச் சட்டம், 1992
- முக்கியமான சரத்துக்கள்
- பேசா சட்டம், 1996

முன்னுரை

✓ பகுதி IX (சரத்துகள் 243 முதல் 243O வரை) கிராமப்புறப் பகுதிகளுக்கு (பஞ்சாயத்துகள்) மற்றும் பகுதி IXA (சரத்துகள் 243P முதல் 243ZG வரை) நகர்ப்புறப் பகுதிகளுக்கு (நகராட்சிகள்)

✓ பஞ்சாயத்து ராஜ் என்பது கிராமப்புற இந்தியாவில் உள்ளூர் சுயராஜ்ய அமைப்பாகும்.

✓ இது அடிமட்ட மக்களாட்சி, பொருளாதார மேம்பாடு மற்றும் சமூக நீதியை உறுதி செய்கிறது.

✓ செயல்பாடு: அவை சர்ச்சைகளைத் தீர்த்து, கிராம அளவிலான முடிவெடுப்பதற்கான ஒரு மன்றத்தை வழங்கின.

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

வரலாற்றுக் கண்ணோட்டம்:

பண்டைய காலம்

- கிராமிணி: வேத காலத்தில் கிராம நிர்வாகி
- சபை: விவசாயம் மற்றும் நில விவகாரங்களுக்கான சபை
- சமிதி: நீதித்துறை செயல்பாடுகளைக் கொண்ட பரந்த மக்கள் சபை

இடைக்கால காலம்

- அதிகார மையமயமாக்கல்: வலுவான உள்ளாட்சி அமைப்புகள் நிராகரிக்கப்பட்டன
- மாவட்ட அளவிலான நிர்வாகம்: உள்ளாட்சி நிர்வாகம் மாவட்ட அதிகாரிகளுக்கு மட்டுமே
- கிராம சமூகங்கள்: மத்திய ஆட்சி இருந்தபோதிலும் சில உள்ளூர் சுயாட்சிகள் நீடித்தன

பிரிட்டிஷ் காலம்

- 1816 ஆம் ஆண்டு ஒழுங்குமுறை: கிராம பஞ்சாயத்துகளுக்கு நீதித்துறை அதிகாரங்களை வழங்கியது
- மேயோவின் தீர்மானம் (1870): உள்ளாட்சி அமைப்புகளின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகளை வலுப்படுத்தியது
- வங்காள கிராம சௌகிதாரி சட்டம் (1870): பஞ்சாயத்துகளை அமைக்க மாவட்ட நீதிபதிகளுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டது
- லார்ட் ரிப்பனின் தீர்மானம் (1882): உள்ளூர் சுயாட்சியின் "மேக்னா கார்ட்டா" என்று அழைக்கப்படுகிறது - பண்டைய மரபுகளின் அடிப்படையில் மறுமலர்ச்சி
- மோர்லி-மிண்டோ சீர்திருத்தங்கள் (1909): ராயல் கமிஷன் அறிக்கைக்குப் பிறகு உள்ளூர் அமைப்புகளில் தேர்தல்கள் விரிவாக்கப்பட்டன (1907)
- மொண்டேகு-செல்ம்ஸ்ஃபோர்டு சீர்திருத்தங்கள் (1919): இரட்டை ஆட்சி அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது - மாகாண அளவில் இந்திய அமைச்சர்களுக்கு உள்ளூர் நிர்வாகம் மாற்றப்பட்டது

உள்ளாட்சி சுயராஜ்ஜியத்திற்கான காந்தியின் பார்வை

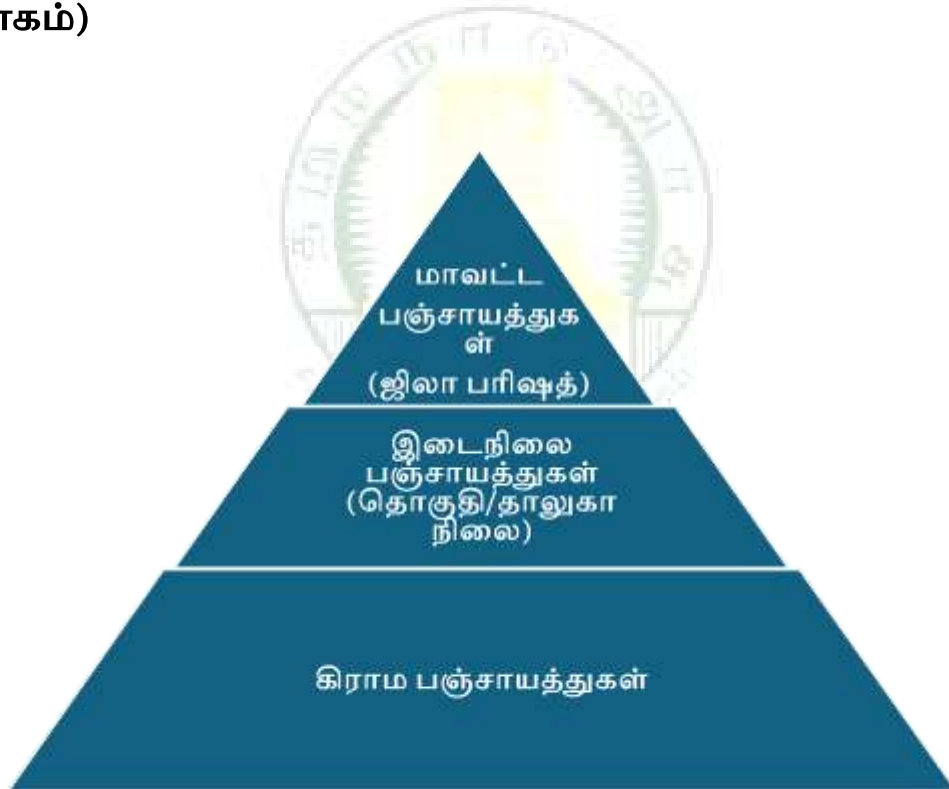


மக்களாட்சியின் முதுகெலும்பு: இந்திய ஜனநாயகத்தின் அடித்தளமாக உள்ளூர் நிர்வாகம்.
பரவலாக்கப்பட்ட முடிவெடுத்தல்: முடிவுகளை எடுக்க சமூகங்களுக்கு அதிகாரம் அளித்தல்.
சுய ஆட்சி: கிராமங்கள் தன்னிறைவு பெற்றவையாகவும், தங்களைத் தாங்களே ஆளவும் வேண்டும்.
பங்கேற்பு நிர்வாகம்: செயலில் உள்ள பொது பங்கேற்புக்கான தளங்களாக உள்ளாட்சி அமைப்புகள்.
பொறுப்பு: பஞ்சாயத்துகள் வெளிப்படையானவை, பதிலளிக்கக்கூடியவை மற்றும் பொறுப்புணர்வு கொண்டவையாக இருக்க வேண்டும்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

- இந்திய அரசியலமைப்பு, 73வது மற்றும் 74வது திருத்தங்கள் (1992) மூலம், நிறுவனமயமாக்கப்பட்ட உள்ளூர் சுய-அரசுகள்:
 - 73வது திருத்தம்: கிராமப்புறங்களுக்கான பஞ்சாயத்துகள்.
 - 74வது திருத்தம்: நகர்ப்புறங்களுக்கான நகராட்சிகள்.

பஞ்சாயத்து ராஜ் அமைப்பின் மூன்றடுக்கு அமைப்பு (கிராமப்புற நிர்வாகம்)



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

சுதந்திரத்திற்குப் பிந்தைய பரிணாம வளர்ச்சி

வருடம்	வளர்ச்சி
1951	கிராமப்புற வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்க சமூக மேம்பாட்டுத் திட்டம் தொடங்கப்பட்டது
1953	ராஜஸ்தானில் முதல் பஞ்சாயத்து ராஜ் தேர்தல் நடைபெற்றது.
1959	ராஜஸ்தான் பஞ்சாயத்து ராஜ் சட்டத்தை நிறைவேற்றுகிறது, இது பஞ்சாயத்து ராஜ் நிறுவனங்களுக்கான சட்ட கட்டமைப்பை வழங்குகிறது.
1962	மத்திய அரசு சமூக மேம்பாட்டு மற்றும் ஒத்துழைப்பு அமைச்சகத்தை நிறுவுகிறது
1992	பஞ்சாயத்து ராஜ் தினம் பஞ்சாயத்து ராஜ் நிறுவனங்களை அங்கீகரிப்பதற்காக நிறுவப்பட்டது.
1993	73வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம் நிறைவேற்றப்பட்டது, இது PRI களுக்கு அரசியலமைப்பு அந்தஸ்தை வழங்கியது.
1996	பழங்குடியினர் பகுதிகளுக்கு அதிகாரம் அளிக்கும் பஞ்சாயத்து ராஜ் விரிவாக்கச் சட்டம் (PESA) நிறைவேற்றப்பட்டது.
2000	பரவலாக்கப்பட்ட நிர்வாகத்தை வலுப்படுத்த தேசிய கிராம ஸ்வராஜ் அபியான் தொடங்கப்பட்டது.
2011	தேசிய கிராமப்புற வாழ்வாதார இயக்கம் PRI கள் மூலம் பெண்கள் மற்றும் ஒதுக்கப்பட்ட பிரிவினரை மேம்படுத்துவதற்காக தொடங்கப்பட்டது

Panchayati Raj: A Timeline



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

உள்ளூர் சுய-அரசுகளுக்கான முக்கிய கமிட்டிகள்

கமிட்டி	ஆண்டு	முக்கிய பரிந்துரைகள்
பல்வந்த் ராய் மேத்தா கமிட்டி	1957	- மூன்றடுக்கு அமைப்பு (கிராமம், இடைநிலை, மாவட்டம்) - நிதி மற்றும் முடிவெடுக்கும் அதிகாரங்களை PRI களுக்கு வழங்குதல்
அசோக் மேத்தா கமிட்டி	1977	- வலுவான PRIகள் - வளர்ச்சித் திட்டங்களைத் திட்டமிடுவதிலும் செயல்படுத்துவதிலும் அதிக பங்கு.
G.V.K. ராவ் கமிட்டி	1985	- PRI களுக்கு அதிக சுயாட்சி - வரிவிதிப்பு அதிகாரங்கள் - மக்களுக்கு பொறுப்புக்கூறலை வலியுறுத்தினார்
L.M.சிங்வி கமிட்டி	1986	- PRI கள் மற்றும் நகர்ப்புற உள்ளாட்சி அமைப்புகளுக்கான அரசியலமைப்பு அங்கீகாரம்
P.K. துங்கான் கமிட்டி	1989	- அரசியலமைப்பு அங்கீகாரம் - அதிகாரங்களின் கட்டமைக்கப்பட்ட பகிர்வு
இரண்டாவது நிர்வாக சீர்திருத்த ஆணையம்	2007	- துணை நிறுவனக் கொள்கை - வெவ்வேறு அடுக்குகளுக்கு இடையே பொறுப்புகளின் தெளிவான பிரிவு.

73வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம், 1992

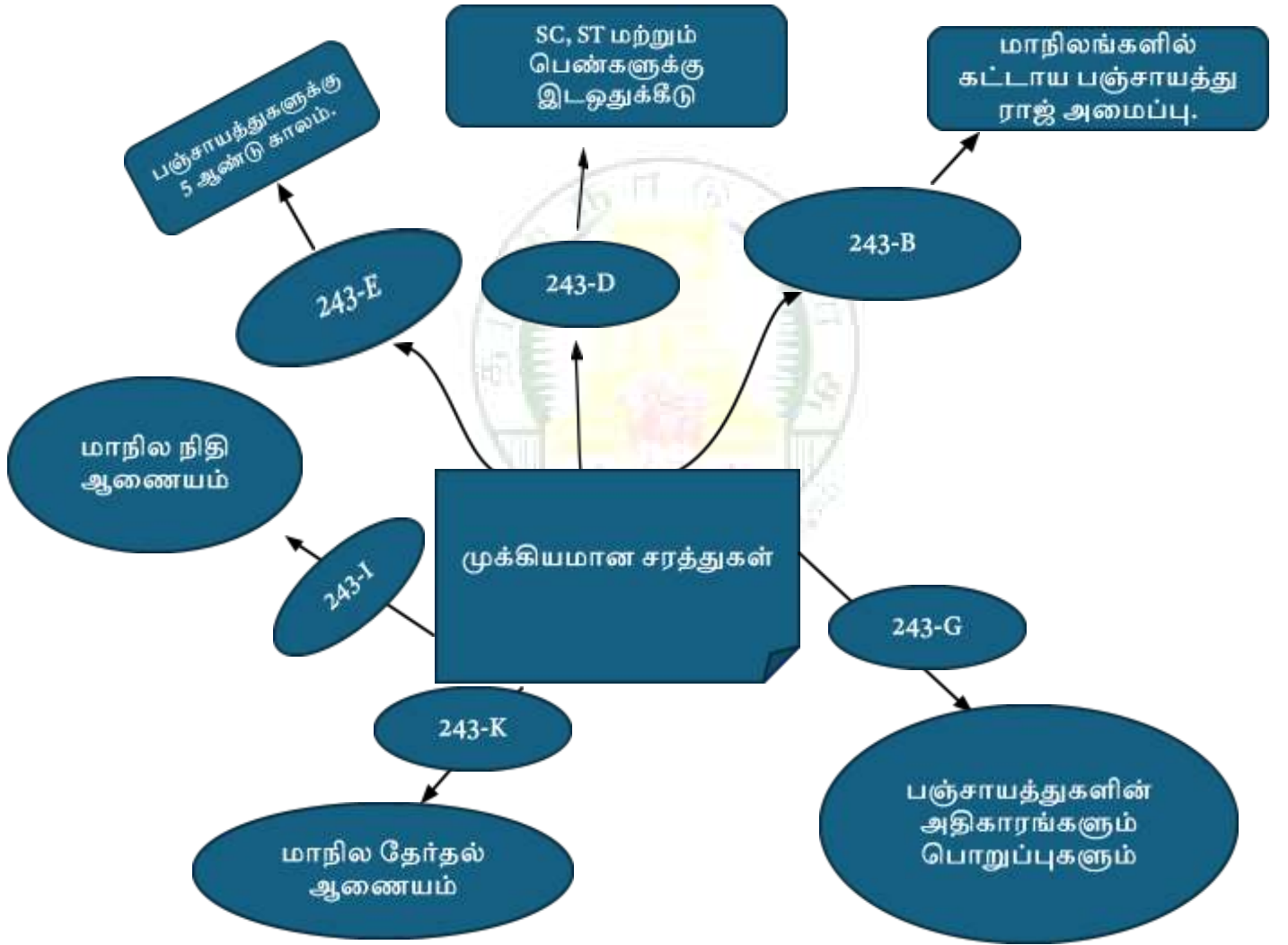
(ஏப்ரல் 24, 1993 அமலுக்கு வந்தது — தேசிய பஞ்சாயத்து ராஜ் தினமாகக் கொண்டாடப்படுகிறது)

அம்சம்	விவரங்கள்
அரசியலமைப்பு நிலை	பகுதி IX, அரசியலமைப்பில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.
மூன்றடுக்கு முறை	கிராம ஊராட்சி (Village Panchayat), ஊராட்சி ஒன்றியம் (Panchayat Union), மாவட்ட ஊராட்சி (District Council)
கிராம சபை	பதிவுசெய்யப்பட்ட வாக்காளர்களின் கிராம சபை; முக்கிய நிறுவனம்.
முன்பதிவு	உள்ளாட்சி அமைப்புகளில் SC, ST இட ஒதுக்கீடு, மகளிருக்கு 1/3-ல் பங்கு (33%) இட ஒதுக்கீடு
கால அளவு	5 ஆண்டுகள்; கலைக்கப்பட்ட 6 மாதங்களுக்குள் தேர்தல்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

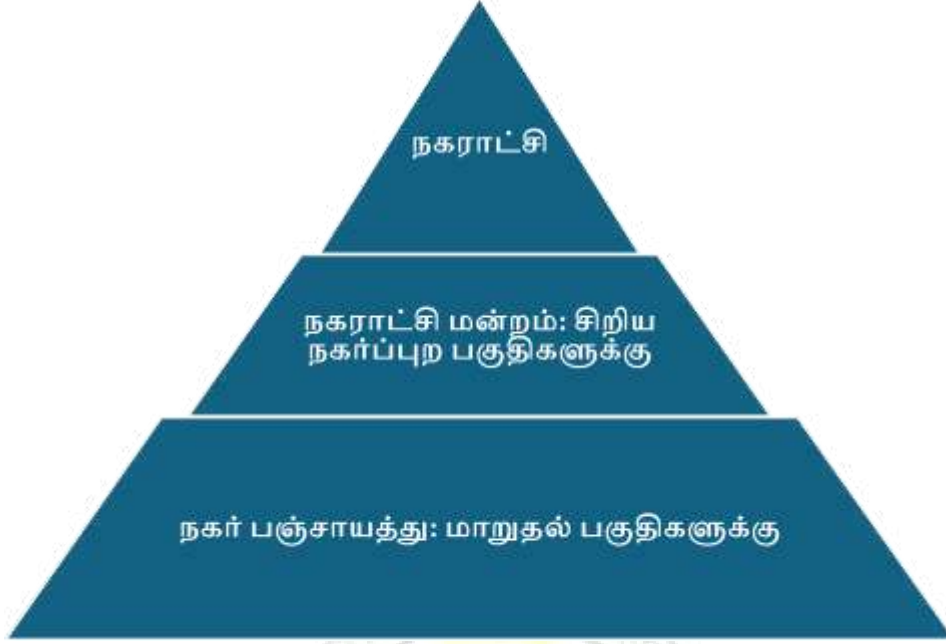
TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

மாநில தேர்தல் ஆணையம்	பஞ்சாயத்து தேர்தல்களை சுதந்திரமாகவும் நியாயமாகவும் நடத்துகிறது.
மாநில நிதி ஆணையம்	ஒவ்வொரு 5 வருடங்களுக்கும் பஞ்சாயத்து நிதியை மதிப்பாய்வு செய்ய வேண்டும்.
அதிகாரங்களும் செயல்பாடுகளும்	பஞ்சாயத்துகளுக்கு தேவையான அதிகாரங்களை (பொருளாதார மேம்பாடு மற்றும் சமூக நீதிக்கான திட்டமிடல்) மாநிலங்கள் வழங்க வேண்டும்.



DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

நகராட்சிகளின் வகைகள்



முக்கிய அம்சங்கள் - 74வது அரசியலமைப்பு திருத்தச் சட்டம்

அம்சம்	விவரங்கள்
நகராட்சிகளின் வகைகள்	- நகர பஞ்சாயத்து: மாறுதல் பகுதிகளுக்கு - நகராட்சி கவுன்சில்: சிறிய நகர்ப்புற பகுதிகளுக்கு - நகராட்சி: பெரிய நகர்ப்புற பகுதிகளுக்கு (விலக்கு: தொழில்துறை நகரங்கள்)
அமைப்பு	- மக்களால் நேரடியாகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட உறுப்பினர்கள் - நகராட்சிப் பகுதிகள் வார்டுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டன.
வார்டு கமிட்டிகள்	3 லட்சம் அல்லது அதற்கும் அதிகமான மக்கள் தொகை கொண்ட நகராட்சிகளுக்கு - ஒரு குழுவிற்கு ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட வார்டுகள்
பிற கமிட்டிகள்	- மாநில சட்டமன்றம் கூடுதல் குழுக்களை அமைக்கலாம் - தலைவர்கள் நகராட்சி உறுப்பினர்களாக இருக்கலாம்
இட ஒதுக்கீடு	- மக்கள்தொகை விகிதத்தில் SC/ST இடஒதுக்கீடு - பெண்களுக்கு 1/3 பங்கு இடங்கள் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது - பிற்படுத்தப்பட்ட வகுப்பினருக்கான இடஒதுக்கீடு அனுமதிக்கப்படுகிறது.
நகராட்சிகளின் பதவிக்காலம்	5 ஆண்டு பதவிக்காலம் - முன்கூட்டியே கலைக்க வாய்ப்பு - மீதமுள்ள பதவிக்காலத்தை புதிய தேர்தல்கள் நிரப்புகின்றன.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அம்சம்	விவரங்கள்
தகுதியிழப்புகள்	- மாநில சட்டமன்றத் தேர்தல் சட்டங்களின்படி வயது: 21 வயது முதல் (25 வயது அல்ல) தகுதியுடையவர்.
மாநில தேர்தல் ஆணையம்	- நகராட்சித் தேர்தல்களை நடத்துகிறது - வாக்காளர் பட்டியல்கள், கண்காணிப்பு, வழிகாட்டுதல் மற்றும் கட்டுப்பாடு ஆகியவற்றை நிர்வகிக்கிறது.
அதிகாரங்களும் செயல்பாடுகளும்	- பொருளாதார மேம்பாடு மற்றும் சமூக நீதித் திட்டங்கள் - மத்திய மற்றும் மாநில திட்டங்களை செயல்படுத்துதல் - வேலைவாய்ப்பு உருவாக்கம் மற்றும் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகள்
நிதி	- வரி வசூல் அதிகாரம் - மாநில நிதியிலிருந்து மானியங்கள் - நகராட்சி நிதிகளை உருவாக்குதல்
நிதி ஆணையம்	- நகராட்சி நிதிகளை மதிப்பாய்வு செய்தல் - வரி பகிர்வு கொள்கைகளை பரிந்துரைக்கிறது - நகராட்சி கணக்குகளின் தணிக்கை
கணக்குகளின் தணிக்கை	- மாநில சட்டமன்றம் தணிக்கைக்கான விதிகளை உருவாக்குகிறது.
யூனியன் பிரதேசங்களுக்கு விண்ணப்பம்	- விதிகள் பொருந்தும் ஆனால் குடியரசுத் தலைவர் மாற்றலாம்
விலக்கு பெற்ற பகுதிகள்	- அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட பகுதிகள் (10 மாநிலங்கள்) மற்றும் பழங்குடியினர் பகுதிகள் (அஸ்ஸாம், மேகாலயா, திரிபுரா, மிசோரம்) - டார்ஜிலிங் கோர்க்கா ஹில் கவுன்சிலுக்கு விலக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது
மாவட்ட திட்டக்குழு	- பஞ்சாயத்து மற்றும் நகராட்சி திட்டங்களை ஒருங்கிணைக்கிறது - பஞ்சாயத்து/நகராட்சி உறுப்பினர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட 4/5 உறுப்பினர்கள்
பெருநகரத் திட்டக்குழு	- பெருநகரப் பகுதிகளுக்கு (மக்கள் தொகை 10 லட்சத்திற்கும் மேல்) - 2/3 உறுப்பினர்கள் நகராட்சிகள் மற்றும் பஞ்சாயத்துகளால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்கள்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

முக்கியமான சரத்து

சரத்து 243Q - நகராட்சிகளின் அமைப்பு (நகர் பஞ்சாயத்து, நகராட்சி மன்றம், நகராட்சி)

சரத்து 243R - நகராட்சிகளின் அமைப்பு; வார்டுகளிலிருந்து நேரடியாகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட உறுப்பினர்கள்.

சரத்து 243T - நகராட்சிகளில் SC, ST, பெண்கள் மற்றும் பிற்படுத்தப்பட்ட வகுப்பினருக்கான இட ஒதுக்கீடு

சரத்து 243U - நகராட்சிகளின் காலம் (5 ஆண்டுகள்)

சரத்து 243W - நகராட்சிகளின் அதிகாரங்கள், அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்புகள் (நகர்ப்புற திட்டமிடல், மேம்பாடு போன்றவை)

சரத்து 243X - வரி விதிப்பு தொடர்பான விஷயங்களைக் குறிப்பிட சட்டமன்றத்தின் அதிகாரம்.

சரத்து 243Y - நகராட்சி நிதி மறுஆய்வுக்கான மாநில நிதி ஆணையத்தின் அரசியலமைப்பு

சரத்து 243ZA - நகராட்சி தேர்தல்களை நடத்த மாநில தேர்தல் ஆணையத்தின் அரசியலமைப்பு

சரத்து 243ZE - பெருநகரப் பகுதிகளுக்கான பெருநகர திட்டமிடல் குழுக்களின் அரசியலமைப்பு

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

PESA சட்டம், 1996

பின்புலம் மற்றும் நோக்கம்

- 1996 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 24 ஆம் தேதி இயற்றப்பட்டது.
- ஐந்தாவது அட்டவணை பகுதிகளுக்கு பஞ்சாயத்துகளை விரிவுபடுத்துகிறது.
- தன்னாட்சிக்கான பழங்குடியினரின் கோரிக்கைகளுக்கு பதில்.
- 73 மற்றும் 74 வது அரசியலமைப்பு திருத்தங்களால் ஈர்க்கப்பட்டது.
- நோக்கம்: சுயாட்சி, நிலம் மற்றும் காடுகள் மீதான பழங்குடியினரின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல்.

முக்கிய விதிமுறைகள்

அதிகாரங்களும் செயல்பாடுகளும்:

இயற்கை வளங்களை (நிலம், நீர், காடுகள்) நிர்வகித்தல்.
பொருளாதார நடவடிக்கைகளை ஒழுங்குபடுத்துதல் (எ.கா., சிறு கனிமங்கள், சந்தைகள்).

ஆலோசனை:

எந்தவொரு திட்டத்தையும் தொடங்குவதற்கு முன்பும் கிராம சபையுடன் கட்டாய ஆலோசனை.

நிதி:

திட்டங்களுக்காக நிதி நேரடியாக கிராம சபை/பஞ்சாயத்துக்கு மாற்றப்படும்.

நிலத்தின் உரிமைகள்:

நில உடைமையின் பாதுகாப்பு.

நிலம் கையகப்படுத்துதல்/மாற்றம் செய்வதற்கு ஒப்புதல் தேவை.

கலாச்சார பாதுகாப்பு:

பழங்குடியினரின் பழக்கவழக்கங்கள், மரபுகள் மற்றும் சமூக நடைமுறைகளைப் பாதுகாக்கவும்

முக்கிய விதிமுறைகள்

கிராமசபை:

முடிவெடுக்கும் மையமாக.

வளர்ச்சித் திட்டங்களைக் கண்டறிந்து செயல்படுத்துகிறது.

பட்டியலிடப்பட்ட பகுதிகளுக்கு (பழங்குடியினர்

பெரும்பான்மையாக உள்ள பகுதிகள்) பொருந்தும்.

கிராம சபையை ஒரு முக்கிய நிறுவனமாக அதிகாரம் அளிக்கிறது.

கிராம அளவிலான நிறுவனங்கள்:

கிராம பஞ்சாயத்து, கிராம சபை, பஞ்சாயத்து சமிதி ஆகியவை சேவைகளை வழங்குகின்றன.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

பஞ்சாயத்துகள் (ஊரக உள்ளாட்சி அமைப்புகள்)	11 வது அட்டவணை (73வது திருத்தம்)	29 செயல்பாட்டு பொருட்கள்	விவசாயம், நில மேம்பாடு, சிறு நீர்ப் பாசனம், கால்நடை வளர்ப்பு, மீன் வளம், சமூக காடுகள், சிறுதொழில், கிராமப்புற வீடுகள், குடிநீர், சாலை -கள், மின்சாரம், வறுமை ஒழிப்பு, கல்வி, முதலியன.
நகராட்சிகள் (நகர்ப்புற உள்ளாட்சி அமைப்புகள்)	12 வது அட்டவணை (74வது திருத்தம்)	18 செயல்பாட்டு பொருட்கள்	நகர்ப்புற திட்டமிடல், நீர் வழங்கல், பொது சுகாதாரம், சுகாதாரம், திடக் கழிவு மேலாண்மை, சேரி மேம்பாடு, நகர்ப்புற வறுமை ஒழிப்பு, முதலியன.

தேசிய பஞ்சாயத்து ராஜ் தினம்

ஏப்ரல் 24

"பஞ்சாய ராஜ் நிறுவப்பட்டால்,
வன்முறை ஒருபோதும் செய்ய
முடியாததை பொதுமக்கள் கருத்து
செய்யும்."

— மகாத்மா காந்தி

தமிழகத்தில் கிராமசபை கூட்டங்கள்:

- குடியரசு தினம் - ஜனவரி 26
- உலக தண்ணீர் தினம் - மார்ச் 22
- தொழிலாளர் தினம் - மே 1
- சுதந்திர தினம் - ஆகஸ்ட் 15
- மகாத்மா காந்தியின் பிறந்த நாள் -
அக்டோபர் 2
- உள்ளாட்சி தினம் - நவம்பர் 1

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

ஊழல் தடுப்பு நடவடிக்கைகள்

பொருளடக்கம்

முன்னுரை

- லோக்பால் மற்றும் லோக் ஆயுத்தா
- மத்திய ஊழல் கண்காணிப்பு ஆணையம்
- ஊழல் எதிர்ப்புச் சட்டங்கள்

✓ ஊழல் என்பது அதிகாரத்தில் இருக்கும் நபர்களின் நேர்மையற்ற அல்லது மோசடியான நடத்தையைக் குறிக்கிறது.

இந்தியாவில் ஊழலைத் தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகள்:

- ✓ சட்டமன்ற நடவடிக்கைகள்
- ✓ நிறுவன நடவடிக்கைகள்
- ✓ தொழில்நுட்ப நடவடிக்கைகள்
- ✓ வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவித்தல்

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,

Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

தோற்றம்	குறைதீர்ப்பாளரின் கருத்து ஸ்வீடனில் (1809) தோன்றியது.
உருவாக்கப்பட்ட சொல்	டாக்டர் L.M. சிங்வி 1963 இல் உருவாக்கினார். லோக்பால் மசோதா, 1968: மக்களவையில் நிறைவேற்றப்பட்டது, ஆனால் கலைக்கப்பட்டதால் காலாவதியானது; பல முறை மீண்டும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது, ஆனால் தோல்வியடைந்தது.
முதல் நிர்வாக சீர்திருத்த ஆணையம் (1966)	லோக்பால் மற்றும் லோக் ஆயுக்தாக்கள் அமைக்க பரிந்துரைக்கப்பட்டது.
NCRWC (2002) மற்றும் 2வது ARC (2005)	லோக்பால் மற்றும் லோக் ஆயுக்தாவை மீண்டும் பரிந்துரைத்தது
லோக்பால் மற்றும் லோக் ஆயுக்தாவை மீண்டும் பரிந்துரைத்தது	இறுதியாக 2013 இல் நிறைவேற்றப்பட்டது.

லோக்பால் மற்றும் லோக் ஆயுக்தா

தேர்வுக் குழு

பிரதமர் (தலைவர்)
மக்களவை சபாநாயகர்
எதிர்க்கட்சித் தலைவர் (அல்லது மிகப்பெரிய எதிர்க்கட்சித் தலைவர்)
இந்திய தலைமை நீதிபதி (அல்லது பரிந்துரைக்கப்பட்ட நீதிபதி)
குடியரசு தலைவரால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட ஒரு சிறந்த சட்ட நிபுணர்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

அமைப்பு	- பல உறுப்பினர்களைக் கொண்ட அமைப்பு: 1 தலைவர் - அதிகபட்சம் 8 உறுப்பினர்கள் - தலைவர்: - ஏதேனும் ஒன்று இருக்க வேண்டும்: - இந்தியாவின் முன்னாள் தலைமை நீதிபதி, அல்லது - உச்ச நீதிமன்றத்தின் முன்னாள் நீதிபதி, அல்லது - ஊழல் எதிர்ப்புக் கொள்கை, பொது நிர்வாகம், கண்காணிப்பு, நிதி (காப்பீடு மற்றும் வங்கி உட்பட), சட்டம் மற்றும் மேலாண்மை ஆகியவற்றில் குறைந்தது 25 ஆண்டுகள் நிபுணத்துவம் பெற்ற சிறந்த நபர்.
உறுப்பினர்கள்	- பாதி பேர் நீதி மன்ற உறுப்பினர்களாக இருக்க வேண்டும். - குறைந்தபட்சம் 50% பேர் SC/ST/OBC/சிறுபான்மையினர் மற்றும் பெண்களாக இருக்க வேண்டும். - நீதித்துறை உறுப்பினர்: உச்ச நீதிமன்றத்தின் முன்னாள் நீதிபதி அல்லது உயர் நீதிமன்றத்தின் முன்னாள் தலைமை நீதிபதி. - நீதித்துறை அல்லாத உறுப்பினர்: தொடர்புடைய துறைகளில் குறைந்தபட்சம் 25 ஆண்டுகள் நிபுணத்துவம் பெற்ற புகழ்பெற்ற நபர்.
பதவிக்காலம்	காலம்: 5 ஆண்டுகள் அல்லது 70 வயதை அடையும் வரை, இதில் எது முந்தையதோ அதுவரை.

அதிகார வரம்பு

- பிரதமர் (சில கட்டுப்பாடுகளுடன்).
- அமைச்சர்கள் மற்றும் நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்கள் (நாடாளுமன்ற நடவடிக்கைகளுக்கான வரம்புகளுடன்).
- குழுக்கள் A, B, C, மற்றும் D மத்திய அரசின் அதிகாரிகள் மற்றும் அதிகாரிகள்.
- மத்திய அரசால் நிதியளிக்கப்படும்/கட்டுப்படுத்தப்படும் சங்கங்கள்/அமைப்புகளின் இயக்குநர்கள், மேலாளர்கள், செயலாளர்கள்.
- லஞ்சம் அல்லது தூண்டுதலில் ஈடுபட்டுள்ள எவரும்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

அதிகாரங்களும் வரம்புகளும்

அதிகாரங்கள்

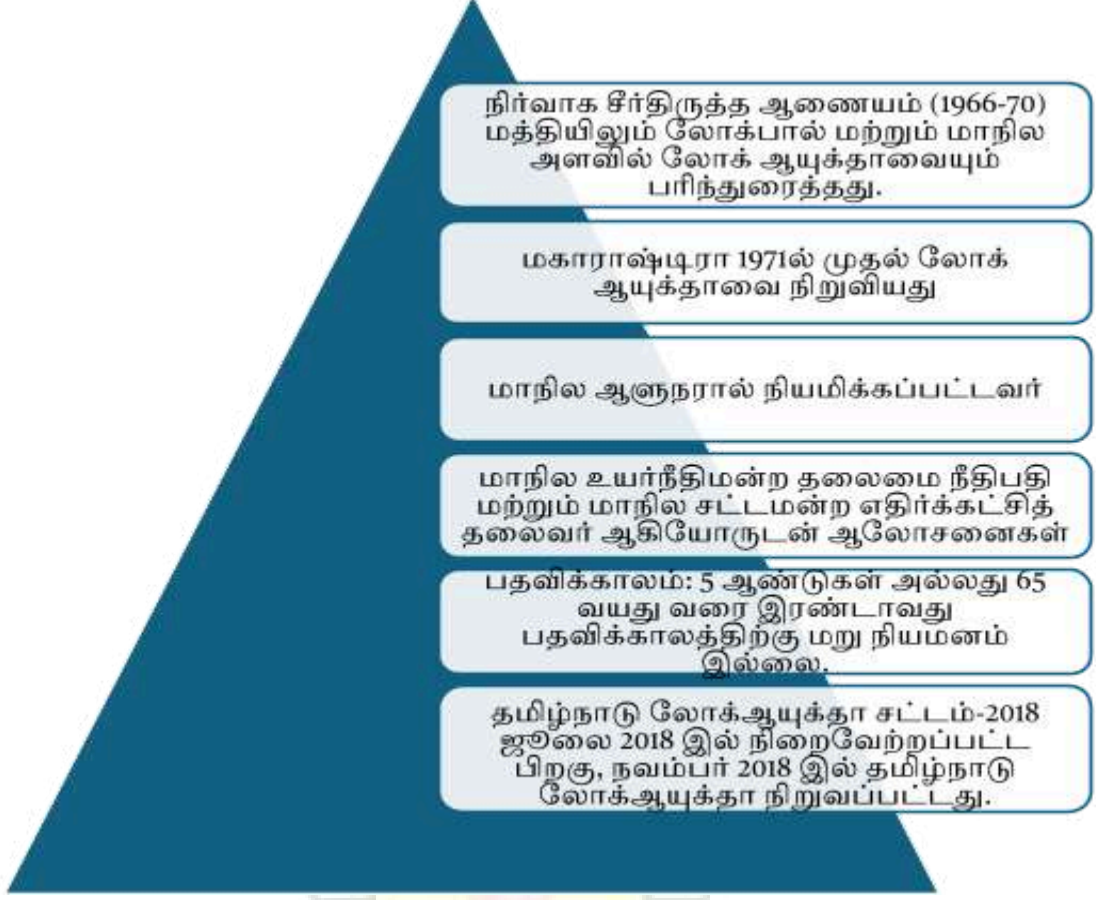
- சிபிஐ மீதான கண்காணிப்பு மற்றும் இயக்கம்.
 - லோக்பால் பரிந்துரைக்கும் வழக்கைக் கையாளும் சிபிஐ அதிகாரியை லோக்பாலின் ஒப்புதல் இல்லாமல் மாற்ற முடியாது.
- விசாரணைப் பிரிவு:
- சிவில் நீதிமன்றத்தின் அதிகாரங்கள் கொண்டது.
- பறிமுதல் அதிகாரங்கள்:
- சிறப்பு சூழ்நிலைகளில் ஊழல் சொத்துக்கள்/வருமானங்களை பறிமுதல் செய்தல்.
- தடுப்பு அதிகாரங்கள்:
- ஊழல் மிக்க பொது ஊழியர்களை இடமாற்றம் செய்தல் அல்லது இடைநீக்கம் செய்தல்
 - ஆகியவற்றைப் பரிந்துரைத்தல்.
 - பதிவுகள் அழிப்பதைத் தடுக்க வழிகாட்டுதல்களை வழங்குதல்.
- சொத்து விவரம்:
- பொது அதிகாரிகள் தங்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களின் சொத்துக்கள் மற்றும் கடன்களை அறிவிக்க வேண்டும்.

வரம்புகள்

- பணி நியமனத்தில் தாமதம்:
- லோக்பால் சட்டம் நிறைவேற்றப்பட்டு 5 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகும் (அமுலுக்கு வந்த ஆரம்ப ஆண்டுகள் வரை) நியமிக்கப்படவில்லை.
- விசில்ப்ளோயர் பாதுகாப்பு:
- குற்றச்சாட்டுகள் நிரூபிக்கப்படாவிட்டால் புகார்தாரருக்கு எதிராக விசாரணை தொடங்கப்படலாம்.
- நீதித்துறை விலக்கு:
- நீதித்துறை லோக்பால் அதிகார வரம்பிற்குள் இல்லை.
- அரசியலமைப்பு அந்தஸ்து இல்லை:
- லோக்பாலுக்கு அரசியலமைப்பு ஆதரவு மற்றும் தெளிவான மேல்முறையீட்டு விதிகள் இல்லை.
- விருப்பம் மாநிலங்களுக்கு விடப்பட்டது:
- லோகாயுக்தாக்களின் நியமனம் மற்றும் செயல்பாடு மாநிலங்களுக்கு விடப்பட்டது.
- சிபிஐ சுயாட்சி:
- சிறிது முன்னேற்றம், ஆனால் முழுமையான சுதந்திரம் உறுதி செய்யப்படவில்லை.
- வரம்பு காலம்:
- குற்றச்சாட்டுக்கு உள்ளான ஊழல் சட்டம் நடந்த 7 ஆண்டுகளுக்குள் புகார்கள் செய்யப்பட வேண்டும்.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

லோகாயுக்தா



முக்கிய உண்மைகள்:

சர்வதேச ஊழல் எதிர்ப்பு தினம் - டிசம்பர் 9
ஊழல் உணர்வு குறியீடு (CPI):
வெளியிட்டது: டிரான்ஸ்பரன்சி இன்டர்நேஷனல்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

இந்தியாவில் அமலாக்க வழிமுறைகள்:

- **மத்திய ஊழல் கண்காணிப்பு ஆணையம் (CVC):** ஊழல் எதிர்ப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வையிடுகிறது மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது.
- **மத்திய புலனாய்வுப் பிரிவு (CBI):** உயர்மட்ட ஊழல் வழக்குகளைக் கையாளுகிறது.

மத்திய ஊழல் கண்காணிப்பு ஆணையம் (CVC):

மத்திய ஊழல்
கண்காணிப்பு
ஆணையத்தின்
பரிணாமம்

ஸ்தாபனம்:

1964 ஆம் ஆண்டு மத்திய அரசின் நிர்வாகத் தீர்மானத்தால் அமைக்கப்பட்டது.

பரிந்துரை:

சந்தனம் ஊழல் தடுப்பு குழுவின் (1962-64) பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில்.

ஆரம்ப நிலை:

ஆரம்பத்தில் அரசியலமைப்பு அமைப்பு அல்லது சட்டப்பூர்வ அமைப்பு இல்லை.

சட்டப்பூர்வ அங்கீகாரம்:

மத்திய விஜிலென்ஸ் கமிஷன் சட்டம், 2003 மூலம் ஒரு சட்டப்பூர்வ அமைப்பாக மாறியது.

• அமைப்பு:

○ பல உறுப்பினர்களைக் கொண்ட ஒரு அமைப்பு:

- மத்திய விஜிலென்ஸ் ஆணையர் (தலைவர்)
- இரண்டுக்கு மேல் விஜிலென்ஸ் ஆணையர்கள் இல்லை.

• நியமனம்:

- இந்தியக் குடியரசுத் தலைவரால் அவரது கையொப்பம் மற்றும் முத்திரையுடன் கூடிய வாரண்ட் மூலம் நியமிக்கப்படுகிறார்.
- மூன்று பேர் கொண்ட குழுவின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில்:
 - பிரதமர் (தலைவர்)
 - மத்திய உள்துறை அமைச்சர்
 - மக்களவை எதிர்க்கட்சித் தலைவர்

• பதவிக்காலம் மற்றும் வயது வரம்பு:

- 4 ஆண்டுகள் அல்லது 65 வயதை அடையும் வரை, எது முந்தையதோ அது.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY QUICK REVISION

cvc-இன் செயல்பாடுகள்

குறிப்பிட்ட
அலுவலர்களுக்கு
எதிரான புகார்களை
விசாரணை செய்வது

விசாரணை
செயல்முறைகளை
மதிப்பீடு செய்வது

தில்லி சிறப்பு போலீஸ்
நிறுவனம் (Delhi Special
Police Establishment) மீது
உத்தரவுகள்
வழங்குவது

பொதுநல புகார்கள்
அல்லது ஊழலை
வெளிப்படுத்தும்
புகார்களை
விசாரித்தல்

- இந்தியாவில் ஊழல் எதிர்ப்பு சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகள்:
- ஊழல் தடுப்புச் சட்டம், 1988: அரசு ஊழியர்கள் மற்றும் லஞ்சம் கொடுப்பவர்களுக்கு ஊழல் மற்றும் அபராதங்களை வரையறுக்கிறது.
- பாரதிய நியாய சன்ஹிதா, 2023: ஐபிசியை மாற்றுகிறது, ஊழல் மற்றும் லஞ்சம் தொடர்பான விதிகளை நவீனப்படுத்துகிறது.
- லோக்பால் மற்றும் லோகாயுக்தா சட்டம், 2013: ஊழல் குறைகளை நிவர்த்தி செய்வதன் மூலம் பொது பொறுப்புணர்வை உறுதி செய்கிறது.
- விசில்ப்ளோயர்கள் பாதுகாப்புச் சட்டம், 2014: விசில்ப்ளோயர்களைப் பாதுகாப்பதன் மூலம் வெளிப்படைத்தன்மையை ஊக்குவிக்கிறது.
- பிற சட்ட நடவடிக்கைகள்:
 - பணமோசடி தடுப்புச் சட்டம், 2002
 - பினாமி பரிவர்த்தனைச் சட்டம், 1988
 - கருப்புப் பணம் மற்றும் வரி விதிப்புச் சட்டம், 2015

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

நுகர்வோர் பாதுகாப்பு அமைப்புகள் - மனித உரிமைகள் சாசனம்

பொருளடக்கம்

- நுகர்வோர் பாதுகாப்பு
- நுகர்வோர் தகராறு
தீர்வு ஆணையங்கள்
- நுகர்வோர் உரிமைகள்
பாதுகாப்புச் சட்டம்
- மனித சாசனம்
- NHRC
- SHRC

முன்னுரை

நுகர்வோர் பாதுகாப்பில் பின்வருவன அடங்கும்:

- அடிப்படை நுகர்வோர் உரிமைகளை உறுதி செய்தல்.
- விழிப்புணர்வை ஊக்குவிக்க நுகர்வோர் அமைப்புகளை உருவாக்குதல்.
- அரசு அமைப்புகள் மற்றும் சுய ஒழுங்குமுறை வணிக அமைப்புகளின் ஆதரவு.

மனித உரிமைகளின் வகைகள்
சமூக, பொருளாதார மற்றும் கலாச்சார உரிமைகள்

- சமூக உரிமைகள்: சமூகத்தில் முழு பங்கேற்பை ஏற்படுத்துதல்.
- பொருளாதார உரிமைகள்: மக்கள் தங்கள் அடிப்படைத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய அனுமதிக்கும் நிலைமைகளை உறுதி செய்தல்.
- கலாச்சார உரிமைகள்: பாகுபாடு இல்லாமல், கலாச்சார வாழ்க்கையை அணுகுவதையும் அனுபவிப்பதையும் உறுதி செய்தல்.

சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமைகள்

- சிவில் உரிமைகள்: இனம், தேசியம், நிறம், பாலினம், வயது, மதம் போன்றவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல் அடிப்படை சட்டப் பாதுகாப்புகள்.
- அரசியல் உரிமைகள்: குடிமக்கள் அரசாங்கத்தில் நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ பங்கேற்க அதிகாரம் அளித்தல்.

© Copyright

The Department of Employment and Training has prepared the Competitive Exams study material in the form of e-content for the benefit of Competitive Exam aspirants, and it is being uploaded in this Virtual Learning Portal. This e-content study material is the sole property of the Department of Employment and Training. No one (either an individual or an Institution) is allowed to copy or reproduce the matter in any form. The trespassers will be prosecuted under the Indian Copyright Act. It is a cost-free service provided to the job seekers who are preparing for the competitive exams.

Director,
Department of Employment and Training.

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

நுகர்வோர் தகராறு தீர்வு ஆணையங்கள் - 3-நிலை அமைப்பு:

1. மாவட்ட ஆணையம்

- நிறுவுதல்: மாநில அரசால்; மாவட்டத்திற்கு 1+
- கலவை: தலைவர் + ≥ 2 உறுப்பினர்கள்
- அதிகார வரம்பு:
 - பணம்: $\leq$ ₹1 கோடி (2021 இல் ₹50 லட்சமாக திருத்தப்பட்டது)
- மேல்முறையீடுகள்: மாநில ஆணையத்திற்கு (45 நாட்களுக்குள்)
- மதிப்பாய்வு: வெளிப்படையான பிழைகளுக்கு 30 நாட்களுக்குள்
- காலியிடங்கள்: மாநில அரசு மற்றொரு மாவட்ட ஆணையத்தை ஒதுக்கலாம்
- இடம்: மாவட்ட தலைமையகம் & அறிவிக்கப்பட்ட இடங்கள்

2. மாநில ஆணையம்

- நிறுவுதல்: மாநில அரசால்
- கலவை: தலைவர் + ≥ 4 உறுப்பினர்கள் (மத்திய அரசோடு கலந்தாலோசித்து)
- அதிகார வரம்பு:
 - நிதி: $>$ ₹1 கோடியிலிருந்து ₹10 கோடி வரை (2021 இல் ₹50 லட்சமாக திருத்தப்பட்டது-₹2 கோடியாக)
 - மேல்முறையீடு: மாவட்ட ஆணைய உத்தரவுகளுக்கு எதிராக (45 நாட்களுக்குள்)
 - திருத்தம்: மாவட்ட ஆணையம் தவறாகப் பயன்படுத்தப்பட்டால்/அதிகார வரம்பு
- மதிப்பாய்வு: வெளிப்படையான பிழைகள்
- மாற்றம்: மாநிலத்தில் உள்ள மாவட்ட ஆணையங்களுக்கு இடையில்
- நிர்வாகக் கட்டுப்பாடு: மாவட்ட ஆணையங்கள் மீது

3. தேசிய ஆணையம்

- நிறுவுதல்: மத்திய அரசால்
- கலவை:
 - தலைவர் + 4-11 உறுப்பினர்கள் (≥ 1 பெண்)
- நியமனம்:
 - மத்திய அரசால், ஒரு தேர்வுக் குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில் (தலைமை நீதிபதியால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட உச்ச நீதிமன்ற நீதிபதி தலைமையில்)
- குறைந்தபட்ச வயது: 50 ஆண்டுகள்
- பதவிக்காலம்:
 - 4 ஆண்டுகள் அல்லது 70 வயது வரை (தலைவர்)/67 (உறுப்பினர்கள்)
- சம்பளம் & விதிமுறைகள்:
 - மத்திய அரசின் விதிகள்
- நியமனத்திற்குப் பிறகு பாதகமான மாற்றங்கள் இல்லை
- அதிகார வரம்பு:
 - நிதி: $>$ ₹10 கோடி (2021 இல் ₹2 கோடியாக திருத்தப்பட்டது)

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

- o **மேல்முறையீடு:** மாநில ஆணையம் & CCPA உத்தரவுகளுக்கு எதிராக (30 நாட்களுக்குள்)
- **திருத்தம்:** சட்டவிரோத/ஒழுங்கற்ற மாநில ஆணைய உத்தரவுகளுக்கு எதிராக
- **பிற அதிகாரங்கள்:**
 - o ஆணைகளை மறுபரிசீலனை செய்தல் (வெளிப்படையான பிழைகள்)
 - o ஒருதலைப்பட்ச உத்தரவுகளை ஒதுக்கி வைக்கவும்
 - o மாநிலங்கள் முழுவதும் மாநில/மாவட்ட ஆணையங்களுக்கு இடையே பரிமாற்றம்
- **மேல்முறையீடு:** உச்ச நீதிமன்றத்தில் உள்ளது (30 நாட்களுக்குள்)
- **நிர்வாகக் கட்டுப்பாடு:**
 - o மாநில ஆணையங்கள் மீது

செயல்திறன் மதிப்பாய்வு, ஆய்வுகள், சீரான நடைமுறைகள்

மத்திய நுகர்வோர் பாதுகாப்பு ஆணையம் (CCPA)



நிறுவுதல்: 24 ஜூலை 2020 முதல்
தலைமையகம்: NCR டெல்லி (பிராந்திய அலுவலகங்களைக் கொண்டிருக்கலாம்)
கலவை: தலைமை ஆணையர் + பிற ஆணையர்கள்
செயல்பாடுகள்:
நுகர்வோர் உரிமை மீறல்களை ஒழுங்குபடுத்துதல்
நியாயமற்ற வர்த்தக நடைமுறைகள், தவறாக வழிநடத்தும் விளம்பரங்களை நிவர்த்தி செய்தல்
நுகர்வோர் உரிமைகளை ஊக்குவித்தல் மற்றும் செயல்படுத்துதல்

எட்டு அடிப்படை நுகர்வோர் உரிமைகள்

- பாதுகாப்பு உரிமை
- தகவல் பெறும் உரிமை
- தேர்வு செய்யும் உரிமை
- கேட்கப்படும் உரிமை
- நியாயப்படுத்தப்படும் உரிமை
- நுகர்வோர் கல்வி பெறும் உரிமை
- ஆரோக்கியமான சூழலுக்கான உரிமை
- நியாயமற்ற வர்த்தக நடைமுறைகளுக்கு எதிராக பாதுகாக்கும் உரிமை

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

நுகர்வோர் தகராறு தீர்வு முகமைகள்



அம்சம்	நுகர்வோர் பாதுகாப்பு சட்டம், 1986	நுகர்வோர் பாதுகாப்பு சட்டம், 2019
இயற்றப்பட்ட ஆண்டு	1986	ஆகஸ்ட் 2019
நடைமுறைக்கு வந்தது	டிசம்பர் 24, 1986	ஜூலை 20, 2020
எனப் புனைப்பெயர் பெற்றவர்	இந்தியாவில் நுகர்வோர் உரிமைகள் "மேக்னா கார்ட்டா"	பொருந்தாது
பொருந்தக்கூடிய தன்மை	பாரம்பரிய சந்தைகள்	மின் வணிகம், நேரடி விற்பனை, தொலைதூர ஷாப்பிங் போன்றவை இதில் அடங்கும்.
நுகர்வோர் பாதுகாப்பு கவுன்சில்கள்	தேசிய, மாநில, மாவட்ட அளவில் நிறுவப்பட்டது	தொடர்கிறது; வலுவான அமலாக்க அமைப்புகளுடன்
புகார்களைப் பதிவு செய்தல்	உடல் ரீதியான தாக்கல் மட்டுமே	மின்-தாக்கல் மற்றும் கானொளி-மாநாடு இயக்கப்பட்டது
நிதி அதிகார வரம்பு	பணவீக்கம் அல்லது ஆன்லைன் பொருளாதாரத்திற்காக புதுப்பிக்கப்படவில்லை.	மாவட்டம்: ≤ ₹1 கோடி மாநிலம்: ₹1-10 கோடி தேசியம்: > ₹10 கோடி
புதிய அதிகாரசபை அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது	எதுவும் இல்லை	மத்திய நுகர்வோர் பாதுகாப்பு ஆணையம் (CCPA)
CCPA அதிகாரங்கள்	பொருந்தாது	நியாயமற்ற வர்த்தகம், பொய்யான விளம்பரங்கள், உரிமை மீறல்களை விசாரிக்கிறது
அபராதம் (தவறான விளம்பரங்கள்)	தெளிவாக வரையறுக்கப்படவில்லை	₹10 லட்சம் அபராதம் அல்லது 2 ஆண்டுகள் சிறைத்தண்டனை (முதல் குற்றம்)

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

அம்சம்	நுகர்வோர் பாதுகாப்பு சட்டம், 1986	நுகர்வோர் பாதுகாப்பு சட்டம், 2019
தண்டனைகள் (மீண்டும் குற்றங்கள்)	பொருந்தாது	50 லட்சம் வரை அபராதம் மற்றும் 5 ஆண்டுகள் சிறைத்தண்டனை.
ஒப்புதல் அளிப்பவர்களுக்கு தடை	பொருந்தாது	1 வருட தடை (முதல் குற்றம்); 3 ஆண்டுகள் (மீண்டும் குற்றம்)
சிறப்பு அனுசரிப்பு	தேசிய நுகர்வோர் தினமாக டிசம்பர் 24	தொடரும்

மனித உரிமைகள்

மனித உரிமைகள் என்றால் என்ன?

- ஐக்கிய நாடுகள் சபையால் வரையறுக்கப்பட்டவை:
- “இனம், பாலினம், தேசியம், இனம், மொழி, மதம் அல்லது வேறு எந்த அந்தஸ்தையும் பொருட்படுத்தாமல், அனைத்து மனிதர்களுக்கும் உள்ளார்ந்த உரிமைகள். பாகுபாடு இல்லாமல் அனைவரும் இந்த உரிமைகளுக்கு உரிமையுடையவர்கள்.”
- ஐக்கிய நாடுகள் சபையால் 1948 டிசம்பர் 10 அன்று மனித உரிமைகளுக்கான உலகளாவிய பிரகடனமாக (UDHR) ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது (பொதுச் சபைத் தீர்மானம் 217 A).
- மனித உரிமைகள் தினம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் டிசம்பர் 10 அன்று அனுசரிக்கப்படுகிறது.

UDHR இல் மனித உரிமைகள்

- மொத்தம் 30 சரத்துக்கள்.
- உத்தரவாதங்கள்:
 - கருத்துச் சுதந்திரம்
 - சிவில் உரிமைகள்
 - அரசியல் உரிமைகள்
 - சமூக உரிமைகள்
 - பொருளாதார உரிமைகள்
 - கலாச்சார உரிமைகள்

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

ஒப்பீடு: NHRC vs SHRC

வகை	NHRC (தேசிய மனித உரிமைகள் ஆணையம்)	SHRC (மாநில மனித உரிமைகள் ஆணையம்)
நிறுவப்பட்டது	மனித உரிமைகள் பாதுகாப்புச் சட்டம், 1993	மனித உரிமைகள் பாதுகாப்புச் சட்டம், 1993
வகை	சட்டபூர்வமான, அரசியலமைப்பு சாராத	சட்டபூர்வமான, அரசியலமைப்பு சாராத
அதிகார வரம்பு	இந்தியா முழுவதும் (2019 க்கு முன் ஜம்மு & காஷ்மீர் தவிர)	சம்பந்தப்பட்ட மாநிலம் மட்டும்
தலைவர்	ஒய்வுபெற்ற உச்ச நீதிமன்ற தலைமை நீதிபதி	ஒய்வுபெற்ற உயர்நீதிமன்ற தலைமை நீதிபதி
உறுப்பினர்கள்	4 உறுப்பினர்கள்: • 1 SC நீதிபதி • 1 HC CJ • 2 HR நிபுணத்துவத்துடன்	2 உறுப்பினர்கள் • 1 உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி அல்லது மாவட்டம். நீதிபதி (7 வருட கால அவகாசம்) • 1 HR நிபுணர்
பதவி வழி உறுப்பினர்கள்	இதன் தலைவர்: • SCக்கான தேசிய ஆணையம் • ST • மகளிர் • சிறுபான்மையினர்	எதுவும் இல்லை
நியமன அதிகாரசபை	இந்தியக் குடியரசுத் தலைவர்	மாநிலத்தின் ஆளுநர்
நியமனக் குழு	பிரதமர் (தலைவர்), மக்களவை சபாநாயகர், உள்துறை அமைச்சர், LS மற்றும் RS-ல் LOP, RS-ன் துணைத் தலைவர்	முதல்வர் (தலைவர்), LA சபாநாயகர், மாநில உள்துறை அமைச்சர், LOP
காலம்	5 ஆண்டுகள் அல்லது 70 வயது (எது முந்தையது)	5 ஆண்டுகள் அல்லது 70 வயது (எது முந்தையது)
மறு நியமனம்	மேலும் வேலைக்கு தகுதி இல்லை	மேலும் வேலைக்கு தகுதி இல்லை
அகற்றும் அதிகாரம்	இந்தியக் குடியரசுத் தலைவர்	இந்தியக் குடியரசுத் தலைவர்
அகற்றுவதற்கான காரணங்கள்	- திவால்நிலை - ஊதியம் பெறும் வேலையில் ஈடுபட்டது - மனநிலை சரியில்லாதது - தண்டனை - தவறான நடத்தை நிரூபிக்கப்பட்டது (SC விசாரணையுடன்)	NHRC போலவே

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND TRAINING

TNPSC GROUP IV – POLITY MINDMAP

வகை	NHRC (தேசிய மனித உரிமைகள் ஆணையம்)	SHRC (மாநில மனித உரிமைகள் ஆணையம்)
செயல்பாடுகள்	- மனிதவள மீறல்கள் (சுயமாக முன்மொழிவு, மனு அல்லது நீதிமன்ற உத்தரவு) குறித்து விசாரிக்கவும் - சிறை வருகைகள் - சீர்திருத்தங்களை பரிந்துரைக்கவும் - மனிதவள விழிப்புணர்வை ஊக்குவிக்கவும் - ஆராய்ச்சி	மாநில அதிகார வரம்பிற்குள் இதே போன்ற செயல்பாடுகள்
அதிகாரங்கள்	சிவில் நீதிமன்ற அதிகாரங்கள், பரிந்துரை மட்டுமே	சிவில் நீதிமன்ற அதிகாரங்கள், பரிந்துரை மட்டுமே
மனித உரிமைகள் நீதிமன்றங்கள்	மாவட்ட அளவில் நிறுவப்பட்டது (மாவட்ட நீதிபதி 7+ வருட அனுபவம்)	NHRC-யின் அதே விதிகள்

